

муниципальных нужд – 28%; обеспечение физической доступности рабочих помещений и помещений для отдыха – 24%.

По мнению экспертов, основными мерами, направленными на развитие инклюзивного рынка труда и производственной среды, обеспечивающих доступность трудовой занятости для инвалидов, должны стать: создание доступной среды для инвалидов (86%), организация сопровождения инвалидов в целях трудоустройства, адаптации и закрепления на рабочих местах (74%), модернизация государственной системы медико-социальной экспертизы (58%); устранение физических и отношенческих барьеров (34%), предоставление субсидий общественным организациям инвалидов (32%), улучшение условий и охраны труда инвалидов (28%), совершенствование механизмов квотирования (22%).

Таким образом, целью обеспечения доступности занятости инвалидов предполагает формирование условий, обеспечивающих конкурентоспособность инвалидов на рынке труда: нормативно-правовых, медико-экологических; образовательно-квалификационных; социально-экономических; социокультурных.

Становится очевидно, что разработка и внедрение многоуровневой и многофакторной модели управления трудоустройством инвалидов в регионе является мощным механизмом противодействия рискам, наметившимся в социально-экономической, духовной сферах и является одним из стратегических приоритетов долгосрочного развития Белгородской области. Успешная реализация данной задачи требует консолидации усилий государственных, региональных, местных органов власти, производственных предприятий и учреждений социальной сферы, представителей бизнес-структур и общественных организаций, а также активного участия самих инвалидов, с задействованием всего властного, социально-культурного, экономического потенциала региона.

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕЙ МОЛОДЕЖИ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Любимченко А.А., Мозговая Е.И.

*ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный
исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»), г. Белгород*

Проблема трудовой занятости несовершеннолетней молодежи (лиц от 14 до 18 лет) является актуальной для современной России, что связано с рядом социально-экономических факторов. Несовершеннолетние юноши и девушки только вступают в трудовые отношения, следовательно, требуют, особых мер по обеспечению защиты их прав.

Безусловно, подрастающее поколение составляет интеллектуальный, кадровый, репродуктивный потенциал современного российского общества, что актуализирует проблему содействия их трудовой занятости.

Отсутствие профессиональной подготовки, специальности, жизненного опыта, «переходный возраст» – эти обстоятельства не способствуют успешной трудовой занятости данной группы населения. В результате подростки могут оказаться в «группе риска».

Необходимо учитывать, что несовершеннолетние, как правило, являются учащимися средних общеобразовательных школ или профессиональных учебных учреждений, а значит, могут осуществлять трудовую деятельность только в *свободное* от учебы время.

Для приема на работу несовершеннолетних органами государственной власти устанавливается квота (минимальное количество рабочих мест для несовершеннолетних, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории), что является одним из средств обеспечения трудовой занятости подростков.

Так, в Белгородской области принят закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан» (от 12.10. 2006г.) согласно которому квота устанавливается в отношении работодателей при численности работающих свыше 100 человек. Размер квоты устанавливается на период не менее одного года в размере до 1-го процента от среднесписочной численности работающих. В счет квоты трудоустраиваются несовершеннолетние граждане, зарегистрированные в установленном порядке в органах, осуществляющих функции обеспечения занятости населения, а также направляемые в указанные органы комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав [1].

Согласно данному Закону, испытывающими трудности в поиске работы являются следующие несовершеннолетние граждане:

- 1). Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.
- 2). Освобожденные из воспитательных колоний или окончившие специальные учебно-воспитательные учреждения закрытого типа.
- 3). Состоящие на учете в органах внутренних дел, в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.
- 4). Дети из семей, в которых оба родителя (или единственный) признаны в установленном порядке безработными.
- 5). Дети из малообеспеченных и (или) многодетных семей.
- 6). Дети из неполных семей.
- 7). Дети из семей, потерявших кормильцев.
- 8). Дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев.
- 9). Несовершеннолетние, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании, алкоголизма [1].

Контроль за приемом на работу несовершеннолетних граждан в пределах установленной квоты осуществляют органы исполнительной власти

субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (органы службы занятости).

Важное значение имеет реализация Государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 гг.» (утв. 16.12.2013г.), основными задачами которой являются:

- содействие занятости населения Белгородской области;
- использование трудового потенциала всех категорий населения области;
- организация профессиональной ориентации и обучения безработных граждан различным специальностям;
- обеспечение соблюдения законодательства, повышение эффективности контроля и надзора в сфере труда и занятости;
- повышение информированности населения о ситуации на рынке труда путем расширения информационного обслуживания населения через средства массовой информации, сеть консультационных пунктов, мобильные центры занятости, интернет-сайты центров занятости населения [3].

Согласно Стратегии действий в интересах детей в Белгородской области на 2013-2017гг. организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время требуется уделить особенное внимание. Особое внимание требуется уделить содействию трудоустройству выпускников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по востребованным на рынке труда специальностям (профессиям) [2].

