

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
(НИУ «БелГУ»)

ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

КАФЕДРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

**Совершенствование системы условия и безопасности труда персонала в
организации**

Дипломная работа студентки

**заочного отделения 5 курса 05001161 группы
Савеловой Татьяны Сергеевны**

**Научный руководитель:
ст. препод. каф. уп. пер.
Терехова Татьяна Георгиевна**

Рецензент

БЕЛГОРОД 2016

Оглавление

Введение.....	3
Глава 1. Теоретические основы условий и безопасности труда персонала в организации.....	7
1.1 Понятия условий и безопасности труда персонала в организации.....	7
1.2 Факторы и причины, влияющие на условия и безопасность труда персонала в организации.....	15
1.3 Нормативно-правовая база в области условий и безопасности труда персонала в организации.....	22
Глава 2. Современное состояние условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь».....	28
2.1 Организационно-экономическая характеристика организации.....	28
2.2 Анализ системы управления персоналом в организации.....	37
2.3 Актуальное состояние условий и безопасности труда персонала в организации.....	44
Глава 3. Совершенствования условий и безопасности труда персонала в организации в ЗАО Агрофирма «Русь».....	60
3.1 Разработка проекта по совершенствованию условий и безопасности труда персонала в организации.....	60
3.2 Оценка эффективности предложенных мероприятий.....	76
Заключение.....	84
Список используемой литературы.....	87
Приложения.....	92

Введение

Актуальность темы исследования. В современном цивилизованном обществе большое значение придается условиям и безопасности труда персонала и их улучшению. Международная организация труда в своих конвенциях и рекомендациях постоянно напоминает, что основная активная жизнь здорового человека проходит на работе, во время которой он тратит свои жизненные силы не только на выполнение производственных задач, но и на борьбу с неблагоприятными условиями труда. От продолжительности работы во вредных условиях зависит не только результат труда, но и общая продолжительность жизни данного работника, его трудоспособность, физическое здоровье, период его социальной активности и другое.

Несмотря на Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 года № 125 – ФЗ, эти виды реабилитации находятся на крайне низком уровне и не обеспечивают качественного и своевременного проведения необходимого комплекса мероприятий, способствующих ускоренному восстановлению трудоспособности пострадавшего или возможно более полной компенсации ограничений его жизнедеятельности, вызванных нарушением здоровья [5].

Также, нормативные документы, утверждающие Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве взяли направление на создание межотраслевых документов, которые устанавливают единые требования безопасности к рабочим местам и организации работ, к однотипным технологическим процессам, независимо от ведомственной принадлежности организаций.

За последние годы разработано и утверждено около двадцати межотраслевых и отраслевых правил по условиям и безопасности труда персонала в организации, заменивших более ста устаревших, также принято

более 160 государственных стандартов в области условий и безопасности труда персонала.

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда [5].

Безопасность труда – это система обеспечения охраны труда, а также жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [5].

Необходимость научных подходов к изучению обеспечения условий и безопасности труда персонала в современный период обусловлена отсутствием целого ряда методических разработок по данной проблеме и неэффективной системой превентивных мер, направленных на обеспечение условий и безопасности труда персонала в современной организации.

Степень изученности данной темы исследования достаточно высока. Исследованием проблемы условий и безопасности труда персонала в организации занимались многие известные ученые, такие как: Авдеев В.В. [19], Аксенова Е.А.[20], Бабынина Л.С.[21], Бычин В.Б.[22], Грачев М.В.[27], Денисенко Г.Ф.[28], Дьяков В.И.[30], Егоршин А.П.[32], Костюченко В.В.[36], Леженкина Т.И.[39], Лукашевич В.В.[40], Музыченко В.В.[41], Попазова О.А.[45], Спивак В.А.[47], Халин Е.В.[52].

Цель исследования – разработка проекта по совершенствованию условий и безопасности труда персонала в организации.

Задачи исследования:

1. Изучить теоретические основы условий и безопасности труда персонала в организации;
2. Дать организационно-экономическую характеристику ЗАО Агрофирма «Русь»;

3. Проанализировать систему управления персоналом, а также условия и безопасность труда на ЗАО Агрофирма «Русь»;

4. Разработать проект по совершенствованию условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь»;

5. Рассчитать социально-экономическую эффективность предложенных мероприятий.

Исследование обусловлено наличием противоречия между необходимостью совершенствования условий и безопасности труда персонала на предприятии, и не достаточной теоретической разработанностью данной темы исследования.

Объектом дипломного исследования является ЗАО Агрофирма «Русь».

Предмет исследования – особенности условий и безопасности труда персонала в ЗАО Агрофирма «Русь».

Теоретико-методологической основой исследования послужили, исследования научных трудов отечественных и зарубежных авторов, таких как: Вагина Л.В.[23], Волков А.И.[24], Генкин Б.М.[25], Головачев А.С.[26], Грачев М.В.[27], Зудина Л.Н.[33], Карнаух Н.[34], Круден Г.Дж.[38], Леженкина Т.И.[39]

Информационной базой исследования послужили бухгалтерская и статистическая отчетность исследуемой организации, плановые и первичные документы ЗАО Агрофирма «Русь» за 2013-2015 г.

Методы исследования – методы теоретического исследования; статистические методы, анализ, синтез материалов исследования; методы эмпирического исследования (анализ данных), графические методы.

Эмпирической базой исследования выступают: нормативно-правовые акты; справочно-аналитическая литература по данной проблеме; правила условий и безопасности труда в организации, правила внутреннего трудового распорядка, другие сведения (информационная база) представляющие непосредственный интерес для данного дипломного проекта.

Научно-практическая значимость исследования заключается в том, что результаты исследования могут быть использованы в деятельности ЗАО Агрофирма «Русь» по совершенствованию условий и безопасности труда персонала.

Структура дипломного проекта включает в себя: введение, три главы с параграфами, заключение, список использованных источников и приложений.

1. Теоретические основы условий и безопасности труда персонала в организации

1.1 Понятия условий и безопасности труда персонала в организации

Условия труда – это совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда [5].

На формирование и изменения условий труда влияет множество факторов, объединенных в три группы:

1. Социально-экономические:

– нормативное и законодательное регулирование социально-экономических и производственных условий труда (продолжительность рабочего времени и режимы труда и отдыха, санитарные нормы и требования, система контроля за соблюдением действующих законов, требований и правил в области охраны труда);

– социально-психологические факторы, характеризующие отношение работника к труду и его условиям, психологический климат в производственных коллективах, эффективность применяемых льгот и компенсаций за работы, неизбежно связанные с неблагоприятными воздействиями;

2. Организационно-технические:

– средства труда (производственные здания и сооружения, санитарно-бытовые устройства, технологическое оборудование, инструменты, приспособления, в том числе обеспечивающие техническую безопасность труда);

– предметы и продукты труда (сырье, материалы, заготовки, полуфабрикаты, готовые изделия);

– технологические процессы (физические, механические, химические и биологические воздействия на обрабатываемые предметы труда, способы их транспортировки, хранения и так далее);

– организационные формы производства, труда и управления (уровень специализации производства, его масштабы и массовость, сменность работы предприятия, прерывность и непрерывность производства, формы разделения и кооперации труда, его приемы, применяемые режимы труда и отдыха в течение рабочей смены, недели, года, организация обслуживания рабочего места, структура предприятия и его подразделений, соотношение функционального и линейного управления производством и так далее);

3. Природные – естественные факторы, имеющие особое значение при формировании условий труда в сельскохозяйственном производстве, добывающей промышленности, на транспорте, в строительстве и так далее [37].

