

Рынок труда и его трансформация в условиях современных вызовов

Дорохова Елена Ивановна,
доцент кафедры мировой экономики НИУ «БелГУ»,
кандидат экономических наук, доцент,
Белгород, Россия

Костякова Юлия Владимировна,
доцент кафедры социальных технологий и
государственной службы НИУ «БелГУ»,
Белгород, Россия

Швецова Анжела Александровна,
старший преподаватель кафедры мировой экономики НИУ «БелГУ»,
кандидат экономических наук,
Белгород, Россия

Аннотация

В статье рассмотрены современные тенденции изменения рынка труда в России. Выявлены факторы и последствия трансформации рынка труда в условиях новых вызовов.

Ключевые слова: рынок труда, уровень безработицы, структура занятости теневая экономика, миграция, эмиграция.

The labor market and its transformation in the context of modern challenges

Elena I. Dorokhov,
Associate Professor of the Department of World Economy of the National Research University "BelSU", Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Belgorod, Russia

Yulia V. Kostyakova,
Associate Professor of the Department of Social Technologies and Public Service of the National Research University "BelSU", Belgorod, Russia

Angela A. Shvetsova,
Senior Lecturer of the Department of World Economy of the National Research University "BelSU",
Candidate of Economic Sciences,
Belgorod, Russia

Abstract

The article examines the current trends in the labor market in Russia. The factors and consequences of the transformation of the labor market in the face of new challenges are revealed.

Keywords: labor market, unemployment, migration, shadow economy.

Рынок труда в России претерпевает значительные изменения в современных условиях.

При этом оценка состояния рынка труда предполагает расчет и анализ показателей состояния рынка труда. Значимым показателем для оценки

служит уровень безработицы. Безработица учитывает граждан, которые: не имеют места работы либо находятся поиске работы.

Но официальная статистка отражает только тех, кто обратился за пособием по безработице.

Численность населения России на начало 2021 года составляла 146 045 610 человек.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше на январь 2021 г. составила 75,0 млн человек. Из них 70,7 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 4,3 млн человек – как безработные (рис. 1).

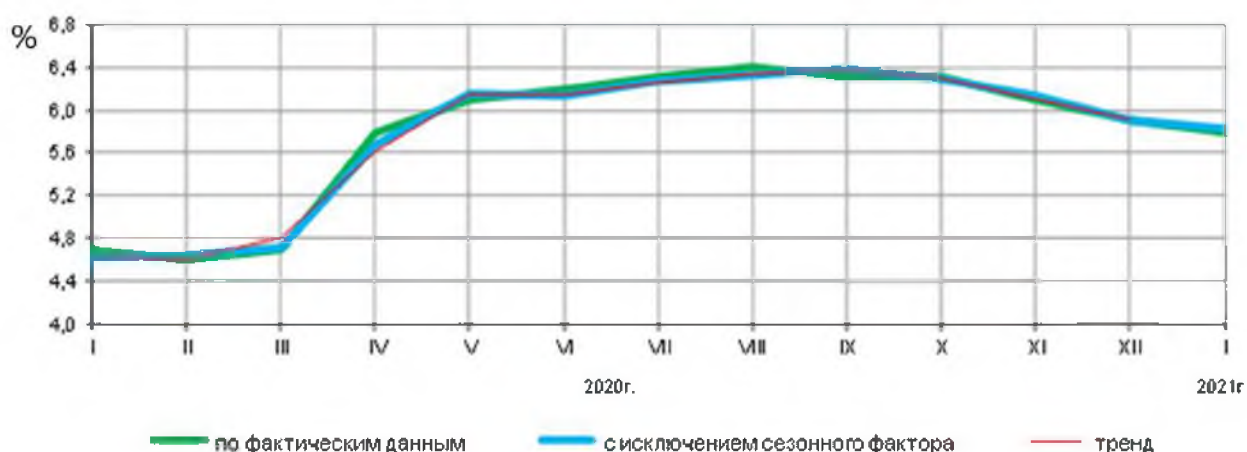


Рис. 1. Уровень безработицы населения Российской Федерации в возрасте от 15 лет, %

Источник: [13].

