

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(Н И У « Б е л Г У »)

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ КОЛЛЕДЖ

ЦМК общеобразовательных и общепрофессиональных дисциплин

**ТРУДОВЫЕ (СТРАХОВЫЕ) ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В ОБЛАСТИ
ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Дипломная работа студентки

**очной формы обучения
специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения
2 курса группы 89001761
Кузнецовой Алины Евгеньевны**

Научный руководитель
преподаватель В.И. Ерыгина

Рецензент
председатель
Свердловского районного суда
г. Белгорода
Сапронов А.Н.

БЕЛГОРОД 2019

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕНСИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	
1.1. Общее понятие «страховая пенсия».....	5
1.2. Виды страховых пенсионных выплат.....	8
1.3. Условия установления страховых пенсий по старости.....	15
ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ	
2.1. Проблемы реализации получения страховых пенсий по старости.....	19
2.2. Реформирование пенсионного обеспечения граждан.....	23
2.3. Основные направления совершенствования системы страховых пенсий по старости.....	27
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	33
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ	36

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы обусловлена тем, что в настоящее время в российской системе пенсионного обеспечения проведена новая реформа, направленная на улучшение жизни граждан, достигших пенсионного возраста. Старая пенсионная система имела негативное влияние на экономику нашей страны и на финансовое состояние Пенсионного фонда Российской Федерации, в то же время количество пенсионеров в структуре населения увеличивается, отсутствует положительная динамика в системе накопительных пенсий. Именно по этим причинам реформирование пенсионной системы стало необходимым условием обеспечения достойного уровня жизни пенсионеров.

Одним из основных видов социального обеспечения выступает система пенсионного обеспечения. Она представляет собой развивающуюся структуру, которая охватывает большую часть населения в России. В статье 39 Конституции Российской Федерации говорится о гарантировании социального обеспечения по старости и иных случаях, установленных законом. В 2015 года в России была проведена реформа, в результате которой трудовая пенсия преобразовалась в страховую и накопительную части. В 2019 году Правительством России было принято решение об увеличении возраста выхода на пенсию, т.к. данные изменения должны увеличить денежные средства в Пенсионном фонде и увеличить саму пенсию. При этом принято решение отказаться от накопительной пенсии, потому что она из-за нововведений стала не актуальной и не приносила необходимой прибыли.

Пенсионная система в России в последнее время претерпела много изменений, вызванные накопившимися противоречиями и изъянами. Нововведения включают в себя задачи для решения таких проблем, как достижение сбалансированной финансовой пенсионной системы, формирование стабильного источника дополнительных доходов в социальную систему, повышение уровня пенсионного обеспечения граждан.

Цель исследования – теоретико-правовой анализ трудовой (страховой) пенсии по старости и условий ее назначения с позиций права социального обеспечения.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- дать общее понятие «страховая пенсия»;
- изучить виды страховых пенсий;
- выявить условия установления страховых пенсий по старости;
- определить проблемы реализации получения страховых пенсий по старости;
- охарактеризовать сущность реформирование пенсионного обеспечения граждан на современном этапе;
- рассмотреть новые пути совершенствования законодательства о страховых пенсиях по старости.

Объект исследования – страховые пенсии по старости.

Предмет изучения – анализ нормативно-правовых основ и особенностей пенсионного обеспечения страховой пенсии по старости.

Методы исследования:

- сравнения;
- статистический;
- синтеза и анализа;
- толкования права;
- социологический, статистический;
- политический;
- формально-догматический;
- и др.

Структура работа составлена из введения, 2 глав, объединяющих 6 параграфов, заключения и списка использованных источников и литературы.

ГЛАВА 1. ПОНЯТИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ ПЕНСИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1.1 Общее понятие «страховая пенсия»

В Российской Федерации согласно пункту 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации [1] труд и здоровье людей охраняются, гарантируется выплата установленного минимального размера оплаты труда, осуществляется государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, помощь инвалидам и пожилым гражданам, развивается и усовершенствуется система социальных служб, выплачиваются установленные государственные пенсии, пособия и иные гарантируемые выплаты социальной защиты.

Статья 39 Конституции подробно раскрывает вопрос социальных гарантий:

«1. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом.

2. Государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом.

3. Поощряются добровольное социальное страхование, создание дополнительных форм социального обеспечения и благотворительность» [1].

С 1 января 2015 г. в России вступили в силу следующие законы: «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ [5] и «О накопительной пенсии» от 28.12.2013 № 424-ФЗ [6]. Они направлены на дальнейшее благоприятное развитие пенсионной реформы и регулируют новый порядок формирования прав граждан и начисления пенсий в новой системе обязательного пенсионного страхования.

В ранее действующем законодательстве существовали страховая и накопительная части при расчете трудовой пенсии. С 1 января 2015 г. эти части существуют самостоятельно и стали отдельными видами пенсий. В связи с этим на сегодняшний момент расчет страховой пенсии стал осуществляться в новой форме.

Согласно ст.3 ФЗ «О страховых пенсиях» страховая пенсия - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств [5].

Страховая пенсия является фиксированной и выплачивается в твердом размере, выплата зависит от вида страховой пенсии, ее размер ежегодно индексируется государством.

В результате пенсионной реформы 2015 года трудовая пенсия была преобразована в страховую пенсию и был изменен порядок ее формирования и расчета. В следствии этого пенсионные выплаты рассчитываются с помощью индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК), размер которого определяется за каждый год работы застрахованного лица с учетом:

- суммы страховых взносов, поступающих от работодателя,
- длительности страхового стажа и периодов, включаемых в него.

На данный момент пенсия формируется за счет обязательных страховых взносов, которые отчисляются работодателем в Пенсионный фонд России за своих работников в размере 22% от их заработной платы. Распределение этих сумм происходит следующим образом:

- 16% идет на формирование страховой пенсии – индивидуальный тариф,

- 6% идет на выплату социального пособия на погребение, фиксированную выплату, иные, предусмотренные законодательством цели – солидарный тариф.

При формировании накопительной пенсии страховые взносы распределяются другим образом:

- 10% - на страховую пенсию,
- 6% - на накопительную.
- 6% идет на солидарный тариф [22, с. 49].

В настоящий момент на направление страховых взносов на накопительную пенсию наложен мораторий, поэтому все средства перечисляются на страховые выплаты.

Коэффициенты повышения могут увеличить пенсионное пособие, они предусмотрены для случаев более позднего оформления пенсионного обеспечения с момента наступления прав на его пользование, а также за счет пересчета и индексации. Для оформления пенсии необходимо обратиться в территориальный орган пенсионного страхования с необходимыми для этого документами.

Любой вид пенсии выплачивается ежемесячно. Пенсионер вправе выбрать по своему желанию организацию, которая будет осуществлять доставку пенсии, а также способы ее получения (на свой личный счет в банке, на дому и т.д.). Кроме того, пенсию могут получать доверенные лица пенсионера.