Безопасность труда – это система обеспечения безопасных мер и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [5].

В отечественной науке по условиям и безопасности труда принята следующая типология факторов, определяющих условия труда: психофизиологические, санитарно-гигиенические, социально-психологические, эстетические, режима труда и отдыха.

Что касается психофизиологических факторов, то здесь существуют два взаимодополняющих подхода к оценке условий труда:

– профессиографический: изучение содержания трудового процесса, результата труда, основывается на поэлементной оценке совокупности условий труда;

– по степени тяжести и напряженности: учет физиологических, психофизиологических показателей, динамики работоспособности и утомления, отражающих в той или иной мере реакцию организма на рабочую нагрузку.

Тяжесть труда – это характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы (сердечно-сосудистую, дыхательную и другие) [37].

Напряженность труда отражает значимую для человека ситуацию, является индикатором соответствия средств и условий деятельности возможностям человека, характеризуется степенью активизации функций, обеспечивающих деятельность, нервно-психическим затратам на нее и является одной из характеристик, составляющих тяжесть труда.

К санитарно-гигиеническим условиям труда относятся все элементы производственной среды, в которой протекает трудовой процесс, то есть микроклимат, чистота воздуха, разного рода производственные излучения, освещение, шум и вибрация. Производственные элементы могут быть вредными, то есть их воздействие на работника может привести к его заболеванию, а также могут быть опасными, то есть их воздействие может привести к травме работника и даже его смерти.

Выделяют также и социально-психологические и эстетические условия труда. Первые связаны с особенностями коммуникативных процессов, взаимодействием, социально-психологическим климатом; они создают соответствующий психологический настрой работника. Вторые – с формированием положительных эмоций у работника при влиянии на него факторов интерьера рабочей зоны и производственных помещений (архитектурных, конструкторских, художественных), оборудования и оснастки рабочего места (производственный дизайн, эстетика), озеленения, рабочей одежды, функциональной музыки. Эти условия труда оцениваются работниками индивидуально: что нравится одному, может не понравиться другому, хотя и существуют среднестатистические нормы, рекомендации о нормальных, приемлемых для большинства людей значениях параметров.

К условиям труда относится также режим труда и отдыха. Хотя некоторые работники предпочли бы работать по индивидуальному режиму, предприятие не всегда может пойти им навстречу в силу требований

технологического процесса. Обычно режим труда и отдыха отражается в «Трудовом распорядке» предприятия и в коллективном договоре. Типичная внутрисменная кривая работоспособности представлена на рис. 1.1.

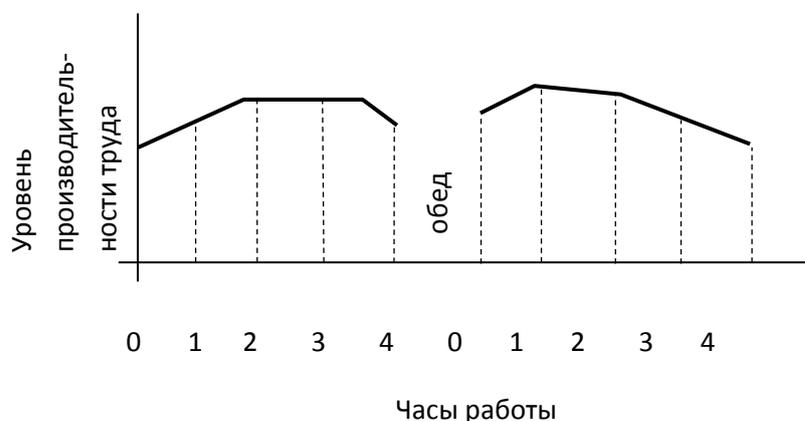


Рис.1.1. Типичная внутрисменная кривая работоспособности человека

На рисунке 1.1. мы видим уровень производительности труда человека в процессе трудового дня. Вопросы труда и отдыха разрабатываются с учетом максимально возможного сохранения работоспособности людей и снижения утомляемости, считал Спивак В.А. [37].

В случае несоблюдения санитарных норм, правил и инструкций по условиям и безопасности труда может произойти несчастный случай, в результате которого работник может получить травму.

Несчастный случай – это происшествие, вызвавшее повреждение здоровья в результате кратковременного и, как правило, однократного воздействия на него внешнего фактора [21].

Травмой называют нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ [21].

Классификация производственных травм приведена в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Классификация производственных травм

Классификационные признаки	Виды производственных травм
В зависимости от вида воздействия	Механические (ушибы, переломы, раны и другие) Тепловые (ожоги, обморожения, тепловые удары) Электрические (воздействие токов различной частоты) Химические (химические ожоги, удушье, острое отравление) Комбинированные (воздействие нескольких факторов) Прочие (например, вызванные каким-либо излучением)
В зависимости от степени тяжести	Легкие, тяжелые, смертельные
В зависимости от количества травмированных работников	Одиночные (травмирован один человек) Групповые (травмировано два и более работников)
В зависимости от места возникновения	Вне производства: - в пути на работу и с работы; - при выполнении государственных или общественных обязанностей; - при выполнении долга гражданина Российской Федерации; - при выполнении донорских функций; На производстве: - при выполнении трудовых обязанностей (в том числе и во время командировки); - при следовании на предоставленном предприятием транспорте на работу или с работы; - на территории организации или вблизи нее в течение рабочего времени, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;

Травму необходимо отличать от профессионального заболевания, которое развивается в результате воздействия на работника специфических для данной работы вредных производственных факторов и вне контакта с ними возникнуть не может.

Профессиональное заболевание обычно связано с более или менее продолжительным периодом работы в неблагоприятных условиях, поэтому в отличие от травмы точно установить момент возникновения заболевания нельзя.

Любой несчастный случай, произошедший на производстве, должен быть расследован, так как расследование позволяет выявить причины травматизма и осуществить профилактические меры, решить вопрос об ответственности виновных и о возмещении ущерба пострадавшим. Расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из обязанностей работодателя в области охраны труда работника.

К средствам индивидуальной защиты относятся: специальная одежда, специальная обувь, рукавицы, перчатки, каски, респираторы, защитные очки, щитки, противοшумные наушники и вкладыши, предохранительные пояса, диэлектрические перчатки, коврики и галоши, мази, кремы, пасты и прочее. Средства коллективной защиты работающих применяются для защиты от воздействия механических, химических и биологических факторов, от шума, вибрации, поражения электрическим током, различного рода излучений, повышенных и пониженных температур поверхностей оборудования, изделий, материалов и так далее [40,с.39].

