

ЛИТЕРАТУРА

1. Грибанов Д.В. Реализация разумности в правотворческом процессе / Д.В. Грибанов, К.Е. Коваленко // Государство и право. – 2016. – № 4. – С. 102–105.
2. Нуржанова А.К. Правотворчество – научная правовая деятельность // Наука. – 2017.– № 1 (Март).– С. 55–59.
3. Когамов Марат. Правотворчество ради правотворчества – путь в никуда // На страже. – 2017.– 20 января (№ 6). – С. 4.
4. Тукиев, А.С. О некоторых проблемах судебного правотворчества // Вестник института законодательства Республики Казахстан. – 2016. – № 3 (44). – С. 14-24.
5. Мазуренко А.П. Правотворческая политика как фактор модернизации правотворчества в России: автореф. дис. ... докт. юрид. наук. Саратов, 2011. – 3650 с.
6. Ахметова Н.С., Старожилова Н.П. Факторы, влияющие на правотворческий процесс. Вестник Карагандинского университета. Серия «Право». – № 2(94). – 2019. – С.56-64.
7. Петрова Е.А. Механизм конституционного правотворчества в США как проявление конвергенции в праве. RUDN JOURNAL OF LAW. 2017. Т. 21. – № 1. – С. 28-52.
8. Агеева Е.А. Либеральное судебное правотворчество Верховного суда США в середине XX века. Правотворчество как индикатор правовых ценностей: внутригосударственное, наднациональное и международное измерения: коллективная монография / Под ред. И.Л. Честнова. Санкт–Петербург: Астерион, 2018. – 532 с.
9. Сафонов В.Н. Конституционное правотворчество в деятельности Верховного суда США. Историко–правовое исследование: монография. Москва: Проспект, 2018. – 288 с.
10. Об утверждении Концепции правовой политики Республики Казахстан до 2030 года Указ Президента Республики Казахстан от 15 октября 2021 года № 674// [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2100000674>

К ВОПРОСУ О РОЛИ РАЗРАБОТКИ UML-МОДЕЛИ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ КОМПАНИИ

Н.И. Круль

Науч. рук.: И.Е. Жуковская

г. Москва, Россия

Финансовый университет при Правительстве РФ

Настоящая статья посвящена вопросам разработки UML модели для проектирования информационной системы по управлению персоналом в производственной компании. Автором отмечается, что в современный период управление персоналом является актуальной проблемой в связи с переходом предприятий и организаций к цифровым технологическим решениям. В данной связи к персоналу компаний предъявляются более высокие требования. Основываясь на анализе трудов ученых, существующих разработках, автором предпринята попытка разработки собственной модели информационной системы, которая позволит компании добиться высоких рубежей в развитии на экономическом рынке среди конкурентов.

Ключевые слова: Информационная система, UML модель, методология, интеграция в едином информационном контуре, функциональность системы, эффективность.

ON THE QUESTION OF THE ROLE OF THE DEVELOPMENT OF UML – A MODEL OF INFORMATION SYSTEM FOR PERSONNEL MANAGEMENT IN A PRODUCTION COMPANY

N.I. Krul

Scientific supervisor: I.E. Zhukovskaya

Moscow, Russian Federation

Financial University at Government of the Russian Federation

This article is devoted to the development of a UML model for the design of an information system for personnel management in a manufacturing company. The author notes that in the modern period, personnel management is a pressing problem in connection with the transition of enterprises and organizations to digital technological solutions. In this regard, higher demands are placed on company personnel. Based on an analysis of the works of scientists and existing developments, the author made an attempt to develop his own model of an information system that will allow the company to achieve high levels of development in the economic market among its competitors.

Keywords: Information system, UML model, methodology, integration in a single information circuit, system functionality, efficiency.

Одним из ключевых аспектов успешной работы современной производственной компании является эффективное управление персоналом. Цифровая трансформация требует решения таких вопросов, как знание информационных и цифровых технологий, тщательный отбор персонала, оплата труда и рациональное использование персонала. Как свидетельствует опыт, каждая компания для обеспечения стабильности работы и повышения эффективности старается подбирать высококвалифицированных сотрудников. Кроме того, важным аспектом деятельности компании является переподготовка персонала на основе изучения передовых технологий.