Данные статистики свидетельствуют, что уровень безработицы резко вырос в середине 2019 года и продолжал расти до середины 2020 года. Затем уменьшался, но так и не достиг показателей начала 2019 года. К концу 2019 года безработные начали массово получать новые профессии или повышать квалификацию.

Для сравнения проанализируем уровень безработицы в Германии за последние несколько лет (табл. 1).

Таблица 1 - Уровень безработицы в Германии, %

Годы	Значение показателя, %
2015	6,4
2016	6,1
2017	5,7
2018	5,2
2019	5
2020	5,9
2021	5,7

Источник: [10].

В целом с 2015 по 2019 годы в Германии наблюдалось снижение уровня безработицы с 6,4 % до 5,0%. С 2020 года имела место тенденция повышения показателя до 5,9%. Ниже представлены основные индикаторы рынка труда в Германии (табл. 2).

Таблица 2 - Основные индикаторы рынка труда в Германии

Показатель	Значение
Общая доля занятых	59,9%
Трудящиеся в возрасте от 50 до 65	53,1%
Работающие старше 65 лет	20,2%
Работающие женщины	56,5%
Часть безработных, находящиеся на пособии свыше 1 года	34,8%
Доля частично занятых	28,2%
Работники больших предприятий	33%

Источник: [1].

Общая доля занятых в Германии составляет 59,9%, среди них самая большая доля у трудящихся в возрасте от 50 до 65 лет и у работающих женщин. Самая малая доля у работающих старше 65 лет. Можно сделать вывод о том, что больше половины занятых – люди зрелого возраста. Женщин на 6,5% больше среди трудящихся, чем мужчин. В Германии пенсионный возраст составляет 65 лет. Это значит, что лишь 20% от числа трудящихся продолжают вести трудовую деятельность после выхода на пенсию.

Количество занятых в нашей стране в возрасте от 20 до 29 лет за 2022 год сократилось на 460 000 человек.

В большинстве регионов России сегодня активно сокращается численность населения. Если точнее, то в 74 регионах из 85. В дополнение, средняя продолжительность жизни россиянина составляет 73 года. По этому показателю Россия занимает 96 место в мире. Например, в Германии продолжительность жизни – 81 год, а в Канаде 82 года.

Стоит также отметить тот факт, что в России разница продолжительности жизни в разных регионах значительно различается. В Республике Тыва – 64 года, а в Москве – 77. При этом продолжительность жизни женщин дольше на 10 лет чем мужчин.

Сегодня в России на рынок труда вышли люди зрелого возраста. Демографическая яма привела к тому, что численность трудоспособного населения за 2000-2020 гг. уменьшилась на 7,1%.

Важно отметить, как менялась структура занятости в России за последнее десятилетие (табл. 3).

Экономика России приняла на себя «удар» во время ограничительных мер из-за пандемии коронавируса. Центральный Банк оценил падение ВВП в 2020 г. в 4-6%.

Таблица 3 - Изменение структуры занятости в Российской Федерации, 2000-2020 гг., %

Занятия	Структура занятости, %			Абсолютное отклонение, п.п.		
	2000 г.	2010 г.	2020 г.	2000 г.	2010 г.	2020 г.
Руководители	4,4	7	8,6	4,3	2,6	1,6
Специалисты высшего уровня	15,6	18,5	20,4	4,8	2,9	1,9
Специалисты среднего уровня	15,2	15,2	15,3	0,1	0	0,1
Служащие, занятые подготовкой информации	3,4	2,9	2,9	-0,5	-0,4	-0,1
Работники сферы обслуживания	11,8	13,8	14,5	2,7	2	0,7
Квалифицированные кадры сельского хозяйства	6,3	4,1	3,4	-2,9	-2,2	-0,7
Квалифицированные рабочие	16,3	14,8	13,1	-3,2	-1,5	-1,7
Операторы, машинисты	13,5	12,5	12,2	-1,4	-1,1	-0,3
Неквалифицированные рабочие	13,5	11,2	9,6	-3,9	-2,3	-1,6
Всего	100	100	100	0,0	0,0	0,0

В рамках оценки влияния миграции на рынок труда отметим, что сегодня для международной миграции рабочей силы особо актуальны следующие тенденции: снижение миграции в страны Европейского Союза; постоянные центры притяжения мигрантов остаются актуальными, в том числе Северная Америка; возросла миграция высококвалифицированного персонала. В России приток мигрантов несколько снизился, при этом велика доля нелегальных мигрантов.