Важно отметить, что не только работодатель имеет обязанности в области безопасности труда своих подчиненных, но и сам работник, который обязан: соблюдать требования по безопасности труда – это одна их основных гарантий того, что с ним не произойдет несчастный случай, так как отношение работника к охране труда, собственной безопасности и безопасности работающих рядом с ним является доминирующим.

Необходимость соблюдения работником требований по безопасности труда указываются в трудовом договоре (контракте). Работники обязаны соблюдать требования инструкций по безопасности труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Работники также обязаны соблюдать установленные требования обращения с машинами, механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Как гласит один из пунктов трудового договора, а также Закон о занятости населения РФ работники обязаны:

– работать честно и добросовестно, своевременно и точно выполнять распоряжения администрации, соблюдать дисциплину труда и технологическую дисциплину, требования по условиям и безопасности труда, технике безопасности и производственной санитарии;

– правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты (по статистике каждый пятый несчастный случай на производстве, происходящий в Российской Федерации, связан с отсутствием или неправильным применением спецодежды, спецобуви или других средств индивидуальной защиты);

– каждый работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления) и так далее [5].

На все эти мероприятия, на их осуществление требуются финансовые средства. Финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда осуществляется в рамках федеральных, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами представительных органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций предприятий, физических лиц и за счет средств от штрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации о

труде и законодательства Российской Федерации об охране труда, распределяемых в порядке, установленном правительством Российской Федерации.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, – в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов [5]. Структура затрат на условия и безопасность труда представлена в таблице 1.2.

Таблица 1.2

Структура затрат на условия и безопасность труда

Общие затраты					
Затраты на создание благоприятных условий труда и поддержание их в соответствии с требованиями правил и норм		Затраты на компенсацию неблагоприятных условий труда		Затраты на возмещение последствий неблагоприятных условий труда	
Единовременные (капитальные) затраты	Текущие (эксплуатационные) затраты	Льготы и компенсации	Затраты на средства индивидуальной защиты, спецодежду, спецобувь, спецпитание и другие	Выплаты по листкам временной нетрудоспособности	Пенсии по стойкой утрате трудоспособности

В таблице 1.2 мы видим, что к капитальным вложениям относятся единовременные затраты, используемые на создание основных фондов для улучшения условий и безопасности труда, состав которых соответствует основным направлениям производимых или планируемых мероприятий, а также на совершенствование техники и технологии в целях улучшения условий труда и обеспечения его безопасности. К эксплуатационным расходам относятся текущие затраты на содержание и обслуживание

основного технологического оборудования, вызванные его совершенствованием в целях улучшения условий труда и предотвращения травматизма.

Работодатель должен понять, что затраты обеспечивающие условия и безопасность труда экономически целесообразны и окупаемы. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и безопасности труда.

Таким образом, проблема условий и безопасности труда является актуальной и достаточно сложной в настоящее время. Ее решение зависит не только от усилий конкретного предприятия, но в первую очередь от согласованных действий законодательных органов, общественности, работодателей и, конечно же, каждого отдельно взятого работника.

1.2 Факторы и причины, влияющие на условия и безопасность труда персонала в организации

Основными причинами производственного травматизма в различных отраслях экономики России являются:

- старение и износ технологического оборудования, машин и механизмов;
- невыполнение работодателями необходимых организационных мероприятий по обеспечению безопасных условий труда для непосредственных исполнителей работ;
- отсутствие эффективного надзора за безопасным производством работ со стороны руководителей работ;
- отсутствие ответственных лиц за безопасное производство работ;
- производство работ без разработки необходимой технологической документации;
- неудовлетворительная организация обучения и проверки знаний по охране труда, отсутствие инструктажа по безопасности труда;

- снижение трудовой и технологической дисциплины;
- ухудшение обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, нарушение надежности работы средств и систем коллективной защиты [28, с.27].

Проведенные технической инспекцией труда целевые проверки показали, что за последние годы резко (в 4 раза) уменьшились объемы производства спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и их ассортимент составляет лишь 250 наименований [28, с.8]. В настоящее время не хватает сезонной спецодежды, качественной обуви с маслобензиностойкой пропиткой, резиновой обуви, диэлектрических перчаток, средств защиты органов дыхания. Практически прекращено производство спецодежды и спецобуви для нефтяной, газовой, металлургической промышленности, сельского хозяйства. Неконтролируемый рост цен на средства индивидуальной защиты привел к тому, что предприятия прекращают их приобретение или покупают дешевую несертифицированную защитную продукцию [28, с.8].

Неблагополучное состояние условий труда, распространенность тяжелых физических работ и нарушение режимов труда и отдыха, которое сохраняется во всех отраслях промышленности, несмотря на сокращение объема производства, влекут за собой ухудшение состояния здоровья работающих и высокий уровень профессиональной заболеваемости.

Необходимо отметить, что показатели профзаболеваемости в России в 30 – 45 раз ниже, чем в развитых странах [28, с.31]. Этот парадокс объясняется тем, что в России действуют заниженные требования по сравнению с требованиями Международной организации труда и Всемирной организации здравоохранения к определению профзаболевания. Поэтому человек, работающий в неблагоприятных условиях и потерявший из-за этого здоровье, считается больным профессиональным заболеванием в том случае, если его болезнь входит в определенный перечень.

С 2010 по 2014 годы зарегистрировано около 58 тысяч больных с впервые выявленным диагнозом заболевания [28, с.31]. Показатель профессиональной заболеваемости в 2010 году составил 1,77 человека на 10 000 работающих, профессиональных отравлений – 0,07, заболеваний – 1,70. По сравнению с 2011 годом этот показатель снизился на 4,5 %, а в 2014 году остался практически без изменения. При этом около 97% от общего числа профзаболеваний (отравлений) приходится на хронические заболевания (отравления), влекущие ограничение профпригодности и трудоспособности [28, с.31].

В структуре заболеваний органов дыхания преобладали заболевания, связанные с воздействием промышленных аэрозолей. На первом месте в этой группе заболеваний находится пылевой бронхит – 12,72 %, затем антракосиликоз, бронхиальная астма и прочее. Более чем в 50 % случаев указанные заболевания привели к утрате трудоспособности.

Наиболее высокие показатели профессиональных заболеваемости были зарегистрированы в угольной промышленности (23,4%), энергетическом машиностроении (10,7%), строительном-дорожном машиностроении (10,3 %), и других.

Для соблюдения правил по условиям и безопасности труда на рабочем месте должна осуществляться службой охраны труда на предприятии. При отсутствии на предприятии службы охраны труда или специалиста по охране труда работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда. Структура службы охраны труда и численность работников службы охраны труда на предприятии определяются работодателем.