Существуют различные способы доставки пенсии.

1. Через почту России – получение пенсии на дому или в почтовом отделении по месту жительства. В этом случае для каждого пенсионера устанавливается дата получения пенсии в соответствии с установленным графиком, но при этом пенсия может быть выплачена после установленной даты в сроки доставочного периода. У каждого отдела свой выплатный период.

2. Через банк – получение пенсии осуществляется в кассе отделения банка или на оформленную банковскую карту, чтобы снимать денежные средства через банкоматы. Пенсионные выплаты за текущий месяц поступают на счет в день

зачисления средств от территориального органа Пенсионного фонда России. Снять эти деньги можно в любой день после их перевода на счет. Данные зачисления в кредитной организации производятся без взимания комиссии.

3. Через специальную организацию, занимающуюся доставкой пенсии – возможно получение пенсии на дому, а также самостоятельно в этой организации. Перечень таких организаций есть в каждом регионе в распоряжении территориального органа Пенсионного фонда. Пенсионные выплаты в такой организации производятся по той же схеме, что и в отделении почтовой связи.

Для выбора способа доставки или его изменения необходимо сообщить об этом в Пенсионный фонд России любым доступным способом:

- письменно, подав заявление в территориальный Пенсионный фонд, который производит пенсионные выплаты;
- в электронном виде на официальном сайте Пенсионного фонда России через «Личный кабинет гражданина», подав соответствующее заявление.

Таким образом, пенсия – важный элемент современной жизни, без которого невозможно представить дальнейшую жизнь пожилых людей и иных граждан, которым она назначена. Сфера пенсионного обеспечения бесспорно нуждается в улучшении и усовершенствовании. Реформа 2015 года дала новый толчок улучшению жизни пожилых граждан и направлена на равноценное возмещение денежных средств, при этом эта реформа проведена для предотвращения исчерпания средств из Пенсионного фонда.

1.2 Виды страховых пенсионных выплат

В связи с реформой 2015 года страховые пенсии являются отдельным видом пенсии и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» подразделяются на следующие виды:

- страховая пенсия по старости,
- страховая пенсия по инвалидности,
- страховая пенсия по случаю потери кормильца [5].

Каждая выплата уникальна и имеет свои особенности, назначается получателю при наступлении определенных законом условий. Каждый вид рассмотрим отдельно и подробно разберем его.

Страховая пенсия по старости – это вид пенсии, назначаемый гражданам, утратившим способность к труду в связи с достижением установленного законом возраста.

Для получения данной пенсии необходимо выполнение трех условий.

1. Достижение пенсионного возраста, установленного законодательством. С 2019 года по новой пенсионной реформе этот возраст будет повышаться и к 2023 году будет составлять для женщин – 60 лет, для мужчин – 65 (Исключением являются отдельные группы, они имеют право на досрочный выход на пенсию).

2. Страховой стаж – установленное законом количество лет трудовой деятельности. На 2018 год страховой стаж составлял 9 лет, но с 2024 года этот стаж прекратит свой рост и будет фиксированным – 15 лет.

3. Наличие определенного количества баллов. В 2018 году требуемое количество – 13,8 баллов, в 2025 г. рост баллов прекратится и зафиксируется на 30 баллах [24, с. 3].

Некоторые категории граждан имеют право, при наличии определенных требований, на получение страхового пособия досрочно, т.е. до достижения пенсионного возраста. К данной категории отнесены люди, которые застрахованы в системе обязательного пенсионного страхования и которые:

- трудились в тяжелых, опасных и вредных для здоровья условиях труда;
- проживали и работали на территории Крайнего Севера и (или) приравненных к нему местах;
- обладают определенным социальным статусом.

Перечень лиц и профессий, обладающих правом на досрочную пенсию, а также обстоятельства ее назначения перечислены в законе от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях» в статьях 30, 31 и 32 [5].

С 2019 года минимальная страховая пенсия по старости будет составлять 6747,47 руб. Если человек достиг установленного законом возраста для выхода на пенсию, но баллов либо трудового стажа недостаточно, то в этом случае ему назначается социальная пенсия.

Страховая пенсия по инвалидности – фиксированная ежемесячная выплата гражданам, которые по состоянию здоровья и другим причинам не могут осуществлять трудовую деятельность. Такая пенсия выплачивается с момента установления инвалидности и до достижения инвалидом пенсионного возраста либо выздоровления и снятия группы инвалидности.

Категории граждан, которым по законодательству положены такие выплаты:

- инвалиды 1, 2 или группы.
- несовершеннолетние инвалиды, стаж труда которых может быть от 1 дня [10, с. 15].

Не является основанием для отказа в назначении страховой пенсии по инвалидности совершенное гражданином уголовно наказуемое деяние либо умышленное нанесение ущерба своему здоровью, установленные в судебном порядке, при совершении которых наступила инвалидность. Размер страховых выплат по инвалидности исчисляется с учетом фиксированной выплаты, которая зависит от некоторых факторов:

- группы инвалидности,
- количества имеющих нетрудоспособных иждивенцев в составе семьи,
- наличие трудового стажа в районах Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.

Размеры страховых пенсий по инвалидности зависят от территории проживания, так граждане, живущие в районах Крайнего Севера и приравненных

к ним местностях, получают пенсии в соответствии с районным коэффициентом на период проживания в них.

Признанные инвалидами в установленном порядке граждане имеют право на один из видов пенсии по инвалидности:

- страховую пенсию,
- по государственному пенсионному обеспечению,
- социальную пенсию.

Также инвалидам полагаются социальные выплаты, эти выплаты осуществляются по частям – одну часть выплачивается Пенсионным фондом России, а другая – органами исполнительной власти субъектов РФ. В том случае, если гражданин, который получил инвалидность не имеет никакого трудового стажа, ему будет выплачиваться социальная пенсия. В свою очередь гражданам, имеющим инвалидность, нельзя одновременно получать страховую и социальную пенсии.

Страховая пенсия по случаю потери кормильца – это ежемесячные денежные перечисления, выплачиваемые гражданам, которые не могут самостоятельно осуществлять трудовую деятельность и которые потеряли члена семьи, содержащего их.

Данный вид пенсии могут получать все нетрудоспособные члены семьи кормильца, которых он обеспечивал. Родственники, находящиеся на полном содержании умершего и полностью обеспечиваемые им, признаются иждивенцами. Так страховая пенсия по случаю потери кормильца выплачивается пока лицо является нетрудоспособным, а в некоторых случаях эта пенсия является бессрочной.

Условия назначения страховой пенсии по потере кормильца:

1. Наличие у умершего кормильца трудового стажа (стаж может состоять из 1 дня).
2. Наступление смерти кормильца не связано с нетрудоспособным гражданином.

