

# Вуз поможет найти работу

**В Санкт-Петербурге состоялась II Всероссийская школа-семинар по мониторингу, анализу и обмену опытом лучшей практики трудоустройства выпускников учреждений профобразования. Участие в ней приняли специалисты ведущих вузов страны, в том числе и Белгородского государственного национального исследовательского университета.**

Одной из ключевых тем Школы стало поручение Президента России Владимира Путина о введении показателя, отражающего процесс трудоустройства выпускников вузов. Согласно ему, начиная с 2011 года, высшие учебные заведения должны отслеживать трудоустройство своих выпускников в течение трех и более лет. Систему мониторинга для отслеживания этого показателя разработал и представил Школе Петрозаводский государственный университет. Программа позволяет рабо-

тодателям и абитуриентам получать независимую информацию о трудоустройстве выпускников конкретного вуза. Любопытно, что похожую электронную систему уже начали разрабатывать и в НИУ «БелГУ».

*«Наш университет, как и другие ведущие вузы страны, переходит на качественно новый уровень в вопросе помощи студентам и выпускникам с трудоустройством, - говорит директор Центра профессиональной карьеры НИУ «БелГУ» Алексей Шевченко. - Новая система будет*

*накапливать личностно-профессиональную информацию о будущем молодом специалисте, чтобы работодатель, используя это электронное портфолио, знал, кого взять в штат своих сотрудников».*

Проект называется «Совершенствование системы содействия трудоустройству выпускников с применением информационных технологий». Суть такова: в течение пяти лет на студентов, поступающих в вуз, будет собираться портфолио, по которому работодатели определят подходящую на их вакансию кандидатуру.

Общий вид проекта напоминает социальную сеть, с личным профилем для каждого участника. Размещаться он будет на базе сайта БелГУ в качестве подсайта. В порт-

фолио будут отражены способности выпускника, результаты тестов по профориентации, наличие пройденных дополнительных курсов. Заполнять информацию в профиле будут сотрудники университета, а также сами студенты. Предполагается, что у каждого из них будет собственный логин и пароль, открывающие доступ к некоторым полям анкеты. Там студент может рассказать о своих увлечениях и интересах, положительных качествах или желаемом месте работы. Также логинами будут обеспечены потенциальные работодатели. Войдя в систему, им останется лишь подобрать подходящую кандидатуру или же поместить вакансию и ждать откликов. В целом ресурс должен облег-

чить процедуру поиска работы - выпускниками, работников - работодателями. Для этого в рамках ресурса будет введена балльно-рейтинговая система.

Данное портфолио позволит нарисовать социально-психологическую картину личности выпускника, показать, что он имеет не только диплом по специальности, но и обладает перечнем других достоинств. К примеру, баллы могут выставляться за его активность в жизни университета, успехи в учебе.

Проект уже утвержден ректоратом и получил финансирование - восемьсот пятьдесят тысяч рублей. Эти средства будут направлены на приобретение компьютеров (для проведения тестирований) и дальнейшую работу системы.

Планируется, что запуск подсайта состоится уже в конце этого года, и постепенно будет наполняться новыми резюме и вакансиями. На сегодняшний день уже порядка пятидесяти потенциальных работодателей согласились опробовать систему и найти сотрудников с помощью нового ресурса.

*«Оценить работу и эффективность проекта в действии можно уже в декабре, когда будет начато заполнение анкет», - говорит Алексей Шевченко. - Мы сможем наглядно увидеть и механизм работы системы, и как это нововведение оценят работодатели и сами студенты. Ожидается, что отзвонки начнут поступать уже в январе-феврале, а к весне можно будет подвести первые итоги. Мы надеемся, что со временем благодаря нашему сайту каждый выпускник вуза найдет желаемую работу».*

**Алёна РОГОЖА.**