Основными задачами службы охраны труда на предприятии являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований по безопасности труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об условиях и безопасности труда, коллективного договора,

соглашения по условиям и безопасности труда, других локальных нормативных правовых актов предприятия;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- информирование и консультирование работников предприятия, в том числе его руководителя, по вопросам условий и безопасности труда;

- изучение и распространение передового опыта по условиям и безопасности труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Для выполнения поставленных задач на службу охраны труда возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами; оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

- организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по охране труда и контроль за их проведением;

- проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояние санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;

- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и безопасности труда, соглашения по охране труда предприятия;

- организация расследования несчастных случаев на производстве, участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;

- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда в соответствии с установленными сроками;

- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- разработка программ обучения по безопасности труда работников предприятия, в том числе его руководителя;

- организация своевременного обучения по условиям и безопасности труда работников предприятия, в том числе его руководителя, и участие в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

- проведение вводного инструктажа по безопасности труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также с учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;

- оказание методологической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы Стандартов Безопасности Труда (ССБТ);

Также служба охраны труда на предприятии обязана осуществлять контроль:

– за соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по безопасности труда, других локальных нормативных правовых актов предприятия;

– за обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

– за наличием в подразделениях инструкций по безопасности труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;

– за эффективностью работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, организации рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда, за санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;

– за правильным расходованием в подразделениях средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий и безопасности труда;

– за своевременным и правильным предоставлением работникам компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов и прочее [49].

В соответствии с законодательством Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

– безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;

– режим труда и отдыха работников;

– организацию контроля за соблюдением состояний условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

– обучение безопасным методам и приемам работ, инструкциям по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

– проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

– принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе, по оказанию первой помощи пострадавшим;

– санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

– обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда на предприятии;

– приобретение и применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, то есть технических средств, используемых для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения [37, с.18].

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляется за счет средств работодателя.

Таким образом, все перечисленное – неблагоприятные условия труда, многочисленные нарушения режимов труда и отдыха, ухудшение медицинского обслуживания, большое количество производственных травм и профессиональных заболеваний – свидетельствуют о необходимости изменения сложившейся ситуации.

1.3 Нормативно-правовая база в области условий и безопасности труда персонала в организации

В Российской Федерации действует система правовых актов, содержащих единые нормативные требования по условиям и безопасности труда. Важнейшим источником трудового права является основной закон РФ - Конституция 1993 г. Конституция РФ закрепляет основные трудовые права всех граждан, основные принципы правового регулирования труда, предопределяет содержание основных институтов особенной части трудового права, которые направлены в свою очередь на обеспечение юридических гарантий конституционных трудовых прав.

Конституция РФ закрепляет принцип законности в сфере труда, ее высшую юридическую силу, равноправие перед законом и судом и устанавливает, что общепризнанные принципы и нормы международного правового регулирования труда являются составной частью системы трудового права.

Понятию условий и безопасности труда дается определение в основополагающем акте РФ: Федеральном законе «Об основах условий, безопасности и охраны труда в РФ». Согласно этому документу, безопасность труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально -

экономические, организационно - технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Помимо Конституции РФ и Федерального закона РФ «Об основах условий и безопасности труда в РФ» (принятый 17 июля 1999 г, заменивший собой правовой акт «Основы законодательства РФ об условиях и безопасности труда» от 6 августа 1993 г) основным правовым актом по условиям труда в РФ на сегодня является Трудовой Кодекс РФ, принятый Государственной Думой 21 декабря 2001 г., заменивший собой устаревший КЗоТ с многочисленными изменениями и поправками. Наряду с указанными законодательными актами действует ряд постановлений Правительства РФ.

Например, постановления Министерства Труда и социального развития РФ «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве»; постановление Правительства РФ «О Государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства РФ о труде и охране труда».

Обязанности работодателей по обеспечению условий и безопасности труда (например, работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и т.п.) и обязанности работников по соблюдению требований охраны труда (например, работник обязан соблюдать требования охраны труда; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране

труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания и т.п.) указаны в Основах Законодательства РФ об охране труда.

Особенности труда женщин и молодежи (например, приведен список тяжёлых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, который периодически пересматривается и утверждается; определены возрастные ограничения при приеме на работу) определены в Кодексе законов о труде.

Л.В. Вагина, в книге «Управление условиями и охраной труда» представляет основную цель трудового законодательства как защиту работающих от воздействия вредных факторов производства, обеспечение лечения и компенсации утрат работоспособности, проведение профессиональной реабилитации пострадавших на производстве и т.д. [23].

В Трудовом Кодексе РФ (статья 1), мы увидим, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участием работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров;
- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Что касается надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории РФ он осуществляется органами Федеральной инспекции труда (Рострудинспекция).

Федеральная инспекция труда – единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с правоохранительными органами, с федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять в пределах своих полномочий функции надзора и контроля, с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов, другими государственными и общественными организациями.

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда

осуществляет руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, – главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации.

Главный государственный инспектор труда Российской Федерации и руководители государственных инспекций труда имеют право приостанавливать деятельность организаций, в которых выявлены нарушения требований по охране труда, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, до устранения этих нарушений; направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений [36, с. 76].

Деятельность федеральной инспекции труда и ее должностных лиц осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

Из вышесказанного следуют выводы, о том, что одним из аспектов трудового законодательства является охрана, условия и безопасность труда граждан РФ. Закрепленные в Конституции Российской Федерации права каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, не только конкретизируют право граждан на труд, но и предъявляют определенные нормативные требования к условиям их работы.

Таким образом, такие требования закрепляются в государственных нормативных требованиях охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации об условиях и безопасности труда. В них устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и

здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Также, можно отметить, что существующее законодательство отводит требованиям условий и безопасности труда важное место в системе мер по обеспечению безопасности жизнедеятельности человека в процессе трудовой деятельности.

2. Современное состояние условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь»

2.1 Организационно-экономическая характеристика организации

Закрытое акционерное общество Агрофирма «Русь» образованно 17 марта 1998 года, и действует на протяжении 15 лет.

Сегодня ЗАО Агрофирма «Русь» является одним из ведущих предприятий Корочанского района и Белгородской области.

Руководит агрофирмой генеральный директор Закотенко Игорь Владимирович.

ЗАО Агрофирма «Русь» оснащено новейшими производственными корпусами, в организации установлено и работает новое технологическое оборудование, что значительно облегчает труд операторов и слесарей. Все технологические процессы в этих корпусах максимально модернизированы и компьютеризированы, создан хороший микроклимат, что позволяет получать качественное яйцо и выращивать экологически чистое мясо птицы.

На ЗАО Агрофирма «Русь» установлен голландский транспортёр «Анаконда», позволивший автоматически осуществлять сбор яйца из производственных корпусов в здание яйцесклада. Яйцо весь путь от птицы до прилавка магазина проходит без контакта с руками человека, что гарантирует высокие санитарные качества продукции. Благодаря выращиванию зерновых и масляничных культур на своих полях и построенной зерносушилке производительностью 30 тонн зерна в час.