Оценить нелегальную занятость иммигрантов очень сложно. Показатели могут значительно различаться у разных источников. Так, по некоторым данным в России она составляет от 3,5-4 млн до 15-20 млн чел. В связи с этим приведены данные по миграционной статистике (рис. 2). Реальные цифры могут быть выше.

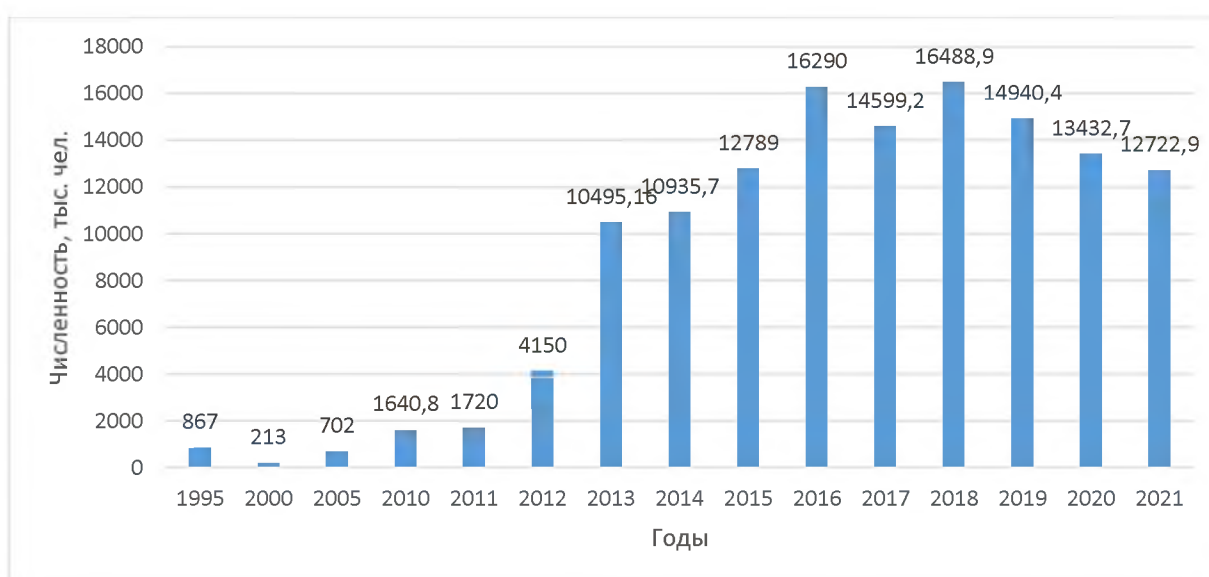


Рис. 2. Иностранцы граждане, проживающие в РФ, тыс. чел.
Источник: [11].

В 2021 г. иностранным гражданам и лицам без гражданства было выдано 126879 разрешений на работу (рис. 3).

