

# ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ МЕХАНИЗМА РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ГТО В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

УДК/UDC 796.011.3

Поступила в редакцию 02.04.2018 г.



Информация для связи с автором:  
voronkov@bsu.edu.ru

Кандидат педагогических наук, доцент **А.В. Воронков**<sup>1</sup>

Кандидат педагогических наук, доцент **И.Н. Никулин**<sup>1</sup>

Доктор философских наук, профессор **В.П. Бабинцев**<sup>1</sup>

Кандидат социологических наук **Ж.А. Шаповал**<sup>1</sup>

Аспирант **Я.А. Гончарук**<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Белгородский государственный национальный исследовательский университет, Белгород

## GTO COMPLEX IMPLEMENTATION TECHNOLOGY FOR EDUCATIONAL SYSTEM

PhD, Associate Professor **A.V. Voronkov**<sup>1</sup>

PhD, Associate Professor **I.N. Nikulin**<sup>1</sup>

Dr.Phil., Professor **V.P. Babintsev**<sup>1</sup>

PhD **J.A. Shapoval**<sup>1</sup>

Postgraduate **Ya.A. Goncharuk**<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Belgorod State National Research University, Belgorod

### Аннотация

Представлен опыт реализации комплекса ГТО в Белгородском государственном национальном исследовательском университете. Авторами рассмотрен механизм управления процессом внедрения комплекса ГТО в вузе, включающий несколько блоков: диагностический, правовой, проекторочный, организационно-управленческий. Диагностический блок предполагает предварительный и текущий мониторинг различных параметров внедрения комплекса ГТО. В рамках данного блока осуществляется выбор критериев, позволяющих определить эффективность внедрения комплекса ГТО. Правовой блок предполагает формирование локальной нормативно-правовой базы образовательной организации. Задачами проекторочного блока является разработка дорожной карты по внедрению комплекса ГТО в организации. Организационно-управленческий блок предполагает работы по непосредственному проведению мероприятий комплекса ГТО.

В ходе исследования был предложен ряд критериев эффективности реализации комплекса ГТО в образовательной организации.

Авторы делают вывод, что дальнейшая технологизация управления внедрением комплекса ГТО в вузе требует коррекции существующей системы оценки ее эффективности и устранения возникающих противоречий и явных нелепостей.

**Ключевые слова:** комплекс ГТО, критерии эффективности, образовательная организация.

### Annotation

The study analyzes practical experience of the GTO Complex implementation project at Belgorod State National Research University with a special emphasis on the GTO Complex implementation process control mechanism including the following modules: progress test, regulatory, design and corporate management modules. The progress test module implies the GTO Complex implementation progress being tested and monitored on the run using a relevant set of progress criteria to analyze the project success. The regulatory module implies the relevant local legal and regulatory framework being secured for the project implementing educational establishment. The project design module is intended to design a roadmap for the GTO Complex implementation in the establishment. And the corporate management module is designed to control and manage the GTO Complex implementation process.

The study offers a set of the GTO Complex implementation efficiency rating criteria applicable at the educational establishment. The study data demonstrates the need for the GTO Complex implementation projects being further supported by the modern technologies with the relevant updates of the existing system based on the progress test data with elimination of the barriers, contradictions and serious inefficiencies in the process.

**Keywords:** GTO complex, efficiency criteria, educational organization.

**Введение.** В целях дальнейшего совершенствования государственной политики в области физической культуры и спорта, создания эффективной системы физического воспитания, направленной на развитие человеческого потенциала и укрепление здоровья населения, Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 г. был возрожден Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК ГТО) [1]. Идею возрождения комплекса ГТО можно рассматривать как проект, в реализации которого задействованы должностные лица различных структур, работники сферы физической культуры, граждане страны самого различного возраста [2].

Актуальность исследования обусловлена:

– во-первых, нормативно закрепленной необходимостью внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в образовательных организациях всех уровней;

– во-вторых, значительным объемом новых видов деятельности, сопровождающих процесс внедрения комплекса ГТО в Российской Федерации, включая создание центров тестирования, подготовку судей и судейских коллегий, организацию тестирования, обработку и учет его результатов;

– в-третьих, отсутствием механизмов эффективного управления процессом внедрения комплекса ГТО на различных уровнях (федеральном, региональном, муниципальном, на уровне образовательной организации).