В ЗАО Агрофирма «Русь» обеспечивается стабильное, экологически чистое производство сбалансированных комбикормов, необходимых для кормления птицы. Завершается строительство цеха по переработке семян подсолнечника. Новое производственное подразделение Агрофирмы «Русь» будет вырабатывать высококачественное масло подсолнечное холодного отжима, 8 тонн в сутки. ЗАО Агрофирма «Русь» сертифицирует своё

производство и продукцию по системе ХАССП и ИСО (Таможенный союз и Международный стандарт качества).

Предметом деятельности ЗАО Агрофирма «Русь» является: производственно-хозяйственная деятельность, направленная на получение прибыли. Организация строит свою деятельность в сфере удовлетворения потребностей населения, продукцией сельскохозяйственного, производственно-технического назначения, товарах и услугах.

Основной вид деятельности ЗАО Агрофирма «Русь» – производство продуктов питания, а именно куриного яйца. Наравне с продажей куриного яйца предприятие производит продажу мяса кур.

Дополнительные виды деятельности:

- разведение, закупка и продажа сельскохозяйственной птицы, яиц, крупнорогатого скота, свиней;
- производство молочных продуктов, переработка молока и сыра, производство масла коровьего;
- производство сахара, выращивание сахарной свеклы;
- производство, закупка, переработка и продажа мяса сельскохозяйственной птицы, крупнорогатого скота, свиней, мясопродуктов, яиц;
- выращивание, закупка, переработка и продажа сахарной свеклы и масличных культур, овощей, фруктов и ягод;
- выращивание, закупка, переработка и продажа зерновых, зернобобовых, масличных и других сельскохозяйственных культур;
- производство, закупка, переработка и продажа вторичных продуктов переработки сельскохозяйственной продукции;
- производство товаров промышленного и бытового назначения;
- производство продуктов питания;
- торговля, торгово-посредническая, закупочная, сбытовая деятельность; создание оптово-розничных торговых подразделений и предприятий;

- торговая деятельность за рубежом;
- оказание транспортных услуг, экспедиторских услуг;
- организация и проведение выставок, выставок-продаж, ярмарок, аукционов, торгов, лотерей, как в РФ, так и за ее пределами, в том числе в иностранных государствах;
- рекламная деятельность;
- и другие виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством (**Приложение 1**).

Уставной капитал ЗАО Агрофирма «Русь» составляет из номинальной стоимости 165 624 штук обыкновенных именных бездокументарных акций, номинальной стоимостью один рубль каждая, таким образом, уставной капитал организации составляет 165 624 рубля.

Имущество ЗАО Агрофирма «Русь» образуется за счет:

- доходов от реализации продукции, работ, услуг;
- кредитов банков;
- безвозмездных или благотворительных взносов, пожертвований российских и иностранных организаций, предприятий, граждан;
- иных, не запрещенных законом поступлений.

Достижениями предприятия за 2013 – 2015 год является модернизация производства, а именно в 2013 году закончено строительство нового комбикормового завода, производительностью 15 т. комбикорма в час. Вступил в строй корпус по выращиванию молодняка птицы на 60 тыс. голов птицы. Произведена реконструкция инкубатория, что привело к увеличению % вывода и улучшению качества полученного суточного цыпленка.

ЗАО Агрофирма «Русь» первая в районе воплотила в жизнь Постановление Губернатора Белгородской области №710, присоединив к себе СПК «Надежда», СПК «Нива», добившись при этом высокой продуктивности полей и ферм обеспечив птицеводство и животноводство 100 % собственными кормами.

Внедряются новые технологии в производство продукции птицеводства. Произведена реконструкция комбикормового завода с компьютерным дозированием кормовых добавок для производства комбикормов. Так же, произведена реконструкция 3-х производственных корпусов с оснащением новым оборудованием производства Италии и Украины. Введен и действует новый убойный цех мощностью 7000 голов в смену. На предприятии запущен в действие новый цех по производству масла подсолнечника сырого отжима. Так же сконструирована зерносушилка с производительностью 30 т. в час.

В системе мероприятий по увеличению производства продукции птицеводства важная роль отводится своевременному обновлению птицы новыми высокопродуктивными кроссами. Произведена реконструкция яйцеклада с установкой автоматизированной машины «МОБА – 5000».

Природно-климатические условия ЗАО Агрофирма «Русь» во многом определяют развитие производства и рост его экономической эффективности. ЗАО Агрофирма «Русь» расположена на необходимом санитарно-защитном разрыве от автодороги и ближайших посёлков, согласно зооветеринарных норм и норм технологического проектирования.

Участок, отведённый под птицефабрику, располагается на сухом, незатопляемом месте и имеет спокойный рельеф для стока поверхностных вод, пересекается с существующей грунтовой дорогой, идущей в ближайшее село. Вдоль территории птицефабрики имеются естественные лесные массивы.

Структура ЗАО Агрофирма «Русь» представлена в [приложении 2](#).

Штатный состав организации – 265 человек. В организационную структуру организации входят – 12 руководителей (4,5%), 35 специалистов (13,2%), 222 рабочих (83,7%).

В центре птицефабрики расположена административно-хозяйственная зона, далее располагаются: зона выращивания бройлеров; зона родительского стада; зона инкубатория; зона уоя и переработки птицы.

Существующее местоположение и состав хозяйства в основном соответствуют сложившейся специализации в ЗАО Агрофирма «Русь» – животноводство. Производственным направлением является яйцо куриное и мясное птицеводство. Это также подтверждает структура товарной продукции за 2013-2015 гг., в структуре товарной продукции доля животноводства составляет 87,9%, из неё на долю переработанного мяса птицы приходится 85,7%. 9% товарной продукции составляют работы и услуги, и 3%-товары.

Коэффициент специализации равен 0,71, что говорит о глубокой специализации. В основном птицефабрика реализует различные полуфабрикаты (фарши, котлеты и другие), колбасы, копчёности и обработанные тушки птиц. Продажа продукции осуществляется как через собственный магазин, так и магазины города.

В таблице 2.1 представлены основные технико-экономические показатели деятельности ЗАО Агрофирма «Русь» за 2013-2015 года.

Таблица 2.1

Основные технико-экономические показатели деятельности
ЗАО Агрофирма «Русь» за 2013-2015 года

Показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. в % к 2013 г.
Среднегодовое поголовье - кур, тыс.голов	52	40	57	109,6
Среднесуточный привес, грамм	29,7	35,9	36,5	122,9
Яйценоскость 1 курицы, шт. яиц	210	228	249	118,6
Среднесуточный привес, грамм	29,7	35,9	36,5	122,9
Выход цыплят со 100 яиц, штук	58	60	75	129,3
Себестоимость 1 ц. прироста, руб.	1507	1890,24	2072	137,5
Себестоимость 1 тыс. шт. яиц, руб.	1751	2619,4	2806,6	160,3
Себестоимость 1 тыс.шт.цыплят, руб.	3261	4878,5	5226,8	160,1

Из таблицы 2.1 видно, что среднегодовое поголовье молодняка в 2013 годах уменьшилось с 50 тысяч голов до 52, а в 2015 году вновь увеличилось и составило 57 тысяч голов. Среднесуточный прирост вырос с 29,7 грамм в 2013 году до 36,5 грамм в 2015 году. Поголовье кур незначительно, так как используется для получения яиц на инкубацию. В соответствии с ростом поголовья молодняка происходит и рост поголовья кур на 9,6%. Также повысилась их яйценоскость с 228 до 249 яиц за год. Это не высокий показатель, но это племенные куры, используемые только для получения яиц на инкубацию. Вырос выход цыплят со 100 проинкубированных яиц на 29,3% и составил в 2015 году 75 цыплят. Увеличение себестоимости продукции обусловлено инфляцией и ростом затрат на корма. В результате себестоимость 1 ц. прироста выросла на 37,5% и составила 2072 руб., а себестоимость 1 тыс. яиц и 1 тыс. цыплят увеличилась на 60% и составила соответственно 2806,6 руб. и 5223,8 руб.