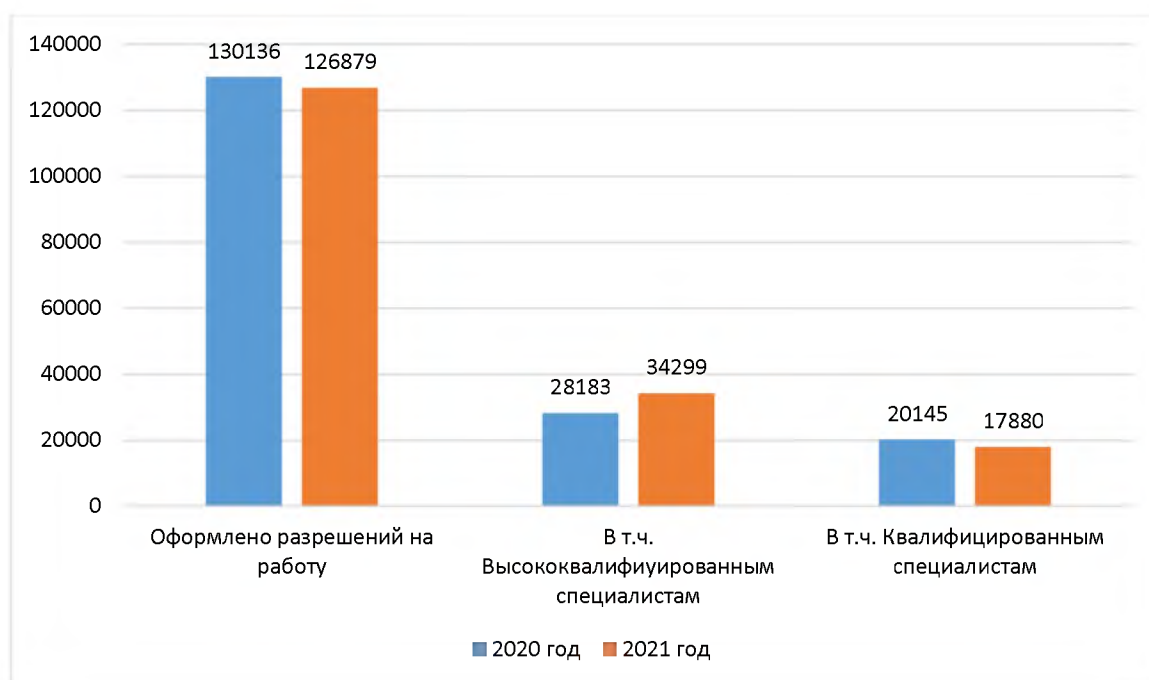


Рис. 3. Количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства

Источник: [11].

В 2020 и 2021 годах тенденция сокращения сохранилась. В РФ за 2021 г. на миграционный учет с целью работы было поставлено около 5,5 млн чел. Наибольшее число мигрантов прибыли на территорию РФ из стран СНГ (рис. 4).

В России сегодня свыше 10 млн иностранных граждан и лиц без гражданства, не имеющих определенного статуса. «Они приезжают, чаще всего, из Эфиопии, Афганистана, Ирака. Неконтролируемое перемещение переселенцев пагубно влияет на социально-экономическое и научно-техническое развитие России, ведет к неуплате налогов и угрозе распространения инфекционных заболеваний» [6].

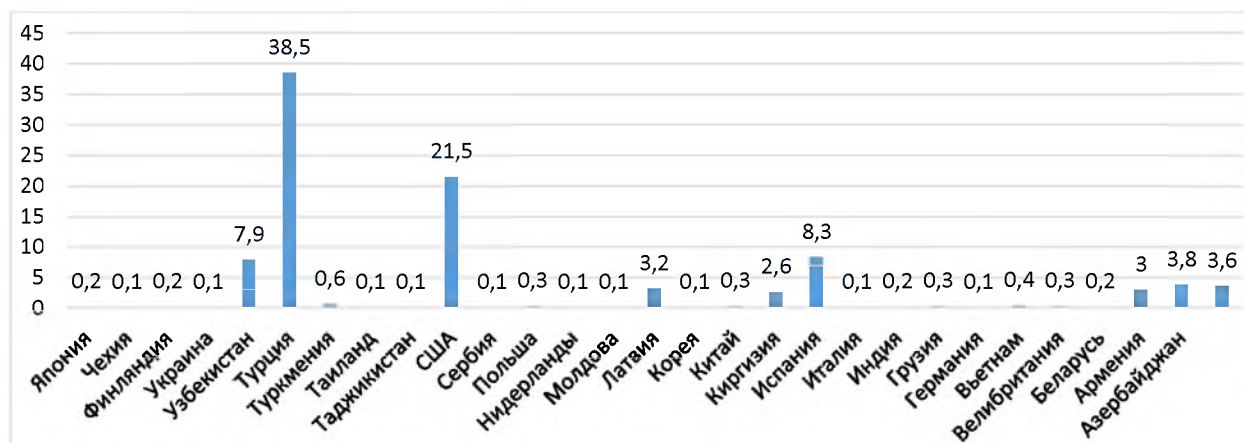


Рис. 4. Распределение по странам мигрантов, въехавших в РФ с целью заработка в 2021, %

Источник: [2].

В основном, в РФ въезжают мигранты из стран бывшего СССР. В первую очередь, из Узбекистана, Таджикистана, Киргизии и Армении. Связано это с тем, что большинство граждан данных государств владеют русским языком, действует безвизовый режим. Также средняя заработная плата в РФ выше, чем в перечисленных странах.