Граждане, имеющие право на получение пенсии:

1. Члены семьи, не являющиеся трудоспособными и находящиеся на полном иждивении умершего гражданина.

2. Дети, внуки, родные братья и сестры, которые не достигли совершеннолетия (либо до 23 лет при обучении на очном отделении) на момент смерти кормильца.

3. Дети, внуки, родные братья и сестры, не достигшие совершеннолетия и получившие инвалидность (при отсутствии у братьев и сестер родителей, которые могут их обеспечить).

4. Родители и супруг кормильца при достижении ими возраста выхода на пенсию либо наличия инвалидности.

5. Дедушка и бабушка, если они достигли пенсионного возраста или имеют инвалидность при отсутствии других ответственных за их содержание лиц.

6. Родители и супруг, не обладающие трудоспособностью и лишенные какого-либо материального обеспечения.

7. Совершеннолетние близкие родственники, в случае их нетрудоспособности и осуществлению ухода за родственниками умершего кормильца не достигшим четырнадцатилетнего возраста [9, с. 105].

Мачеха и отчим имеют такие же права на получение выплат, что и родители, а также пасынки и падчерицы, так, как и родные дети. Это право распространяется и на усыновителей и усыновленных.

Эти выплаты имеют ряд особенностей:

1. Нетрудоспособные родители и супруги имеют право обратиться за пенсией в любое время.

2. Новый брак не служит причиной для прекращения выплат.

3. Дети погибшего кормильца до достижения ими 18 лет автоматически признаются иждивенцами кроме тех лиц, которые причастны к смерти кормильца и их вина признана в судебном порядке).

4. Данным видом пенсии могут воспользоваться нетрудоспособные члены семьи, достигшие пенсионного возраста, если это для них выгодно [9, с. 106].

Выплаты пенсии производятся каждый месяц после ее назначения. Граждане могут получать деньги на дому, через доверенное либо же на счет в банке. За маленьких детей деньги могут получать их родители или опекуны, но при достижении ребенком 14 лет денежные выплаты он может получать самостоятельно. В том случае, если ребенок является круглой сиротой и проживает в специальном учреждении, то пенсионные выплаты начисляются на его лицевой счет.

Статья 24 ФЗ «О страховых пенсиях» содержит случаи приостановления пенсионных выплат, основными являются:

1. Получатель в течении в 6 месяцев не получает положенные ему пенсионные средства.

2. Достижение ребенком 18 лет и отсутствие документов, подтверждающих его обучение в государственных учреждениях на очном отделении.

Статья 25 ФЗ «О страховых пенсиях» содержит случаи прекращения пенсионных выплат:

1. Смерти пенсионера либо в случае объявления его в установленном законодательством Российской Федерации порядке умершим или признания его безвестно отсутствующим.

2. Истечения шести месяцев со дня приостановления выплаты страховой пенсии.

3. Утраты пенсионером права на назначенную ему страховую пенсию (обнаружения обстоятельств или документов, опровергающих достоверность сведений, представленных в подтверждение права на указанную пенсию и т.д.).

4. Непредставления пенсионером - иностранным гражданином или лицом без гражданства вида на жительство.

5. Отказа пенсионера от получения назначенной страховой пенсии. [5]

Стоит отметить, что при изменении обстоятельств, повлекших за собой прекращение выплат, перевод данной пенсии может быть восстановлен.

Для назначения пенсионных выплат необходимо обратиться в Пенсионный фонд России по месту жительства, помимо личного обращения можно воспользоваться:

1. Официальным сайтом Пенсионного фонда через «Личный кабинет».
2. Единый портал государственных услуг.

Фиксированная выплата к страховой пенсии по старости, по инвалидности и по потере кормильца составляет размер 3935 рублей

Этот размер изменяется при определенных условиях:

В страховой пенсии по старости:

– при наличии у трудоспособного гражданина иждивенцев фиксированная выплата увеличивается на 1311,67 руб. на каждого нетрудоспособного члена семьи (но не более 3 нетрудоспособных).

– при установлении инвалидности первой группы, либо при достижении 80 лет выплата увеличивается на 7870 руб.

– при наличии стажа за проживание на Севере и приравненных к нему районах увеличивается на 50%.

К страховой пенсии по инвалидности:

– при установлении инвалидности первой группы размер выплат составляет 7870 руб.

– при установлении инвалидности третьей группы выплата составляет 1967,5 руб.

– при наличии стажа за проживание на Севере и приравненных к нему районах увеличивается на 50%.

– при наличии у трудоспособного гражданина иждивенцев фиксированная выплата увеличивается на 1311,67 руб. на каждого нетрудоспособного члена семьи (но не более 3 нетрудоспособных).

К страховой пенсии по случаю потери кормильца:

– круглым сиротам и детям умершей одинокой матери выплата составляет 3935 руб.

– нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца выплата составляет 1967,5 руб. (кроме детей умершей одинокой матери и круглых сирот) [12, с. 148].

Таким образом, страховая пенсия подразделяется на три основных вида: страховая пенсия по старости, по инвалидности и по потери кормильца, которые обеспечивают поддержку всех категорий граждан независимо от трудовой деятельности и страхового стажа. Она позволяет обеспечить каждого гражданина страны и регулируется специальными Федеральными законами, которые обеспечивают правильность назначения данной пенсии.

1.3. Условия установления страховых пенсий по старости

Согласно Федеральному закону Российской Федерации ФЗ от 28.12.2013 №400 -ФЗ (ред. от 06.03.2019) «О страховых пенсиях» страховые пенсии по старости назначаются при соблюдении следующих условий:

– право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста 65 и 60 лет,

– страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа,

– страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30. [5]

Сумма выплат пенсии по старости зависит от трудового стажа застрахованного гражданина. Страховой стаж – период времени трудовой деятельности, за который работодатель производит денежные отчисления в Пенсионный фонд России.

Помимо основного времени трудовой деятельности в страховой стаж включается:

- уход за ребенком до 1,5 лет.
- военная служба всех видов.
- проживание в военном городке первые 5 лет с супругом, служащим по контракту, не имея возможности для трудоустройства.
- проживание в другой стране первые 5 лет супругам дипломатов.
- период ухода за пожилым гражданином старше 80 лет.
- время ухода за инвалидом первой группы либо ребенком инвалидом.
- время нахождения на бирже труда.
- период нахождения под стражей при доказательстве невинности гражданина.
- время получения социального обеспечения по собственной нетрудоспособности [17, с.65].

Существует досрочная пенсия по старости, она оформляется раньше установленного законом срока. Получить пособие данным образом могут лишь те граждане, которые работают по заключенному официально трудовому договору на основании Трудового Кодекса Российской Федерации. Лица, которые могут досрочной уйти на пенсию:

1. Работающие в особых природно-климатических условиях. К ним относятся люди, которые живут в условиях Крайнего Севера или приравненных к ним местностях.
2. Трудящиеся в особых условиях труда. К таким профессиям относятся:
 - пилоты.
 - шахтеры.
 - педагоги.
 - медицинские работники.
 - водители общественного транспорта.
 - противопожарные работники.
 - граждане, занимающиеся творческой деятельностью.
 - другие виды деятельности.