Вопросам поиска, подбора и управления персоналом предприятий и организаций посвящен большой круг научных работ. К числу зарубежных авторов можно отнести таких, как И. Ансофф, Р. Бекхард, Ф. Валента, Дж.К.Гелбрейт, Л. Грейнер, П.Друкер, Р.М. Кантер, Дж. Коттер, Й. Рюэгг-Штюром, Р. Уотерман, И. Фишер, М. Хаммер, Дж. Хампи, Э.Шейн.

К числу работ российских ученых, занимающихся вопросами оптимизации поиска и подбора кадров можно отнести научные работы Г.Л. Азоевой, А.А. Борисовой [1], О.С. Виханского, В.В.Глущенко, Т.Я. Герчиковой [2], В.Н. Дьяченко [3], А.В. Завгородней, Л.В. Ивановской, А.Я. Кибанова, Э.М.Короткова, Д.В. Круглова, А.В. Козлова [4], Э. Мазура, Б.З. Мильнера, М.Л. Разу, З.П. Румянцевой, Н. Тренева, А.В.Филиппова, Э.А. Фатхутдинова, В. Франчука и других.

Вопросам применения информационных систем и цифровых технологий в различных сферах деятельности, в том числе и в управлении кадрами, посвящены научные труды Абдурахмановой Г.И., Антоховой И.В., Бауэр В.П., Бегалова Б.А. [5], Бондаренко [6], Жуковской И.Е. [7], Ледневой О.В. [8], Нестеренко Е.С. [9] и др.

Как показали исследования ученых на сегодняшнем экономическом рынке представлено множество различных программно–технических решений по оптимизации управления персоналом.

В частности, такие решения как комплексное решение Mirapolis HCM, помогающее автоматизировать все этапы работы с персоналом, начиная с поиска и адаптации кандидатов на новом месте работы до обучения в удаленном режиме и проверки знаний. Платформа имеет четыре модуля. Два из них – LMS (система дистанционного обучения) и Virtual Room (система для проведения видеоконференций, презентаций, вебинаров и виртуальных классов) – самостоятельные продукты, которые являются самыми развитыми, определяющими конкурентоспособность компании решениями.

Хорошо известным является и решение E-staff. Оно предназначено для автоматизации рекрутинга. Функционал включает воронку подбора, массовый подбор, распознавание резюме, анализ двойников. Рекрутеры могут проводить видеоподбор, настраивать автоматический подбор кандидатов, создавать автоматические письма и СМС по шаблонам. Доступно мобильное приложение, которое определит, кто звонит: заказчик, кандидат или сотрудник E-staff.

Кроме того, в современный период известны облачное решение AssessFirst, а программное решение от компании 1С: – 1С:ЗУП КОРП.

Разработанные решения позволяют оптимизировать деятельность по управлению персоналом.

Изучив научные основы управления персоналом на основе применения ИКТ и цифровых технологических решений, нами была предпринята попытка разработки информационной системы по управлению персоналом для компании Мираторг, которая является крупным производителем мясной продукции, занимающимся широким спектром деятельности, включая производство кормов, свиноводство, мясопереработку, птицеводство, производство готовых блюд и полуфабрикатов, производство замороженных овощей, а также розничную торговлю, логистику и дистрибуцию. В настоящее время у компании более 38 000 сотрудников. Реализация информационных систем улучшит процесс работы сотрудников и повысит их эффективность, сократив при этом время выполнения задач. ИС позволит работать с базами данных легче. Внедрение ИС в отдел кадров упростит работу и поможет автоматически уведомлять сотрудников об необходимости прохождения обучения для улучшения квалификации. ИС будет сохранять заявления сотрудников об отпуске и увольнении в базе данных для дальнейшей обработки и хранения.

В этой связи нами были разработаны требования к проектируемой информационной системе по методологии классификации FURPS+ и разработана UML модель информационной системы по управлению персоналом в производственной компании.