Россия переживает период нового всплеска эмиграции (рис 5).

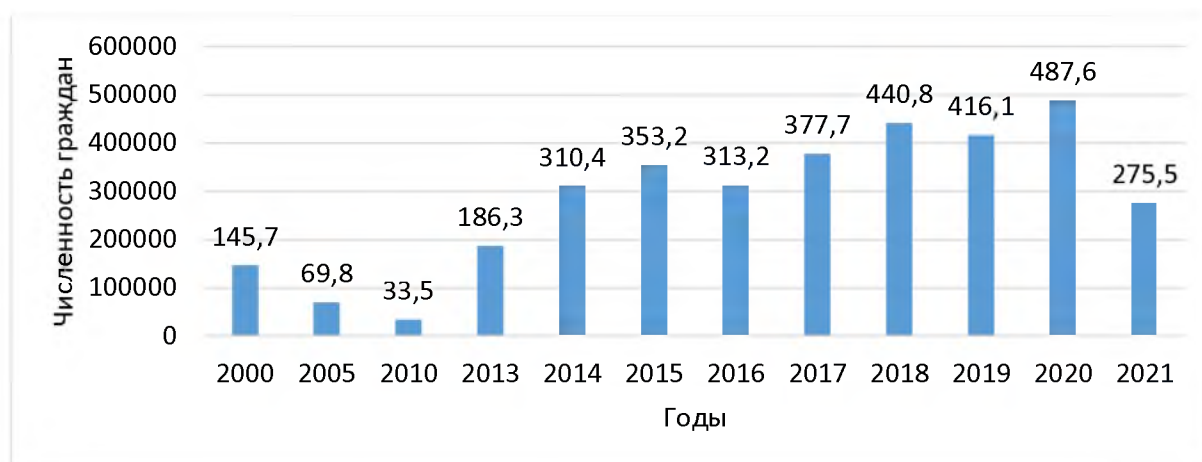


Рис. 5. Численность выбывших из России граждан, тыс. чел.

Источник: [1].

Начиная с 2010 г., миграционный поток из Российской Федерации растет.

Эмиграция в России может стать опаснее из-за стабильно увеличивающихся потерь интеллектуального и демографического капитала.

Больше других «подвержены миграции ученые и инженеры, т. е. люди творческие. Люди, без которых трудно добиваться позитивных сдвигов в обществе и экономике. Примерами таких людей могут служить ученые, инженеры, врачи, программисты, психологи, художники, музыканты, писатели, любые специалисты с высшим образованием» [8].

В прошлом году Левада-центр провел опрос и выяснил, что каждый пятый россиянин хотел бы уехать за границу. В основном о таком желании заявляют люди от 18 до 24 лет. На фоне последних событий (война в Украине и связанные с этим экономические санкции) это число увеличилось.

По социологическим исследованиям, 57% эмигрантов моложе 35 лет считают, что уехали надолго или навсегда. Из них треть – работники сферы ИТ.

Некоторые эмигранты сейчас называют себя релокантами. Релокацией обычно называют эмиграцию из-за работы. Так, например, многие зарубежные компании ушли с российского рынка и предложили некоторым своим сотрудникам уехать за рубеж. Чаще всего это касается сфер ИТ и маркетинга.

В современном мире релокация становится более доступной из-за развития удаленной работы. Соответственно, релокант оказывается в более выигрышном положении, чем эмигрант.

Работников сферы ИТ с начала военных действий уехало около 700 тыс. человек. «Как правило уезжают молодые, образованные и с хорошим

достатком. Происходящее сейчас напоминает полноценную шестую волну эмиграции из России» [12].

Первая волна эмиграции из России пришлась на годы гражданской войны и закончилась 100 лет назад. По данным красного креста, с 1917 по 1920 годы из России выехало 1.200.000 человек. Среди них и деятели культуры. Например, Иван Бунин, Федор Шаляпин, Сергей Рахманинов, Марина Цветаева. Все они уезжали из России против своего желания.

Помимо тех, кто уезжал сам, были и те, кого выслали. В 1922 из страны выслали не менее 5 кораблей с представителями интеллигенции. Эта история получила название «Философский пароход».