**Цель исследования** – научно обосновать механизм управления процессом внедрения комплекса ГТО в вузе

**Результаты исследования и их обсуждение.** Разработан механизм управления процессом внедрения комплекса ГТО в вузе. Он включает в себя несколько блоков: диагностический, правовой, проектировочный, организационно-управленческий.

**Диагностический** блок предполагает предварительный и текущий мониторинг различных параметров внедрения комплекса ГТО. В рамках данного блока осуществляется выбор критериев, позволяющих определить эффективность внедрения комплекса ГТО. Это может быть отношение студентов к комплексу в целом, их готовность к участию в тестировании, удовлетворенность материальной базой и условиями для подготовки к выполнению нормативов комплекса. К числу критериев, определяющих эффективность, относятся: количество лиц, зарегистрированных на федеральном портале GTO.RU, количество принявших участие в тестировании, количество выполнивших нормативы на знак отличия. При этом мониторинг можно проводить в разрезе отдельных структурных подразделений организации. Результаты мониторинга постоянно учитываются и на основании их анализа вносятся коррективы в работы, осуществляемые в рамках других блоков.

**Правовой** блок предполагает формирование локальной нормативно-правовой базы образовательной организации. Различные приказы, распоряжения, положения, призванные повысить эффективность внедрения комплекса ГТО, с одной стороны, основываются на федеральных и региональных документах, с другой – учитывают собственные потребности и возможности. В частности, могут издаваться приказы о стимулировании лиц, участвующих в мероприятиях комплекса ГТО, а также добивающихся определенных успехов (например, выполняющих нормативы на знак отличия), о материальном стимулировании тех, кто непосредственно проводит тестирование и обработку результатов (судьи, секретари), распоряжения о взаимодействии различных структурных подразделений в ходе внедрения комплекса ГТО в организации, о создании вузовского центра тестирования.

Задачами **проектировочного** блока является разработка дорожной карты по внедрению комплекса ГТО в организации. В рамках этого блока ведутся работы по составлению графика тестирования, планируется проведение праздников, фестивалей, дней здоровья, а также других мероприятий, которые могут положительно повлиять на внедрение комплекса ГТО в вузе.

**Организационно-управленческий** блок предполагает работы по непосредственному проведению мероприятий комплекса ГТО. К ним относятся: сбор заявок на тестирование, подготовка судей и волонтеров, непосредственное прове-

дение тестирования, обработка результатов тестирования, формирование протоколов для отправки на федеральный портал GTO.RU.

Виды деятельности в рамках каждого блока синхронизируются между собой. При этом постоянно проводится диагностика эффективности внедрения комплекса ГТО и на основании полученных результатов вносятся коррективы в другие блоки работ.

Особую проблему в ходе управления внедрением комплекса составляет определение критериев эффективности его реализации. Главным образом, они формируются на основе показателей, утвержденных федеральными нормативными актами, и распространяются на предприятия и организации самого различного профиля.

В качестве примера приведем критерии конкурса, проводившегося управлением физической культуры и спорта Белгородской области среди предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории Белгородской области (табл. 1).

Из таблицы видно, что для того чтобы получить наилучший показатель по второму и третьему критериям, нужно поступить следующим образом: зарегистрировать в системе АИС ГТО только тех, кто точно выполнит нормативы на знак (пусть даже это будет один человек). Эти лица или лицо участвует в испытаниях и получает знак. Следовательно, при одном участнике от организации мы будем иметь по второму и третьему критериям показатель 100 %, т.е. в формальном отношении – абсолютный результат. Фактически же количество участников останется минимальным, что демонстрирует явное несовершенство системы.

В настоящее время ряд нормативных документов предполагают учет результативности в соотношении с количеством зарегистрированных или с количеством участвующих в тестировании.

Так, например, Программа РФ «Развитие физической культуры и спорта», утвержденная постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 302 (с изменениями от 16 августа 214 г.), предполагает увеличение доли граждан РФ, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, в общей численности населения, *принявшего участие* в сдаче нормативов ВФСК ГТО, до 40 % к 2020 г., из них учащих и студентов – 70 % [3].