В ракурсе внимания Управления социальной защиты населения, Управления по труду и занятости населения Белгородской области, государственных учреждений «Центр занятости населения» находится также содействие в восстановлении и укреплении социально полезных связей несовершеннолетних осужденных, их трудовом и бытовом устройстве после освобождения.

По данным органов службы занятости среди молодежи, обращающейся к услугам службы занятости, увеличивается доля лиц в возрасте 14-16 лет. Эта часть молодежи, согласно действующему законодательству, не может получить статус безработного, но по всем признакам, безусловно, относится к этой группе. Рост количества молодежи, стремящейся включиться в процесс труда на столь ранней стадии, может оказать существенное негативное влияние на развитие рынка труда.

Одним из приоритетных направлений работы службы занятости населения области является *профессиональная ориентация* учащихся образовательных школ. В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации Управлением по труду и занятости населения Белгородской области был разработан и утвержден комплекс мер по проведению профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего образования.

В ходе проведения профессиональной ориентации областные учреждения службы занятости населения заключили соглашения с муниципальными органами и учреждениями образования области по взаимодействию в организации профориентационной работы со школьниками с учетом интенсивного использования мобильных центров занятости, проведением мероприятий с учащимися, родителями и педагогами, как на базе учебных заведений, так и непосредственно в центрах занятости населения.

Центрам занятости населения Белгородской области даны рекомендации по максимальному использованию возможностей оказания государственных услуг по профессиональной ориентации несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет при оформлении их на временное трудоустройство в свободное от учебы время. Затруднено трудоустройство молодых людей, заканчивающих 9-11 классы общеобразовательной школы, в силу отсутствия у них профессиональной подготовки. Кроме того, юноши и девушки, не желающие или не имеющие возможности продолжать обучение после окончания школы, часто не достигли 16-летнего возраста, то есть возраста, с которого территориальные органы службы занятости начинают работать с безработными гражданами.

В связи с этим, одним из важных направлений деятельности службы занятости является содействие трудоустройству несовершеннолетних граждан в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Трудоустройство лиц моложе 18 лет в счет квоты производится работодателем по направлению органов службы занятости. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает или выделяет определенное количество рабочих мест, предусматривая в случае необходимости специальное оборудование.

Введение квоты для несовершеннолетних означает, что работодатель не вправе принять на это рабочее место взрослого работника. Если к работодателю одновременно обращаются несовершеннолетний с направлением от органа службы занятости и несовершеннолетний без такого направления, то работодатель вправе заключить трудовой договор с любым из них. Отказ в приеме на работу несовершеннолетнего можно обжаловать в суд.

Таким образом, применение труда несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, вступивших в трудовые правоотношения, осуществляется в рамках определенной системы, в которой они сами и их трудовая занятость становятся объектами целенаправленного воздействия, реализуемого мерами экономического, медицинского, организационного и правового характера.

Защита интересов несовершеннолетних работников – важная задача, которая решается государственными органами, общественными организациями, родителями подростка. Главной задачей государства в сфере трудовой занятости несовершеннолетней молодежи является предоставление им равных возможностей в реализации права на труд и выбор профессии с помощью различных мероприятий, включая профессиональную подготовку,

установление квот, стимулирование работодателей к приему несовершеннолетних граждан на работу, а также резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства несовершеннолетних.

Литература:

1. О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних [Текст]: [Закон Белгородской области от 12.10.2006г. № 66].
2. Постановление Правительства Белгородской области «Об утверждении Стратегии действий в интересах детей в Белгородской области на 2013-2017гг.» от 18.02. 2013г. № 44-пп
3. Постановление Правительства Белгородской области «Об утверждении Государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы» от 16.12. 2013 г. № 527-пп

ПРОБЛЕМЫ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Громова Л.С.

ФГАОУ ВПО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ») г. Белгород

В Российской Федерации многодетной семьей принято считать семью, постоянно или преимущественно проживающую на определенной территории и воспитывающую трех и более детей в возрасте до 18 лет [1]. Являясь одним из важнейших социальных институтов общества, многодетная семья требует комплексного подхода к изучению ее структуры, характера межличностных взаимоотношений внутри семьи, всего спектра проблем, которые для нее актуальны. В современном обществе многосложность проблем многодетной семьи не отрицают ни сторонники таких семей, ни их критики.

Особого внимания требует анализ реальных отрицательных и положительных моментов, которые происходят в жизни семей, имеющих трое и более детей. Точное определение наиболее уязвимых аспектов, позволит разработать стратегию и оптимизировать работу по снижению их воздействия на быт семьи, поможет адаптации в обществе. Семья, материнство и детство находятся под эгидой государства. Тем не менее, семьи, воспитывающие трех и более детей, и сейчас испытывают много трудностей, вызванных, в основном, малообеспеченностью, проблемами с жильем и высокой оплатой за коммунальные услуги, занятостью родителей (особенно матери), состоянием их здоровья. Главная проблема таких семей – материальная. Высокая иждивенческая нагрузка приводит к тому, что с появлением третьего или последующего ребенка доход семьи значительно