Вторая волна эмиграции оказалась более многочисленной, чем первая. В нее вошли люди, насильственно вывезенные из СССР в годы второй мировой войны. В Третьем Рейхе оказались более 8 млн советских граждан. Большинство из них боялись вернуться обратно. Из 4 500 000 узников нацизма 500 000 попали в советские лагеря.

Третья волна эмиграции из СССР началась в середины 60-х. В декабре 1966 года советский премьер Алексей Косыгин заявил, что страна готова отпускать людей, у которых за рубежом остались родственники. Так началась первая массовая легальная эмиграция. Но попали под нее только этнические меньшинства. В первую очередь, евреи. К 1988 году страну покинули 300 000 человек. Затем выехать стало еще проще и к развалу Советского союза в 1990 году 500 000 евреев покинули страну. К этому времени примерно 20% населения Израиля было русскоговорящим.

С падением СССР открылись границы. Четвертая волна эмиграции началась в 90-х. Ее часто называют «экономической». С 1992 по 1999 годы только США, Канада, Финляндия и Израиль приняли 800 000 эмигрантов из России.

Пятая волна эмиграции пришлась на нулевые и была менее массовой. В основном уезжали успешные и амбициозные люди, которые уезжали в более благоприятную, по их мнению, среду для реализации своих возможностей. Среди них были первые политические эмигранты и IT, которые теперь работают в кремниевой долине. С 2004 по 2008 годы России покинули около 220 000 человек.

Как и пятая волна, шестая лишает страну активных и креативных граждан, способных креативно мыслить, созидать, создавать и, соответственно, делать качество жизни в России лучше. Структура эмиграции из нашей страны отражена на рисунке 6.

Причиной эмиграции в ряде случаев является экономический спад и политическая нестабильность, а также неблагоприятная экологическая ситуация в некоторых регионах.

Численность и структура российской эмиграции для временного трудоустройства отражены на рисунке 7.

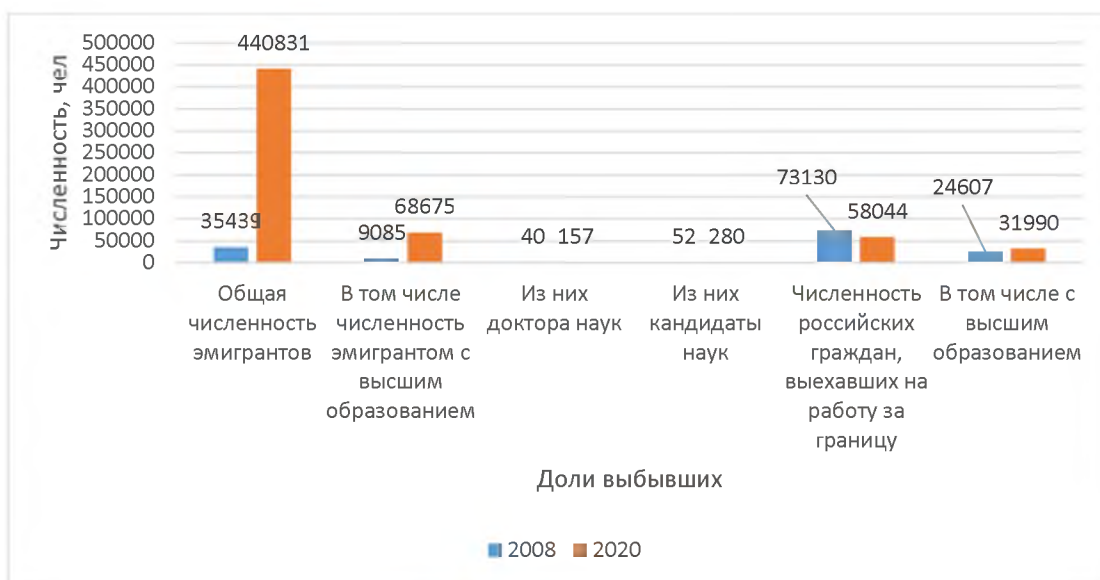


Рис. 6. Структура эмиграции из России в 2008, 2020 гг., чел.
Источник: [9].