В методических рекомендациях об организации наблюдения за работой по внедрению и реализации ВФСК ГТО и системе рейтинга ГТО, утвержденных министром спорта РФ 31 августа 2017 г., также имеется критерий, отражающий долю населения, выполнившего нормативы комплекса ГТО на знаки отличия, в соотношении с общей численностью населения, *принявшего участие* в выполнении нормативов (пятый критерий) [4].

**Таблица 1.** Критерии для определения победителей в региональном конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению ВФСК ГТО

Основные показатели	Количество начисляемых очков
Доля сотрудников, зарегистрировавшихся на официальном интернет-портале комплекса ГТО (далее – портал комплекса ГТО (АИС)), от общего количества сотрудников – Показатель № 1;	$\frac{\text{Колич. зар. в АИС} \times 100\%}{\text{Колич. сотрудников}} = \%$
Доля сотрудников, принявших участие в тестировании комплекса ГТО, от общего числа сотрудников, зарегистрировавшихся на портале комплекса ГТО – Показатель № 2;	$\frac{\text{Колич. принявших уч.} \times 100\%}{\text{Колич. зар. в АИС}} = \%$
Доля сотрудников, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества сотрудников, принявших участие в тестировании – Показатель № 3;	$\frac{\text{Колич. выполнивших} \times 100\%}{\text{Колич. прин.}} = \%$

**Таблица 2.** Критерии для определения победителей в различных конкурсах на лучшую организацию работы по внедрению ВФСК ГТО (предложение от НИУ «БелГУ»)

Основные показатели	Количество начисляемых очков
Доля сотрудников, зарегистрировавшихся на официальном интернет- портале комплекса ГТО, (далее – портал комплекса ГТО (АИС)), от общего количества сотрудников – Показатель №1	$\frac{\text{Колич. зар. в АИС} \times 100\%}{\text{Колич. сотрудников}} = \%$
Доля сотрудников, принявших участие в тестировании комплекса ГТО, от общего числа сотрудников, зарегистрировавшихся на портале комплекса ГТО – Показатель № 2	$\frac{\text{Колич. принявших уч.} \times 100\%}{\text{Колич. сотрудников}} = \%$
Доля сотрудников, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества сотрудников, принявших участие в тестировании – Показатель №3	$\frac{\text{Колич. выполнивших} \times 100\%}{\text{Колич. сотрудников}} = \%$

В ходе исследования были обоснованы критерии, оценивающие эффективность реализации комплекса ГТО, соотносящиеся только с общим количеством членов организации. В этом случае критерии будут выглядеть следующим образом (табл. 2).

При таком подходе каждая организация будет стремиться привлекать к мероприятиям комплекса ГТО не только потенциальных «значкистов», но и всех желающих. Надо отметить, что в методических рекомендациях об организации наблюдения за работой по внедрению и реализации ВФСК ГТО и системе рейтинга ГТО, утвержденных министром спорта РФ 31 августа 2017 г., имеются критерии, которые соотносятся с общей численностью населения, проживающего на территории субъекта Российской Федерации (муниципального образования) в возрасте от 6 лет [4].

Требуется совершенствования и подхода к определению участников и «значкистов» в том или ином календарном году.

Во-первых, учитывая отчетные периоды обучающихся и взрослых, целесообразно подводить итог для взрослых по календарному году, а для обучающихся – по учебному.

Во-вторых, в настоящее время не ясно, как определить участие, например в шестой ступени студента 18 лет, который выполнил нормативы на золотой знак в 2016/17 учебном году. Учитывать ли его в следующем году, как принимающего участие в мероприятиях комплекса ГТО или как выполнившего нормативы на знак? Так как возрастная ступень длится до 29 лет, то следующий знак может быть получен только через 12 лет. Получается, что эффективное выполнение нормативов приводит к тому, что в следующие годы показатели критерия, отражающего процент участия и процент «значкистов», снижаются.