В соответствии с результатами выполнения аналитического исследования, стало очевидным, что внедрение новой информационной системы в контексте "Управления персоналом" может доказать свою ценность в целях улучшения рабочих процессов, связанных с задачами, возлагаемыми на сотрудников. Предложенная система предоставляет ряд преимуществ, таких, как оперативный доступ к необходимым данным и более низкую вероятность возникновения ошибок, которые могут быть обусловлены ручной обработкой данных, человеческим фактором или иными спутанными факторами.

Новая информационная система демонстрирует потенциал для упрощения и оптимизации задач, выполняемых сотрудниками, что в свою очередь способствует оптимальному использованию ресурсов и повышению производительности всей организации.

Таким образом, предложенная информационная система имеет потенциал для положительного влияния на работу сотрудников и на общую производительность организации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Борисова А.А., Рязанцева И.В. Кадровое обеспечение компании при трудедефицитной конъюнктуре рынка: особенности и инструментальные решения подстройки // Экономика труда. № 1 / 2022.
2. Герчикова Т.Я., Дегтярев Н.И. Развитие цифровых компетенций персонала // Экономика труда. 2021, №6.
3. Дьяченко В.Н., Лазарева В.В. и др. Развитие неформальной занятости в регионе: факторы и проблемы (на материалах Амурской области) // Экономика труда. № 2 / 2021

4. Козлов А.В., Аль-Хаир Л. Роль цифровых компетенций персонала в формировании человеческого капитала промышленного предприятия // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. – 2020. – № 3. – с. 129–140. – doi: 10.18721/JE.13310
5. Бегалов Б.А., Жуковская И.Е., Одилов Ш.Г. Цифровые технологии – прочная основа совершенствования статистической деятельности Республики Узбекистан. Открытое образование. 2023;27(3):4–16. <https://doi.org/10.21686/1818-4243-2023-3-16>.
6. Бондаренко В.М. Структурная модернизация в условиях формирования цифровой экономики // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2018. Т. 9. № 2. С. 172–191.
7. Жуковская И.Е. Цифровые платформы – важный аспект цифровизации высшего образования. Открытое образование. 2022;26(4):30–40. <https://doi.org/10.21686/1818-4243-2022-4-31-40>.
8. Леднева О.В. Статистическое изучение уровня цифровизации экономики России: проблемы и перспективы // Вопросы инновационной экономики. 2021. Т. 11. № 2. С. 455–470.
9. Нестеренко Е.С. Системный подход как основа понятийно-категориального аппарата цифровой экономики // Креативная экономика. 2019. Т. 13. № 5. С. 911–926.

ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА ЦИФРОВИЗАЦИИ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

А.А. Лукинов, Е.Н. Камышанченко

г. Белгород, Россия

Белгородский государственный национальный
исследовательский университет,

В статье рассматривается процесс цифровизации мировой экономики. Цифровизация мирового экономического пространства происходит с огромной скоростью, и имеет за собой ряд особенностей. Цифровизация влияет на формирование конкурентных преимуществ компании, и может формировать как краткосрочный эффект преимущества, так и долгосрочную конкурентную стратегию. Также цифровая трансформация не только экономики, но всех процессов жизнедеятельности общества подвержена влиянию цифровизации, и в этой связи рассмотрены особенности процесса цифровизации всего мирового пространства.

Ключевые слова: цифровизация, цифровизация мировой экономики, особенности цифровизации, конкурентные преимущества.

FEATURES OF THE PROCESS OF DIGITALIZATION OF THE WORLD ECONOMY

A.A. Lukinov, E.N. Kamyshanchenko

Belgorod, Russia

Belgorod State National Research University,

The article discusses the process of digitalization of the world economy. The digitalization of the global economic space is happening at a tremendous speed, and has a number of features behind it. Digitalization affects the formation of a company's competitive advantages, and can form both a short-term advantage effect and a long-term competitive strategy. Also, the digital transformation of not only the economy, but all the processes of society's vital activity is influenced by digitalization, and in this regard, the features of the process of digitalization of the entire world space are considered.