

Литература:

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ)
2. Федеральный закон от 22 июля 1993 г. № 5487-1 «Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан»
3. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
5. Закон РБ от 18 июня 1993 г. № 2435-ХП «О здравоохранении», с изменениями и дополнениями по состоянию на 20 июля 2008 г. № 363-З
6. Пантюк, И.В. Теоретические основы социальной работы / И.В. Пантюк. - Минск: Амалфея, 2010. - 388с.
7. Интернет-адрес: Информационно правовое обеспечение <http://base.garant.ru/12191967/>
8. Интернет-адрес: Министерство здравоохранения РБ <http://minzdrav.gov.by/>
9. Интернет-адрес: Материалы конференции Минздрава РБ http://minzdrav.gov.by/dadvfiles/000798_166737_St4_Konference_4_2012.pdf

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ РАЗВИТИЯ: УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

Кулабухов Д.А.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

В современной России существует большое количество проблем, решение которых заключено в эффективной организации социальной защиты нуждающихся и активизации самозащиты различных групп населения, в том числе и пенсионеров. Пенсионеры в Российской Федерации обладают всей полнотой социально-экономических и личных прав и свобод, закрепленных Конституцией РФ, конституциями республик, входящих в ее состав, другими законодательными актами.

До последнего времени система пенсионного обеспечения в России рассматривалась как часть единой системы социального обеспечения. Поэтому проблемами управления системой пенсионного обеспечения ученые экономисты и праведы стали заниматься лишь с начала 90-х годов XX века. Предопределялось это обновлением принципов пенсионного обеспечения (появлением страховых элементов в пенсионном обеспечении) и

созданием обновленного комплекса органов управления данной системой. Этот комплекс предполагал создание специального внебюджетного государственного фонда – Пенсионного фонда РФ и разделение, в связи с этим, управляющего воздействия на систему пенсионного обеспечения на две составляющих: управление финансами пенсионного обеспечения и всеми другими составляющими пенсионно-обеспечительного процесса.

Существует наиболее общее определение понятия «пенсия», не затрагивающее механизмов образования пенсионных выплат: пенсия – это ежемесячная выплата, которая предназначена для материального обеспечения граждан, достигших пенсионного возраста, ставших инвалидами или длительное время занимавшихся определенной профессиональной деятельностью, а также нетрудоспособных граждан, потерявших кормильца [2].

Современная система пенсионного обеспечения построена на следующих основополагающих принципах:

- каждый имеет право на государственное пенсионное обеспечение;
- каждый работающий по найму подлежит обязательному государственному пенсионному страхованию;
- каждый застрахованный имеет право на трудовую пенсию в соответствии с заработком, с которого уплачивались страховые взносы, и продолжительностью страхования;
- средства обязательного государственного пенсионного страхования используются исключительно на пенсионное обеспечение застрахованных;
- финансирование государственного пенсионного обеспечения основывается на принципе солидарности, включая солидарность поколений, субъектов РФ и отраслей экономики;
- расходы на пенсионное обеспечение лиц, не участвовавших в пенсионном страховании, покрываются за счет средств федерального бюджета [1].

Постоянный рост числа пенсионеров, необходимость регулярного перерасчета пенсий, кризисные явления в экономике – эти и другие факторы прямо и косвенно влияют на эффективность деятельности по назначению, перерасчету и выплате пенсий. В настоящее время требованием времени является применение инновационно-творческого подхода к решению вопросов совершенствования пенсионно-обеспечительной деятельности.

На региональном уровне данный подход должен включать в себя следующие направления деятельности Управления пенсионного фонда РФ по г. Белгороду:

1. Построение системы оценки качества деятельности Управления пенсионного фонда РФ по г. Белгороду по пенсионному обеспечению граждан.
2. Интеграция деятельности по пенсионному обеспечению с системой государственных и муниципальных услуг на региональном уровне.

Актуальность данных направлений подтверждается анализом деятельности по назначению трудовых пенсий в УПФ РФ по г. Белгороду.

Не входя в систему органов исполнительной власти, ПФР является системой строгой вертикальной подчиненности и его деятельность реализуется на трех уровнях. На макроуровне осуществляется деятельность органов государственного управления. Технологией мезоуровня являются технологии пенсионного обеспечения, применяемые в деятельности субъектов пенсионного обеспечения, основным из которых является Пенсионный фонд России. Микроуровень – это уровень непосредственного общения служащих системы ПФР и застрахованных лиц. Для достижения наиболее эффективного функционирования пенсионной системы на региональном уровне целесообразно рассматривать преимущественно технологии пенсионного обеспечения мезо- и микроуровня.

Интеграция деятельности по пенсионному обеспечению с системой государственных и муниципальных услуг на региональном уровне требует выхода за пределы системы внутриведомственного управления. Однако это также технологии мезоуровня, поскольку основная работа проводится в конкретном подразделении ПФР. Учитывая взаимовлияние технологий мезо- и микроуровня, для полноценной реализации пенсионного обеспечения необходимо осуществлять также подготовку кадров по соответствующим вопросам.

Литература:

1. О мерах по реализации концепции реформы системы пенсионного обеспечения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Постановление правительства РФ от 7.08.1995 г. № 790 // Консультант плюс. Версия проф.
2. Захаров, М.Л. Право социального обеспечения России / М.Л. Захаров, Э.Г. Тучкова. – М.: Волтерс Клувер, 2005. – 640 с.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ С БЕЗРАБОТНЫМИ

Миженина М.Ю., Королева К.Ю.

*ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

Каждый человек, вступивший на самостоятельный жизненный путь, а также и тот, кто уже имеет жизненный опыт и образование, пытается найти себе интересную и высокооплачиваемую работу по специальности. Как известно, не всегда и не у всех это получается. Молодые люди, которые только окончили институт, очень часто сталкиваются с проблемой трудоустройства. Свободные вакансии есть, нужные знания тоже есть, но нет опыта работы, которого так настойчиво требуют более чем на 50%