Исходя из вышеизложенного, мы предлагаем всех «значкистов» включать в критерии, отражающие количество участвующих и количество выполнивших нормативы на знак, на протяжении всех лет, пока человек не перейдет в следующую возрастную ступень. Однако надо следить за тем, чтобы «значкист», повторно участвующий в тестировании, не был посчитан дважды в рамках этого критерия.

Что касается показателя «количество принявших участие в тестировании комплекса ГТО», то мы предлагаем его учитывать только с указанием календарного или учебного года. Иначе количество участников может превысить количество сотрудников организации или населения региона.

**Вывод.** Дальнейшая технологизация управления внедрением комплекса ГТО в вузе требует коррекции существующей системы оценки ее эффективности и устранения возникающих противоречий и явных нелепостей.

**Литература**

1. О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО) [Электронный ресурс] : Указ Президен-

та Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 // Федераль- ный портал «ГТО.RU». – Режим доступа: <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/56ea78e5e5b19.pdf>.

2. Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО) [Электрон- ный ресурс] : Постановление Правительства РФ от 11.06.2014 № 540 // Федераль- ный портал «ГТО.RU». – Режим доступа: <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/56ea7a54d0485.pdf>.
3. О внесении изменений в государственную программу Россий- ской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» [Электронный ресурс]: Постановление Правительства Российской Федерации № 821 от 16.08.2014 // Справочно-правовая си- стема «КонсультантПлюс». Информ. банк. «Версия Проф». Разд. «Законодательство».
4. Методические рекомендации об организации наблюде- ния за работой по внедрению и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и системе оценки результатов такой деятельности в субъ- ектах Российской Федерации (Рейтинг ГТО), утвержденные ми- нистром спорта РФ 31 августа 2017 года. <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/59cb54a19d486.pdf>.

**References**

1. O Vserossiyskom fizkulturno-sportivnom komplekse «Gotov k trudu i oborone» (GTO): Ukaz Prezidenta Rossiyskoy Federatsii ot 24.03.2014 # 172 [Concerning the Russian physical culture and sports complex "Ready for labour and defence" (GTO): Decree of the President of the Russian Federation March 24, 2014 No. 172]. Federal portal 'GTO.RU'. [Electronic resource] Available at: <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/56ea78e5e5b19.pdf>.
2. Ob utverzhdenii Polozheniya o Vserossiyskom fizkulturno-sportivnom komplekse «Gotov k trudu i oborone» (GTO): Postanovlenie Pravitelstva RF ot 11.06.2014 # 540 [On the approval of the Regulations on the Russian physical culture and sports complex "Ready for labour and defence" (GTO): Resolution of the Government of the Russian Federation June 11, 2014 No. 540]. [Electronic resource]. Federal portal 'GTO.RU'. Available at: <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/56ea7a54d0485.pdf>.
3. O vnesenii izmeneniy v gosudarstvennyuyu programmu Rossiyskoy Federatsii «Razvitie fizicheskoy kultury i sporta». Postanovlenie Pravitelstva Rossiyskoy Federatsii # 821 ot 16.08.2014 [On amendments to the state program of the Russian Federation "Development of Physical Education and Sports". Decree of the Government of the Russian Federation No. 821 August 16, 2014]. [Electronic resource]. Reference legal system 'Consultant Plus'. Inform. bank. 'Pro vers'. 'Legislation'.
4. Metodicheskie rekomendatsii ob organizatsii nablyudeniya za rabotoy po vnedreniyu i realizatsii Vserossiyskogo fizkulturno-sportivnogo kompleksa «Gotov k trudu i oborone» (GTO) i sisteme otsenki rezultatov takoy deyatelnosti v sub'ektah Rossiyskoy federatsii (Reyting GTO), utverzhdennyie ministrom sporta RF 31 avgusta 2017 goda [Methodical recommendations on the organization of supervision over the implementation of the Russian physical culture and sports complex "Ready for labour and defence" (GTO) and the system for assessing the results of such activities in the subjects of the Russian Federation (GTO Rating) approved by the Minister of Sports of the Russian Federation on August 31, 2017]. [Electronic resource]. Available at: <http://www.gto.ru/files/uploads/documents/59cb54a19d486.pdf>.