Это не полный перечень профессий, всего законом предусмотрено порядка 30 категорий, которые могут воспользоваться досрочным выходом на пенсию.

3. Отдельные социальные категории граждан. К ним относятся:

- инвалиды по зрению первой группы.
- граждане, ставшие инвалидами после военной травмы.
- женщины, родившие 5 и более детей и занимающиеся их воспитанием до 8 лет.
- непропорциональные карлики и граждане, относящиеся к лилипутам.
- женщины, имеющие стаж работы в тяжелых климатических условиях и воспитывающие двоих детей [11, с.12].

Также законом предусмотрен досрочный выход на пенсию гражданам, лишившимся рабочего места из-за сокращения штата или ликвидации организации, при следующих условиях:

1. До выхода на законный отдых оставалось не более 2 лет.
2. Лицо, которое претендует на выход на пенсию имеет стаж работы 20 или 25 лет.
3. В службе занятости не имеется подходящей работы при стаже 20 или 25 лет.

После достижения гражданином пенсионного возраста и при соответствии страхового стажа и баллов установленным государством, он имеет право обратиться за назначением страховой пенсии по старости:

- в территориальный орган Пенсионного фонда.
- в Многофункциональный центр.

Гражданин должен обратиться в Пенсионный фонд России по месту регистрации, но, если гражданин проживает по другому адресу, не соответствующего месту регистрации, он может обратиться в Пенсионный фонд по фактическому месту проживания. Для граждан, переехавшим в другую страну на постоянное место жительства и не имеющим регистрации в Российской

Федерации за назначением пенсии необходимо обратиться непосредственно в Пенсионный фонд России.

Пенсия выплачивается в течении срока на который она назначена. Но Пенсионный фонд имеет право приостановить пенсионные выплаты в некоторых случаях. Факторами для прекращения выплат пенсии служат:

- истечение срока приостановления в связи с неполучением выплат.
- при наступлении смерти пенсионера либо признания его безвестно отсутствующим.
- из-за утраты гражданином, получающим пенсию права на начисления пенсионного пособия.

Возобновить выплаты можно обратившись с заявлением в территориальный орган Пенсионного фонда. После прекращения пенсионных выплат, гражданин имеет право обратиться в Пенсионный фонд за восстановлением пенсии, в свою очередь Пенсионный фонд России будет принимать решение по ее восстановлению.

Граждане, получающие пенсионные выплаты, также могут выполнять трудовую деятельность, правительство на законодательном уровне хотело ограничить пенсионные выплаты работающим гражданам, но на данный момент этот закон не был принят.

Таким образом, Пенсионный фонд России обеспечивает пенсионными выплатами большую часть населения Российской Федерации. На законодательном уровне предусмотрены все варианты получения пенсии, все это нужно для того, чтобы справедливо по отношению к работающим гражданам выполнять пенсионные начисления. На данном этапе пенсионное обеспечение развивается, претерпевает изменения, которые направлены на возмездные выплаты пенсионерам. Реформа направлена на восстановление денежных средств Пенсионного фонда, чтобы в дальнейшем все граждане, которые заслуженно должны уйти на пенсию могли не беспокоиться о своей старости.

ГЛАВА 2. ОСОБЕННОСТИ СТРАХОВЫХ ПЕНСИЙ ПО СТАРОСТИ: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

2.1. Проблемы реализации получения страховых пенсий по старости

В настоящий момент получение минимальной пенсии становится все сложнее для российских граждан. За период 2018 года 45 тыс. человек были лишены возможности получить страховую пенсию, а на 2019 г., по прогнозированию комитета Госдумы по труду 50 тыс. пенсионеров будут лишены права на получение страховых выплат, им будет предоставляться возможность на получение социальной пенсии через 5 лет меньше в 1,5 раза средней по стране.

Уже на начало 2019 года был запущен новый процесс реформирования пенсионной системы. Многие граждане России интересуются системой расчета пенсионных начислений по старости после применения новой системы, будет ли отличаться формула для расчета страховой пенсии у женщин и мужчин. На сегодняшний день актуальна проблема дефицита государственного бюджета, которую связывают с большими расходами на оплату социальных выплат, также негативное влияние несет увеличение теневого сегмента рынка труда, когда трудовая деятельность осуществляет без заключения официального трудового договора и оплаты налогов.

Для улучшения этой ситуации произвели новую реформу в 2015 году, при которой были обязательны наличие минимального стажа и специальных индивидуальных баллов для получения выплат, предусмотренных законом. Но данных нововведений оказалось недостаточно, поэтому в 2019 году было принято решение о изменении правил выхода на пенсию. Основным изменением стало увеличение пенсионного возраста, с 1 января 2019 г. был запущен

«переходной период», который проходил поэтапно. Еще в 2017 году на пресс-конференции Путин сделал по этому поводу заявление: «Это не должно быть никаким шоковым решением... Это должно быть, как во многих странах делается, постепенно и мягко» [26]. В настоящее время активно обсуждается проблема повышения пенсионного возраста в России. Главными сторонниками идеи повышения возраста выхода на пенсию являются Министерство Финансов РФ и Министерство экономического развития РФ. Министр финансов России Антон Силуанов считает, что повышение пенсионного возраста неизбежно, предположительно его нужно увеличивать каждый год на год [20, с. 97].

Полное завершение данной реформы ожидается с 2028 года. На данный момент для расчета выплат пенсии по старости используется следующая формула:

$$\text{СП} = \text{ИПК} * \text{СПК} + (\text{ФВ} * \text{КвФВ}),$$

Где СП – размер страховой пенсии по старости;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента (балла) по состоянию на день, с которого назначается страховая пенсия по старости;

ФВ – фиксированная выплата к страховой пенсии;

КвФВ – коэффициент повышения ФВ, применяется при отсрочке обращения за назначением страховой пенсии [5].

В 2019 году при расчете СПК равен 87,24 руб., а ФВ = 5334,19 рублей. За каждый год, превышающий пенсионный возраст полагается надбавка, которая формируется с помощью премиальных коэффициентов. Не менее важным нововведением реформы является использование корректирующей составляющей (ИПК). Коэффициент служит залогом обеспеченной старости, т.к. чем он выше, тем больше будут ежемесячные отчисления пенсионерам, что улучшат уровень его благосостояния. Правительство Российской Федерации аргументирует повышение возраста выхода на пенсию тем, что в последнее время количество пенсионеров стало расти и приблизительно сравнялось с

количеством людей, осуществляющих трудовую деятельность. Но не смотря на новую государственную политику в области пенсионной системы остаются значительные проблемы:

1. Низкая величина пенсионного обеспечения. Данная ситуация возникла из-за большого роста теневого рынка заработной платы.