Площадь земли ЗАО Агрофирма «Русь» составляет 333 га, в том числе площадь сельскохозяйственных угодий – 191 га. Кроме основной деятельности, птицефабрика оказывает транспортные услуги.

В таблице 2.2 представлены результаты финансово-хозяйственной деятельности ЗАО Агрофирма «Русь».

Таблица 2.2

Финансовые результаты деятельности за 2013-2015 года

Финансовые показатели	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2015 г. в % к 2013 г.
Выручка от реализации продукции, тыс.руб.	238 538	314 760	361 800	+ 34%
В том числе от реализации мяса птицы и яиц, тыс.руб.	195 620	239 519	356 932	+45%
Прибыль (+) / Убыток (-) от реализации, тыс.руб.	15 166	22 611	22 984	+34%
В том числе от реализации мяса птицы и яиц, тыс.руб.	3 240	26 181	31 245	+89,6
Чистая прибыль, тыс.руб.	16 234	13 494	139 300	+88,3%

Из таблицы 2.2 видно, что до 2013 года включительно деятельность птицефабрики была убыточна, а 2013-2015 год получена прибыль. Основная масса прибыли идёт от реализации переработанного мяса птицы и яиц – 26181 тысяч рублей в 2014 году и 31 245 тысяч рублей в 2015 году. Рентабельность производства продукции уменьшилась на 1% и составила 8% в 2015 году. Величина накопленных убытков на начало 2013 года составила 144 миллиона.

В структуре затрат птицефабрики наибольшую долю занимают материальные затраты 86-87%. из них в 2013-2014 гг. 35-36% приходилось на корма, а в 2014 г. – 51%. На заработную плату с отчислениями приходится до 12 %, а доля амортизационных отчислений снизилась с 2,6% до 2%.

Совокупный размер капитала за 2012 г. уменьшился с 457 714 тысяч рублей до 342 029, а потом начал увеличиваться. Наибольшее увеличение капитала произошло в 2015 г. На конец 2015 г. величина капитала составила 448 460 тысяч рублей. Более половины совокупного капитала занимает собственный капитал.

Показатели финансового состояния ЗАО Агрофирма «Русь» представлены в таблице 2.3.

Внеоборотные активы на 2014 год составили 197635 тыс. руб., увеличились по сравнению с 2013 годом на 54023 тыс. руб.

Оборотные активы увеличились на 59630 тыс. руб. и в 2014 году составили 197635 тыс. руб.

Основные причины увеличения оборотных активов – увеличение запасов на 78966 тыс. руб.

Таблица 2.3

Показатели финансового состояния за 2013 - 2015 год

Показатели	Годы			Отклонение (+; -)	
	2013	2014	2015	2014 от 2013	2015 от 2014
Собственный капитал, тыс. руб.	559697	533318	587341	-26379	54023
Долгосрочные обязательства, тыс. руб.	15721	15120	18920	-601	3800
Краткосрочные обязательства, тыс. руб.	98032	108071	101973	10039	-6098
Заемные средства, тыс. руб.	81340	118472	122042	37132	3570
Внеоборотные активы, тыс. руб.	182247	205540	197635	23293	-7905
Оборотные активы, тыс. руб.	491203	450969	510599	-40234	59630
Валюта баланса, тыс. руб.	643127	619480	682371	-23647	62891
Собственный оборотный капитал	408462	368034	375762	-40428	7728
Величина запасов и затрат	368505	369763	448729	1258	78966
Коэффициент автономии (1/7)	0,831	0,812	0,829	-0,019	0,017
Коэффициент финансовой устойчивости (1+2/7)	0,854	0,835	0,856	0,019	0,021
Коэффициент соотношения заёмного и собственного капитала (4/1)	0,203	0,231	0,231	0,028	0
Соотношение заемных средств и активов предприятия (4/7)	0,169	0,188	0,171	0,019	-0,017
Коэффициент обеспеченности собственными средствами (8/6)	0,8	0,76	0,8	-0,04	0,04
Коэффициент маневренности (8/1)	0,702	0,643	0,696	-0,059	0,053
Коэффициент соотношения оборотных и внеоборотных активов (6/5)	2,695	2,194	2,584	-0,501	0,390

Из таблицы 2.3 видно, что собственный капитал в 2015 году пошел на увеличение и составил 587341 тыс. руб. По отношению к 2013 году, собственный капитал увеличился на 54023 тыс. руб. Коэффициент автономии (коэффициент финансовой независимости) характеризует отношение собственного капитала к общей сумме капитала (активов) организации. Коэффициент показывает, насколько организация независима от кредиторов. Чем меньше значение коэффициента, тем в большей степени организация

зависима от заемных источников финансирования, тем менее устойчивое у нее финансовое положение. В 2014 году, как и в 2013 – у коэффициента финансовой независимости показатель был выше нормы - 0,829 и 0,812.

Чем больше коэффициент превышает 1, тем больше зависимость предприятия от заемных средств. Допустимый уровень часто определяется условиями работы каждого предприятия, в первую очередь, скоростью оборота оборотных средств. Поэтому дополнительно необходимо определить скорость оборота материальных оборотных средств и дебиторской задолженности за анализируемый период. Если дебиторская задолженность оборачивается быстрее оборотных средств, что означает довольно высокую интенсивность поступления на предприятие денежных средств, т.е. в итоге – увеличение собственных средств.

ЗАО Агрофирма «Русь», как и все организации, имеет конкурентов. Среди них:

- Шебекинская птицефабрика;
- «Белая птица» - Белгород;
- «Приосколье» - Белгород и др.

Таким образом, для налаживания прибыльной работы предприятия был разработан комплекс мероприятий, начиная от повышения среднесуточного прироста птицы и заканчивая продвижением продукции на рынке. Чтобы осуществить эти мероприятия были привлечены различные специалисты в области управления. Структура управления претерпела изменения: введены новые отделы, контролирующие снабжение и сбыт продукции, введена должность маркетолога и другое. Изменена система планирования на предприятии. Всё это привело к получению в 2013 году прибыли в размере 16 миллионов рублей, что уменьшило величину убытков до 128 миллионов рублей. Величина выручки постоянно увеличивается, и по сравнению с 2013 г. она возросла на 34 %, а себестоимость только на 19,6%, что свидетельствует о расширении производства, более эффективном использовании ресурсов.