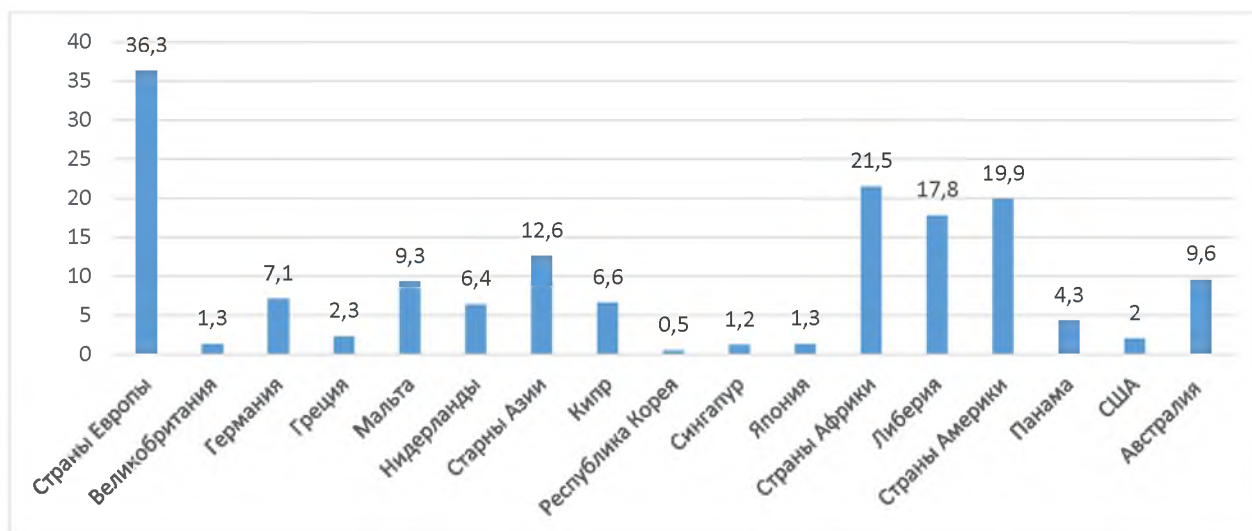


Рис. 7. Структура российской эмиграции для временного трудоустройства в 2020 г., %
Источник: [3].

«На фоне значительного роста эмигрантов, выехавших на постоянное место жительства, несколько снизилось число эмигрантов с выездом для временного трудоустройства. Так, численность российских граждан, выехавших на работу за границу, составила в 2020 г. 58044 чел. Более половины из них, а именно 55,1%, — это лица с высшим образованием.» [13]

«Согласно статистическим данным за 2018 г., в странах Европы работали 36,3% российских граждан, в странах Азии – 12,6%, в странах Африки – 21,5%, в странах Америки – 19,9%, в Австралии и Океании - 9,6%.» [10]

Эмиграция россиян, выехавших на постоянное место жительства растет. Ниже представлена структура по странам за 2020 год (рис. 8).