2. Низкая рождаемость. Создает большую разницу между работающими и пенсионерами, это влечет к большей нагрузке на трудоспособную часть населения. Эта проблема является еще одной составляющей, которая привела к увеличению пенсионного возраста и стала толчком к принятию решения перехода взносов в страховую часть пенсии.

«В России и правда резко сокращается доля населения в трудоспособном возрасте, при этом достаточно быстро растет доля пенсионеров. Сейчас мы переживаем момент, когда на пенсию выходит многочисленное поколение рожденных в 1950-1960-х годах. Реформа как раз и является попыткой сбалансировать этот разрыв в численности поколений», — рассказывает Шульгин [27].

3. Макроэкономические проблемы. В свою очередь они влияют на структуру рынка труда и на размеры заработной платы, т.к. связаны с санкциями по отношению к РФ [16, с. 486].

В период 2016-2017 г. в России заметно ухудшились позиции в двух направлениях: здравоохранение и материальное благосостояние. ВЦИОМ (всероссийский центр изучения общественного мнения) предоставил данные, где 90% населения против нововведений, они не согласны с повышением пенсионного возраста. Все дело в том, что на протяжении нескольких лет Пенсионный фонд сталкивается с проблемой нехватки взносов трудоспособных граждан. На основании данных, полученных из ПФР полностью, на конец 2017 года был выявлен дефицит, который составлял более 2 трлн. руб., а к 2036 году он может увеличиться до 6 трлн. руб.

Причины:

1. Сокращение трудоспособного населения. Демографическая яма 90-х не была компенсирована, рождаемость с каждым годом падает, 63% граждан имеют в семье 1 ребенка из-за нехватки денег.

2. Низкая производительности труда приводит к низкой заработной плате, в то время, как низкие пенсии вынуждают пенсионеров работать еще 5-8 лет после выхода на пенсию. Все это приводит к «старению» кадров, когда молодые трудоспособные граждане не могут устроиться на работу, т.к. некоторые рабочие места занимают пенсионеры.

3. Заморозка накопительной части пенсии не позволила полностью реализовать новую пенсионную реформу. в то время, когда в развитых странах накопительная часть формирует 1/3 пенсии [13, с. 252].

Для решения данных проблем необходимо:

1. Снять мораторий с накопительной части пенсии.
2. Прекратить перенаправление пенсионных накоплений на другие расходы.
3. Обратить внимание на пенсионную безграмотность граждан и исправить данную ситуацию.

Причинами широкого распространения идеи увеличения пенсионного возраста стали несколько причин, а именно экономический кризис, падение рубля в цене, изменение мировых цен на нефть, введение санкций против России, также огромную роль сыграл дефицит ПФР [20, с. 96].

Рассмотрев право работника на страховую пенсию как часть его трудового статуса, стоит обратить внимание на ст. 93 Трудового кодекса РФ, где работа на условиях неполного рабочего времени не должна привести к ограничению трудовых прав. По этой причине следует в пенсионной системе изменить законодательную базу для решения вопроса реализации данными гражданами права на получение страховой пенсии по старости, внося порядок исключения исчисления пенсионных выплат пропорционально имеющемуся страховому стажу [25, с. 124].

Таким образом, можно сделать вывод о том, что Пенсионный фонд очень влияет на экономику страны. Реформа 2015 года должна позволить сбалансировать бюджет пенсионного фонда. В настоящее время видно, что эти изменения не приносят ожидаемых результатов, что говорит о несовершенстве пенсионной системы. Пенсионный фонд России выступает гарантом обеспеченной старости и его истощение может привести к негативным последствиям. Правительство России на сегодняшний день одним законопроектом желало исправить ту ситуацию, которая создавалась годами, именно поэтому изменений в лучшую сторону не наблюдается. К сожалению нововведения на данном этапе не способны решить все проблемы,

2.2 Реформирование пенсионного обеспечения граждан

До момента проведения реформы и принятия новой законодательной базы, касающейся пенсионного обеспечения, пенсии в Российской Федерации выплачивались на основании законов СССР от 14 июля 1956 г. «О государственных пенсиях» [7] и от 15 июля 1964 г. «О пенсиях и пособиях членам колхозов» [8]. До 2001 года пенсионная система была распределительной, она основывалась на принципе солидарности, т.е. пенсии пенсионерам выплачивались за счет перечислений работающих граждан. С 2002 года вступили в силу Федеральные законы: «Об обязательном пенсионном страховании» №167-ФЗ от 15.12.2001 г. [2], «О трудовых пенсиях в РФ» №173-ФЗ от 17.12.2001 г. [3] и «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ» №111-ФЗ от 24.07.2002 г. [4]– это и стало новой пенсионной системой в стране до 2015 года. В результате этих изменений на законодательном уровне пенсионная система от распределительной перешла к накопительной. Пенсия стала состоять из страховой и накопительной частей, также в трудовую часть пенсии входил

фиксированный базовый размер, который дополнял страховую часть трудовой пенсии, он напрямую зависел от группы инвалидности, от места проживания и от наличия иждивенцев в семье застрахованного лица.

Прошлая пенсионная реформа должна была справиться с задачами долгосрочной финансовой сбалансированности пенсионной системы, повышением уровня пенсионного обеспечения граждан и с формированием стабильного источника для получения дополнительных доходов для социальной системы.

В результате реформы, проведенной в 2001-2002 гг. в России закрепились пенсионная система, которая включала в себя три подсистемы:

1. Пенсионное обеспечение по обязательному пенсионному страхованию.
2. Государственное пенсионное обеспечение.
3. Дополнительное пенсионное обеспечение [23, с. 103].

Подробно рассмотрим плюсы и минусы накопительной системы пенсионного обеспечения.

Плюсы:

1. Свобода выбора. Гражданин в праве самостоятельно распоряжаться 6% страховых отчислений. Человек может вкладывать их по своему усмотрению в государственный пенсионный фонд или в любые негосударственные пенсионные организации, этот выбор не является окончательным, и будущий пенсионер может менять свой выбор, куда переводить страховые отчисления.

2. Вероятность получения больших процентов прибыли. При выгодном вложении накопительной части будущей пенсии в негосударственный Пенсионный фонд гражданин может получить более высокий доход. Это связано с более высокой прибылью фондов за счет заключения сделок с ценными бумагами. Выгодные сделки приносят большой доход, следовательно, человек, вложившийся в этот фонд получает большую прибыль.

3. Наследование. При преждевременной кончине работника накопительная часть пенсии передается по наследству. Наследниками являются

близкие родственники, но по наследству эта часть не передается (третьи лица не могут быть наследниками).

4. Застрахованность. При условиях потери убытка негосударственного Пенсионного фонда, куда были сделаны вклады, гражданин ничем не рискует, кроме потери дивидендов, сами же проценты страховых отчислений останутся прежними.