2.2 Анализ системы управления персоналом в организации

Структура управления ЗАО Агрофирма «Русь» является линейно-функциональной. ЗАО Агрофирма «Русь» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим гражданским законодательством и Уставом организации. Высшим органом управления ЗАО Агрофирма «Русь» является – общее собрание акционеров. Исполнительный орган ЗАО Агрофирма «Русь» – генеральный директор (исполнительный орган). Контролирует весь процесс ЗАО Агрофирма «Русь» – Совет директоров.

Генеральный директор избирается Общим собранием акционеров сроком на пять лет. Генеральным директором ЗАО Агрофирма «Русь» является Закотенко Игорь Владимирович.

В таблице 2.4 представим кадровые процессы, происходящие в ЗАО Агрофирма «Русь» за 2013-2015 год.

Таблица 2.4

Анализ основных кадровых процессов в ЗАО Агрофирма «Русь»

Показатель	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Среднесписочное число работников, чел.	265	265	265
На начало отчетного периода	265	265	265
Принято всего, чел.	40	19	15
Выбыло всего, чел.	56	81	78
- по сокращению штатов:	0	0	0
- по собственному желанию:	56	81	78
- за нарушение трудовой дисциплины	0	0	0
На конец отчетного периода	265	265	265
Коэффициент оборота по приему	15,0	7,1	5,6
Коэффициент оборота по выбытию	21,1	30,5	29,4
Коэффициент постоянства кадров	78,8	69,4	7,5
Коэффициент текучести кадров	4,06	6,05	5,9

Из таблицы 2.4 видно, что с каждым годом общее количество персонала не меняется – 265 чел. Коэффициент оборота по приему с каждым

годом уменьшается. Текучка кадров в ЗАО Агрофирма «Русь» присутствует в основном среди рабочего персонала, что связано с тяжелыми и вредными условиями труда на производстве.

Уровень текучести кадров оценивается соотношением числа работников, уволившихся с организации по собственному желанию, по инициативе работодателя, по сокращению штатов, и общей численности сотрудников.

В таблице 2.5 проанализируем структуру численности персонала по категориям работающих в ЗАО Агрофирма «Русь».

Таблица 2.5

Структура численности персонала по категории работающих
в ЗАО Агрофирма «Русь» за 2013 - 2015 годы

Категории работающих	Количество человек			2013 %	2014 %	2015 %
	2013 год	2014 год	2015 год			
Численность всего	265	265	265	-	-	-
в том числе:						
Рабочие	222	222	222	83,7	83,7	83,7
Руководители	12	12	12	4,5	4,5	4,5
Специалисты	35	35	35	13,0	13,0	13,0
Вспомогательный персонал	2	2	2	0,7	0,7	0,7

Анализируя таблицу 2.5 видно, что большую численность персонала в ЗАО Агрофирма «Русь» составляют рабочие – 83,7%. Руководители составляют – 4,5%; категория специалистов равна – 13%, вспомогательный персонал (секретарь и зам. медпрофилакторием) – 0,7 %.

Уровень средней заработной платы сотрудников ЗАО Агрофирма «Русь» представим в таблице 2.6.

Таблица 2.6

Средний размер заработной платы, (руб.)

Категории работающих	2013 г.	2014 г.	2015 г.
Всего по агрофирме	19 000	19 000	19 000
Рабочие	17 000	17 000	17 000
Руководители	25 000	25 000	25 000
Специалисты	20 000	20 000	20 000
Вспомогательный персонал	7 000	8 000	8 000

В ходе анализа средней заработной платы персонала ЗАО Агрофирма «Русь» (таблица 2.6), выявлена динамика заработной платы в течение трех лет. За 2013-2015 год заработная плата работающего персонала в агрофирме не увеличивалась, но и не уменьшалась, что говорит о положительной динамике организации.

Далее рассмотрим структуру персонала ЗАО Агрофирма «Русь» по возрастному составу (таблица 2.7).

Таблица 2.7

Возрастной состав работников ЗАО Агрофирма «Русь»
за 2013 - 2015 гг.

Возраст, лет	Количество человек			% от общей численности		
	2013 год	2014 год	2015 год	2013 год	2014 год	2015 год
18-30	7	7	10	2,6	2,6	3,7
30-40	38	36	42	14,3	13,5	15,8
40-50	110	115	123	41,5	43,4	46,4
50	102	100	87	38,5	37,7	32,8
60	8	7	3	3,0	2,6	1,1
Всего	265	265	265	100	100	100

Основываясь на данных, приведенных в таблице 2.7, можно сделать вывод о том, что в ЗАО Агрофирма «Русь» работают преимущественно люди среднего возраста. Значительный удельный вес занимает группа от 30 до 40,

на ее долю приходится 41,5% в 2013 году и 46,4% в 2015 году. Группы старшей возрастной категории (60 лет и 50 лет) с каждым годом уменьшается.

Рассмотрим структуру персонала по половому признаку (таблица 2.8).

Таблица 2.8

Структура персонала по половому признаку

Пол	Численность, чел.			% от общей численности		
	2013 год	2014 год	2015 год	2013 год	2014 год	2015 год
Женщины	180	169	175	67,9	63,7	66,0
Мужчины	85	96	90	32,0	36,2	33,9
Всего	265	265	265	100	100	100

Проводя анализ структуры по половому признаку в организации (таблица 2.8) можно сделать следующие выводы: численность персонала за три года не изменилась, так как в организации не предусмотрено в ближайшее время выделение дополнительных ставок. Но при этом, количество мужчин в 2015 году увеличилось на 5 человек и составляет 33,9% по сравнению с 2013 годом, а женщин в 2015 году уменьшилось на 5 человек (66,0%) по сравнению с 2013 годом; количество мужчин значительно меньше количества женщин на 85 человек в 2015 году. Анализ персонала по общему трудовому стажу работы представлен в таблице 2.9.

Таблица 2.9

Анализ персонала по трудовому стажу

Стаж работы на предприятии	Период времени, лет			Изменение 2013 - 2015, %	Доля, %
	2013 год	2014 год	2015 год		
до 1 года	40	19	15	+25	9,4
1-5 лет	85	125	144	-59	22,2
5-10 лет	112	98	83	+29	10,9
10-20 лет	8	7	7	+1	0,3
20-25 лет	10	8	8	-2	0,6
свыше 25 лет	10	8	8	-2	0,6
Всего	265	265	265	0	100

Исходя из таблицы 2.9 можно сделать вывод, что трудовой коллектив организации стабильный и постоянный. На предприятии наблюдается средняя текучесть кадров, более 80 % работают в ЗАО Агрофирма «Русь» более 5 лет. Качественная оценка персонала (уровень образования) изучаемой организации представлена в таблице 2.10.