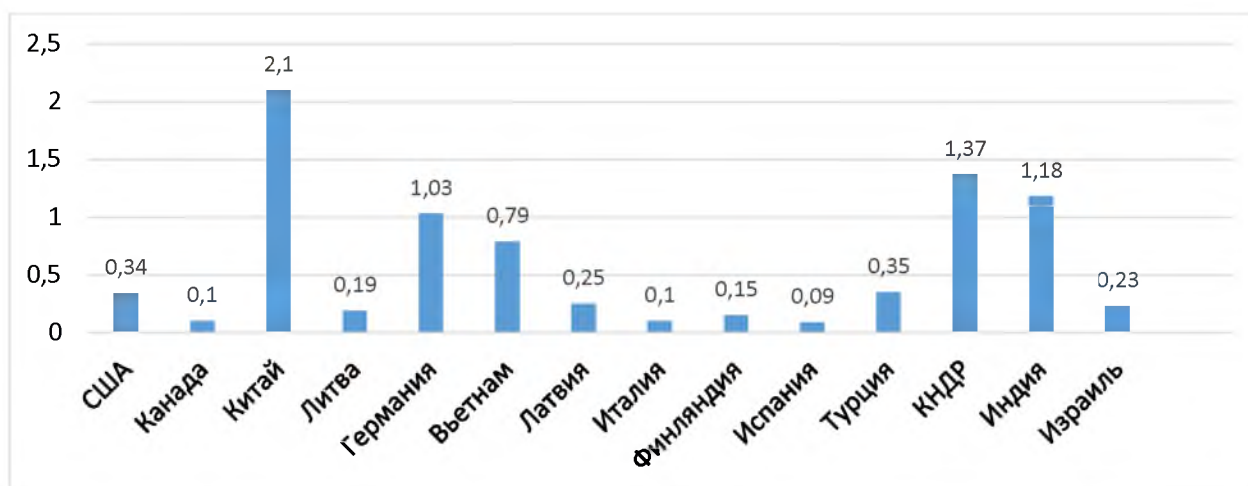


Рис. 8. Направления эмиграции российских граждан: 2020, %
Источник: [10].

Оценивая негативные последствия от процесса «утечки умов» для страны-донора следует отметить снижение интеллектуального потенциала, доходов за счет эмиграции, потерю инвестиций в человека.

«Негативные последствия для стран-реципиентов: рост бюджетной нагрузки по социальным отчислениям, возможные негативные эффекты социально-культурного значения, повышение требований или ограничение приема на работу высококвалифицированных мигрантов, давление на высококвалифицированные кадры на рынке труда со стороны мигрировавших профессионалов в связи с возрастающей конкуренцией» [6].

Таким образом, проведенная оценка рынка труда позволила выявить факторы его трансформации: демографический спад, пандемия коронавируса, миграция и эмиграция, проблема «утечки умов», ограничительные меры и ответная ускоренная цифровизация, а также оценить динамику показателей, характеризующих состояние рынка труда и тенденции его развития в условиях новых вызовов.

Список литературы

1. Fixexpertiza: За год Россия потеряла полмиллиона молодых работников. – [Электронный ресурс]. URL: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2022/polmil-molod-rabot/>.
2. Trading Economic [Электронный ресурс]: Безработица в странах с самыми крупными экономиками. – URL: <https://ru.tradingeconomics.com>.
3. Баранова, А.Ю. Влияние демографических процессов на функционирование рынка труда / А.Ю. Баранова // Nauka-Rastudent.ru. 2018. № 11. С. 9.
4. Беляев М. Цифровая экономика выведет доходы из тени // [Электронный ресурс]: <https://rueconomika-vyvedet-dokhody-iz-teni> (дата обращения: 07.04.2019 г.)
5. Буланов, В. С. Методологические вопросы исследования рынка труда / В.С. Буланов // Общество и экономика. – 2019. – 210с.
6. Ваганова О.В. Россия и санкции // Научный результат. Экономические исследования. 2022. Т.8. № 1. С. 4-11. DOI: 10.18413/2409-1634-2022-8-1-0-1.
7. Винокуров, Е.Ф. Характеристики движения трудовых ресурсов и уровень безработицы / Е.Ф. Винокуров // Анализ и моделирование экономических и социальных процессов: Математика. Компьютер. Образование. 2019. Т. 23. № 4. С. 148-155.

8. Кашепов, А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019;1(34):44-56.
9. Кашепов, А.В. Прогнозирование конъюнктуры рынка труда в условиях современных институциональных реформ. Социально-трудовые исследования. 2019;1(34):44-56.
10. Левада-центр. [Электронный ресурс]: Аналитический центр Юрия Левады. – URL: <https://www.levada.ru/2021/06/09/emigratsiya-2/>. Разд. «Эмиграция».
11. Миграция населения. Вып. 5. Стадии миграционного процесса [Текст]/ Приложение к журналу «Миграция в России». — М., 2019. — 121 с.
12. Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости Роструд – URL: <http://www.rostrud.ru>.
13. Панов, А.М. Неустойчивая занятость: концептуальные понятия и критерии оценки / А.М. Панов // Вопросы территориального развития. 2019. № 3 (33). С. 10.
14. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2018. Статистический сборник. М., 2018. URL: http://www.gks.ru/free_doc/doc_2018/rab_sila18.pdf. (дата обращения: 9.01.2019).
15. Рынок труда // Росстат [Электронный ресурс], - Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/
16. Федеральная служба государственной статистики – URL: <https://rosstat.gov.ru/>.