5. Дополнительное увеличение пенсии. Софинансирование позволяет работникам увеличить свою накопительную часть путем привлечения других денежных средств, т.е. гражданин может положить в Пенсионный фонд деньги, не являющимися накопительной частью, тем самым увеличив ее.

Минусы:

1. Большие риски. Вложив эту часть пенсии в Пенсионный фонд России, гражданин получает невысокую прибыль, но в тоже время вложив ее в негосударственный Пенсионный фонд риски будут больше, так если фонд понесет убытки при инвестировании денежных средств сам вкладчик может вообще не получить прибыль.

2. Мошенничество. При вложении средств в негосударственные пенсионные фонды человек может столкнуться с мошенниками. При таком раскладе вкладчик может потерять всю накопительную часть пенсии.

3. Страховые риски. Страхуя свои риски при вложении, гражданин может увеличить страховые резервы, в результате на это требуются дополнительные расходы.

4. Лишение прибыли. При решении гражданина вложить свою свободную часть пенсии в негосударственный Пенсионный фонд работник должен заключить с ним договор, но при необходимости его расторгнуть раньше срока окончания есть большая вероятность потерять всю прибыль, которая успела накопиться в этом фонде.

5. Взимание комиссии. При получении прибыли от вложения с гражданина взимается комиссия, которая в свою очередь при высокой инфляции и минимальной прибыли фонда может лишить работающего прибыли.

Пенсионная система, действующая в Российской Федерации последние 14 лет, исчерпала себя. В самом начале реформа подавала большие надежды, но через некоторое время стало понятно, что средства, находящиеся в Пенсионном фонде России не безграничны, и их запасы истощаются, это стало толчком к разработке новой пенсионной системе. Наглядно рассмотрим плюсы и минусы новой реформы.

Плюсы:

1. Уменьшение дефицита Пенсионного фонда Российской Федерации. Толчком к принятию реформы стали демографические факторы. Пенсионный фонд поднимается за счет количества трудоспособного населения, увеличив пенсионный возраст правительство тем самым увеличило количество трудоспособного населения.

2. Повышение пенсий. По прогнозам главы счетной палаты, к 2030 году размер пенсионных выплат увеличится на 30%.

3. Увеличение федерального бюджета. В казне страны теперь будет значительно больше располагаемы средств, т.к. меньше денежных средств будет тратиться на пенсии.

Минусы:

1. Проблема трудоустройства. Более молодые специалисты пользуются спросом у работодателей в то время как человек в возрасте 60 лет пользуется минимальным спросом на рынке труда.

2. Снижение доходов населения. В настоящее время очень много пенсионеров, осуществляющих трудовую деятельность и получающих пенсию, но с принятием законопроекта их станет гораздо меньше, что приведет к уменьшению уровня доходов их семей.

Таким образом, сравнив все плюсы и минусы пенсионных систем, нельзя конкретно сказать, какая лучше, т.к. не все аспекты рассмотрены подробно. Без накопительной части сумма пенсионных выплат возрастает, для государства это хорошо, но с другой стороны для граждан она носит негативный характер, т.к. по статистике средняя продолжительность жизни в России составляет 71,4, (для женщин – 76,7 лет, для мужчин – 65,9 лет). По данным Всемирной организации здравоохранения наша страна по рейтингу средней продолжительности жизни занимает 110 из 183, а Мексика, которая на одном экономическом уровне развития с Россией на 46. Это говорит о том, что качество жизни в России недостаточно улучшено и развито. Для этой пенсионной системы в РФ нужно улучшить качество жизни граждан.

2.3 Основные направления совершенствования системы страховых пенсий по старости

В Российской Федерации в последнее время были проведены мероприятия, которые были направлены на улучшение пенсионной системы, по итогам которых были достигнуты результаты:

1. Увеличение среднего размера страховой пенсии по старости.
2. Формирование пенсионных прав для будущих получателей за счет создания экономических и правовых предпосылок для получения страховой пенсии по старости.
3. Установление минимального, гарантированного государством уровня материального обеспечения пенсионера не ниже минимальной оплаты труда пенсионера в субъекте Российской Федерации [14, с. 104].

Совершенствование системы формирования пенсионных прав позволит реализовать мероприятия в долгосрочной перспективе осуществляющих

переход к новой системе формирования пенсионных прав. На данный момент необходимо повысить эффективность управления системой обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации. Для этого необходимо принять меры, направленные на совершенствование и улучшение законодательства, которое регулирует деятельность и правовой статус Пенсионного фонда России, а именно ориентироваться на доступность и понятность законов для граждан, чтобы исправить ситуацию с безграмотностью населения, также необходимо совершенствование системы персонифицированного учета граждан, это необходимо для повышения адресности предоставления социальных гарантий и легализации рынка труда. Реализацию данной стратегии лучше всего провести в несколько этапов, также необходимо выделить ряд мер, которые будут осуществляться на постоянной основе и будут ориентироваться на анализ развития экономической ситуации.

Новая реформа предлагает:

1. С учетом уровня дохода работающих граждан производить стимулирование платежа из заработной платы в пенсионную систему.
2. Исходя из требований страховой пенсии, довести дополнительный тариф страховых взносов для застрахованных лиц, работающих в особых условиях труда, до обоснованного размера.
3. Введение нового механизма реализации и формирования социальных прав граждан, работающих на работах с особыми условиями труда [19, с.79].

На постоянную же основу предлагается:

1. Для некоторых категорий страхователей оптимизировать механизм преференций по уплате страховых взносов в ПФР.
2. В зависимости учета темпа роста средней заработной платы в РФ повышать уровень облагаемого дохода.
3. Совершенствование контроля над формированием пенсионных отчислений на будущую пенсию на государственном уровне.

4. Необходимость поэтапного приведения размера страховых взносов, уплачиваемых самозанятыми категориями граждан в соответствие с уровнем пенсионных выплат [18, с. 274].

При этом предусматривается достижение максимально сбалансированной пенсионной системы, приемлемого уровня пенсий для среднего класса, также обеспечение среднего размера пенсии по старости на уровне прожиточного минимума пенсионера.

Для смягчения нововведений Президент внес поправки:

1. Многодетным матерям разрешено оформить выплаты досрочно. Женщинам, родившим и воспитавшим 3 детей – в 57 лет. Женщинам с 4 детьми – в 56 лет.

2. Граждане, проработавшие не менее 37 или 42 лет, могут на 2 года раньше получить пенсию (не раньше 55 и 60).

3. Фиксированная выплата к страховой пенсии увеличена на 25% для пенсионеров, которые проживают в сельской местности и имеют страховой стаж не менее 30 лет [21, с. 242].

На основании новой реформы также введено новое понятие – предпенсионный возраст, который наступает за 5 лет до достижения возраста назначения страховой пенсии по старости гражданину. Для поддержки предпенсионеров предложены следующие меры:

1. Для выплаты накопительной пенсии сохранен пенсионный возраст – 55 и 60 лет, также будет предусмотрена возможность единовременной и срочной выплаты пенсии.

2. При достижении 55 и 60 лет можно воспользоваться предусмотренными законом льготами для пенсионеров. Для некоторых субъектов предоставляются другие меры социальной поддержки, а именно льготы по оплате коммунальных услуг, по проезду на транспорте, по санаторно-курортному лечению и т.д.

3. Увеличение максимального размера пособия по безработице с 4900 тыс. руб. до 11280 тыс. руб. для пенсионеров, которые будут выплачиваться в течении 1 года.

4. Предоставление бесплатной диспансеризации на 2 ежегодных оплачиваемых работодателем дней [15].

Некоторые математические расчеты показывают, что граждане, которые имеют достаточный страховой стаж для выхода на пенсию, но имеющие минимальный размер оплаты труда, не смогут набрать нужного количества индивидуального пенсионного коэффициента, следовательно, не смогут претендовать на страховую пенсию по старости. Но в том случае, если государство на законодательном уровне установит минимальный размер месячной заработной платы для работников, полностью отработавших за этот период нормативы по трудовому договору, на уровне минимального размера оплаты труда, было бы справедливо гарантировать им пенсионное обеспечение по старости без увеличения требований к стажу [25, с.124].

Судебная практика показывает, что после принятия новой реформы в суде Российской Федерации стало поступать большое количество исковых заявлений в отношении назначения страховых пенсий по старости и в том числе о досрочном выходе на пенсию. С момента начала действия реформы 2019 года разграничения возраста для выхода на пенсию стали носить размытый характер, это создало трудности для Пенсионного фонда, т.к. некоторые категории граждан имеют право воспользоваться предыдущим законодательством для выхода на пенсию.

Пенсионная реформа внесла много изменений, но к сожалению на данном этапе развития нашей страны, она вызывает только негативное мнение. Большинство граждан не согласны с возрастом, установленным в законе, т.к. фактически многие люди могут не дожить до срока выхода на пенсию. По мнению Данилова, «пенсионное ограбление» россиян началось несколько лет назад. «Первый шаг связан с заморозкой пенсионных накоплений в 2014 году. Сейчас не приходится надеяться, что накопления разморозят, отогреют и вернут

нам. Второй шаг последовал, когда прекратили индексацию пенсий. Ее заменили единовременной выплатой в десять тысяч рублей. Это лишь одна десятая часть, на которую могли бы вырасти выплаты. На следующем этапе отменили индексацию пенсий для работающих пенсионеров.

Если проводить пенсионную реформу (повышение возраста выхода на пенсию для всех категорий населения, включая военных и других силовиков), то ее надо делать поэтапно, готовить людей и объявлять, что она начнется через пять лет, а не со следующего года.

Если рассуждать о том, необходима ли реформа, то это зависит от проводимой государством политики. Если сократят расходы на оборону и другие непромышленные секторы, то проблем с пенсиями не должно быть. Нужно выпускать самолеты, которые будут летать, перевозить и зарабатывать деньги, а не танки» [28]. На данный момент в России нет подходящих условий для полной реализации нововведений. Для исправления этой ситуации в первую очередь необходимо улучшить условия жизни граждан: направить свободные средства на улучшение медицины, ввести селективный налог, когда часть, уплачиваемых нами налогов идет в том направлении, которые мы сами выберем, уменьшить НДС, т.к. из-за его роста увеличиваются цены, заработная плата практически стоит на месте, также нужно улучшать демографию нашей страны, ведь на данный момент естественный прирост имеет отрицательное значение. Нужен всего один маленький шаг в правильном направлении и ситуация плавно будет улучшаться. Но не все решения нашего Правительства устраивают граждан, так политолог Виталий Обедин не согласен с мнением, что пенсионная реформа является необходимостью, причины которой кроются в неблагоприятном экономическом состоянии в стране. «Наше государство находит средства на поддержку попавших под санкции олигархов, на тройные победы в Сирии, на поддержку непризнанных республик, чемпионат мира по футболу и спортивные дворцы. Иными словами, "денег нет" конкретно на пенсионеров», — считает он. По его мнению, пенсионную реформу в России необходимо начинать с аудита Пенсионного фонда РФ и всей структуры. «Сегодня это откровенная синекура с

"офисными дворцами" и раздутыми штатами. При равном количестве пенсионеров с Японией у нас в восемь раз больше сотрудников, отвечающих за выдачу пенсии.

Затем надо отменять досрочных пенсионеров, если только это не работники вредных производств. Разве нормально, что у нас силовики выходят в 40-45 лет на пенсию? Это здоровые мужики, половина из которых по улицам за бандитами не бегала, а сидела в кабинетах. Также надо упрощать порядок и принципы начисления пенсии» [28].

Таким образом, новые веяния обещают улучшить жизнь пенсионеров, но так ли будет на самом деле. В свою очередь государство пытается поднять доход Пенсионного фонда России, но из-за пенсионной неграмотности большинство граждан не понимают всей необходимости изменения. Но еще очень много аспектов не рассмотрено, сложно на сегодняшнем этапе сказать, справедлива ли новая реформа и будет ли польза от ее введения. Данная реформа при измененных условиях должна оправдать себя и принести положительные результаты.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Страховая пенсия по старости — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными настоящим Федеральным законом. Она подразделяется на три основных вида:

- страховая пенсия по старости;
- страховая пенсия по инвалидности;
- страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Пенсионная система России является составной частью социального обеспечения граждан. В течении всего ее существования вносились изменения. Реформирование различных аспектов организации пенсионной системы постепенно проводилось с момента создания Пенсионного фонда России в 1990 году. Реформа 2013-2015 годов вводила новую формулу для расчета размера пенсии с учетом заработка, стажа работы и возраста выхода на пенсию, а для отдельных категорий граждан предоставлялся выбор продолжать им накапливать пенсионные средства в накопительной части или же направить в страховую часть. В 2016 году в законную силу вступил закон о постепенном увеличении возраста выхода на пенсию для государственных гражданских служащих муниципального и федерального уровней. Все эти нововведения подвели наше Правительство к принятию решения о повышении пенсионного возраста для женщин – 63, для мужчин – 65. В принятом в итоге законопроекте установлена новая планка для выхода на пенсию для женщин – 60, для мужчин – 65. Помимо увеличения возраста был изменен страховой стаж, который на данный момент составляет 10 лет, но это не является фиксированной цифрой и уже в 2024 году он будет составлять 15 лет и больше не будет расти. Также был введен индивидуальный пенсионный коэффициент, который до 2015 года назывался «пенсионный капитал», в свою очередь он прекратит рост в 2025 и зафиксирован на 30 баллах.

В 2015 году пенсионная система претерпела изменения, и, с этого времени страховая и накопительная части стали существовать самостоятельно. Накопительную часть заморозили, решив, что она не приносит прибыли, а страховая стала подразделяться на три основные части: страховая пенсия по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Все эти части играют важную роль в пенсионной системе, но и они не могут оставаться без изменений.

В процессе изучения Пенсионной системы Российской Федерации нам открылись новые аспекты действующей системы, удалось изучить основные моменты, которые изменились в законодательной базе. В дипломной работе подробно рассмотрены пенсии по старости, приведена новая формула расчета пенсии, расписаны все плюсы и минусы двух пенсионных систем и рассмотрены причины изменения пенсионной системы.

Современное общество не стоит на месте, вместе с ним развиваются все сферы, так и сфера пенсионного обеспечения не стала исключением. Новые веяния всегда несут с собой изменения, они не всегда бывают положительными. Именно поэтому нужно внести некоторые предложения в пенсионную систему по совершенствованию пенсионного законодательства:

- расширить рынок труда. Это позволит уменьшить теневой сегмент экономики. Благодаря этому отчисления будут поступать в Пенсионный фонд, что обеспечит рост прибыли в нем. По статистике из-за нелегальной трудовой силы в ПФР терпит убытки в 2,2 трлн. рублей;

- поднять размер фиксированной части пенсии до размера прожиточного минимума пенсионера в регионе его проживания;

- сократить количество работающих пенсионеров. На данный момент большое количество граждан не трудоустроено, это происходит из-за того, что люди, достигшие возраста выхода на пенсию, продолжают трудовую деятельность, в следствии это приводит к дефициту денежных средств в ПФР и «процветанию» нелегального рынка труда.

– оптимизировать размер трудовых и социальных пенсий для тех пенсионеров, которые не успели сформировать достаточное количество пенсионных сбережений.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами Российской Федерации о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6ФКЗ, от 30.12.2008 № 7ФКЗ, от 05.02.2014 № 2ФКЗ, от 21.07.2014 № 11ФКЗ) // Собрание законодательства РФ. 2014. № 31. 4 августа. Ст. 4398.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197ФЗ : ред. от 05.02.2018 // Справочная правовая система «КонсультантПлюс» / ЗАО «Консультант Плюс». Москва, 19972018. - Режим доступа: www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683.

Остальные переделай по образцу.

3. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ // Консультант Плюс. Версия Проф.

4. О трудовых пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ // Консультант Плюс. Версия Проф.

5. Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 24.07.2002 N 111-ФЗ // Консультант Плюс. Версия Проф.

6. О страховых пенсиях [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ // Консультант Плюс. Версия Проф.

7. О накопительной пенсии [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 28.12.2013 № 424-ФЗ // Консультант Плюс. Версия Проф.

8. О государственных пенсиях [Электронный ресурс]: Закон СССР от 14.07.1956 // Консультант Плюс. Версия Проф.

9. О пенсиях и пособиях членам колхозов [Электронный ресурс]: Закон СССР от 15.07.1964 № 2688-VI // Консультант Плюс. Версия Проф.

10. Агеева, Е.В. Современные пенсионные системы: учебное пособие / Е.В. Агеева. - Байкальский государственный университет, 2015. – 204 с.
11. Давыденко, Е.И. Все о пенсиях на 2018 год / Е.И. Давыденко. – М.: Издательство АСТ, 2018. – 170 с.
12. Давыденко, Е.И. Все о пенсиях на 2019 год / Е.И. Давыденко. – М.: Издательство АСТ, 2019. – 160 с.
13. Долотина, Р.Р. Особенности назначения и размер фиксированной выплаты к страховой пенсии / Р.Р. Долотина // Ученые записки. – 2015. – С.147-150
14. Комышникова, Е.А. Причины и проблемы пенсионной реформы в современных российских реалиях / Е.А. Комышникова // Социология в современном мире: наука, образование, творчество. – 2018. – С.253-256
15. Миронова, Т.К. Понятие стажа в свете новейших изменений в законодательстве о социальном обеспечении / Т.К. Миронова // Актуальные проблемы российского права. – 2015. – С.101-106
16. Невинная, И. Изменение в пенсионном законодательстве в 2018 году /И. Невинная// Российская газета. – 2018. – 13 октября. - №228
17. Одинокова, Т.Д. Актуальные проблемы реализации пенсионной реформы в России / Т.Д. Одинокова // Известия. – 2015. – С.485-494
18. Пенсионное обеспечение: учебник / под ред. Ю.П. Орловского. – М.: Юрайт, 2018.
19. Роик, В.Д. Пенсионное страхование и обеспечение: учебное пособие / В.Д. Роик // М.: Юрайт, 2018. – 352 с.
20. Сапожников, Г.Н. Пенсионную реформу можно сделать более приемлемой / Г.Н Сапожников // Наука сегодня; фундаментальные и прикладные искусства. – 2018. – С.78-79
21. Солосина, Д.В. Проблема повышения пенсионного возраста в России / Д.В. Солосина // Потенциал современной науки. – 2015. – С.95-97
22. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России: Учебник / Э.Г. Тучкова. - М.: Волтерс Клувер, 2016. – 628 с.

23. Финогенова, Ю.Ю., Козлов П.А. Изменения в российском пенсионном законодательстве: обзор и оценка / Ю.Ю. Финогенова, П.А. Козлов // Экономика и экономические науки. – 2015. – С.47-55
24. Чернышова, О.Н. Пенсионная система Российской Федерации: от реформы к реформе / О.Н. Чернышова // Ученые записки. – 2016. – С.100-110
25. Чупрова, Е.В. Пенсионное обеспечение граждан в Российской Федерации: учебное пособие / Е.В. Чупрова. - М.: Академия Генеральной прокуратуры Российской Федерации, 2017. - 144 с.
26. Чупрова, Е.В. Основные направления совершенствования условий назначения страховой пенсии по старости в целях достижения социальной справедливости / Е.В. Чупрова // Социальная справедливость и гуманизм в современном государстве и праве. – 2018. – С.121-125
27. Пенсионный фарс – 2018 [Электронный ресурс]: Аналитическая статья Юрия Бялого о пенсионной реформе // SDS-Consult: [М. - 2018]. – Режим доступа: <http://sds-c.ru/?p=236> (15.05.2019)
28. Что Говорят Ученые О Пенсионной Реформе В России [Электронный ресурс]: Политика и экономика // VMag by AccessPress Themes: [М. - 2018]. – Режим доступа: <https://brodv.ru/2018/07/04/chto-govoryat-uchenye-o-pensionnoj-reforme-v-rossii/> (17.05.2019)
29. «Пенсионное ограбление». Эксперты высказали мнения о повышении пенсионного возраста [Электронный ресурс] // News.Ykt.Ru: [М. - 2018]. – Режим доступа: <https://news.ykt.ru/article/74208>