Таблица 2.10

Образовательная структура персонала

Образование	Количество человек			% от общей численности		
	2013 год	2014 год	2015 год	2013	2014	2015
Среднее общее	2	2	0	0,7	0,7	0,0
Среднее специальное	100	94	96	37,7	35,4	36,2
Среднее техническое	99	102	102	37,3	38,5	38,5
Высшее	64	67	67	24,1	25,2	25,2
Всего	265	265	265	100	100	100

Из данных таблицы 2.10 видно, что в 2015 году преобладают работающие с средне техническим образованием – 38,5%, в 2014 году – также 38,5%, в 2013 году было – 37,3%. На втором месте – работники с средне специальным образованием: в 2015 году – 36,2%, в 2014 – 35,4%, в 2013 – 37,7%. Специалисты с высшим образованием составляют в 2015 году – 25,2%, в 2014 году, также 25,2%, а в 2013 году их было – 24,1%.

Стратегия управления персоналом в ЗАО Агрофирма «Русь» в целом отражает разумное сочетание экономических целей организации, потребностей и интересов работников. В настоящее время разрабатываются условия для обеспечения баланса между экономической и социальной эффективностью использования трудовых ресурсов в организации.

В настоящее время в организации ведутся подготовительные работы по разработке новой системы оплаты труда, которая бы зависела от результатов работы коллектива в целом и каждого работника в частности. Для отдельных работников и групп работников планируется установить градации качества

для того, чтобы работники могли увидеть, чего они могут достигнуть в своей работе, тем самым, поощряя их к достижению необходимого качества.

Определение сильных и слабых сторон в деятельности ЗАО Агрофирма «Русь» представим в таблице 2.11.

Таблица 2.11

Определение сильных и слабых сторон

Сильные стороны	Слабые стороны
Профессиональный кадровый ресурс	Недостатки технического обучения
Сохранение квалифицированного персонала	Изношенность транспортного оборудования
Стабильное финансовое положение	Понижение производительности труда
Применение прогрессивных технологий	Политическая нестабильность в обществе
Статус крупнейшего агрохолдинга в РФ	Недостаточная квалификация персонала
Репутация, опыт работы	Текучка кадров
Укрепление имиджа птицефабрики	Конкуренты
Повышение производительности труда	

Сильные и слабые стороны внутренней среды организации в такой же мере, как угрозы и возможности, определяют условия успешного существования организации. Поэтому при анализе внутренней среды интересует выявление именно того, какие сильные стороны имеет организация. Анализ среды направлен на выявление угроз и возможностей, которые могут возникнуть во внешней среде по отношению к организации, а так сильных и слабых сторон, которыми обладает организация.

Наиболее простым и распространенным инструментом стратегического анализа является SWOT-анализ, который, будучи фактически зеркальным отражением состояния дел в организации, помогает ей определять стратегические направления дальнейшего развития.

По результатам определения сильных и слабых сторон ЗАО Агрофирма «Русь» построим матрицу SWOT-анализа и представим ее в таблице 2.12.

Таблица 2.12

SWOT- анализ

Матрица SWOT-анализа	
<p>Сильные стороны организации</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентоспособность организации. 2. Большие возможности и ресурсы в реализации продукции организации. 3. Сотрудничество с зарубежными поставщиками. 4. Повышение репутации и укрепление имиджа организации. 5. Устойчивое состояние на рынке труда. 	<p>Возможности</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение текучести кадров в организации. 2. Повышение удовлетворенности трудом сотрудников организации. 4. Улучшение трудовой деятельности. 5. Приток квалифицированных кадров за счёт улучшения привлекательности организации; 6. Большой охват регионов по предоставлению услуг; 7. Большое количество действующих договоров с потребителями; 8. Сотрудничество с зарубежными потребителями
<p>Слабые стороны организации</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие чёткой системы условий и безопасности труда персоналом. 2. Отсутствие экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем заинтересованности работников в работе. 3. Необходимо совершенствование системы управления персоналом и безопасности труда. 4. Неэффективная система поощрений и льгот (отсутствует мотивации персонала предприятия); 5. Слабая формализация технологических процессов; <ul style="list-style-type: none"> - недостаток активного персонала; - недостаточная квалификация персонала. 	<p>Угрозы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рост текучести кадров (высокий процент увольнений работников). 2. Неудовлетворенность условиями труда работников в организации. 3. Неудовлетворенность заработной платой в организации. 4. Неудовлетворенность трудом персонала руководства в организации. 5. Работник испытывает чувства напряжения, страха, неуверенности при отсутствии эффективной системы труда. 7. Увеличение временных затрат сотрудников в выполнении трудовой деятельности, при отсутствии необходимых условий труда.

Из вышесказанного следует, что в ЗАО Агрофирма «Русь» работают 265 человек, 222 из которых – рабочие. В основном демографический состав рабочего персонала составляют женщины (в 2015 году – 66%), в возрасте от 40 до 50 лет. В ЗАО Агрофирма «Русь» работает высококвалифицированный персонал стаж работы которых на данном предприятии в среднем 5 и более лет. По итогам работы коллектива ЗАО Агрофирма «Русь» входит в 300

лучших сельскохозяйственных предприятий России. Коллектив удостоен Международного Знака «Лидер отрасли», «Золотой пальмы» и сертификата участника Международной программы «Партнерство ради прогресса».

Таким образом, нами была подробно рассмотрена система управления персоналом в ЗАО Агрофирма «Русь», обозначены сильные и слабые места в работе птицефабрики. После проведенного анализа мы выявили один значительный недостаток в системе управления персоналом в организации: в организации отсутствует специалист по управлению персоналом, хотя, в организационной структуре организации эта должность предусмотрена. Всю работу, связанную с управлением персонала ведет экономический отдел и генеральный директор. Руководством организации не ведется работа по изучению удовлетворенности трудом работников организации, что влияет на текучесть кадров, а также на слабую производительность труда.

2.3 Актуальное состояние условий и безопасности труда персонала в организации

Правила по условиям и безопасности труда в организации определяют систему мероприятий, направленных на создание условий, обеспечивающих безопасность здоровья и работоспособность сотрудников, работников при выполнении должностных обязанностей.

Действие Правил распространяется на всех работников ЗАО Агрофирма «Русь».

В настоящих Правилах применяются следующие основные понятия:

– безопасность труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе выполнения должностных обязанностей, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (статья 1 Федерального закона от

17.07.1999 N 181-ФЗ, с изменениями, Собрание законодательства Российской Федерации, 19.07.1999, N 29, ст. 3702);

– условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работников организации (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работников организации может привести к заболеванию (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работников организации может привести к травме (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работников организации вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ);

– средство индивидуальной и коллективной защиты – технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников организации вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (статья 1 Федерального закона от 17.07.1999 N 181-ФЗ).

Организация работы по обеспечению соблюдения законодательства Российской Федерации по условиям и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь» осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также нормативных правовых актах ЗАО Агрофирма «Русь».

Генеральный директор ЗАО Агрофирма «Русь» – создает все необходимые условия для безопасности труда и здоровья работников

птицефабрики. Заместитель генерального директора по производству, начальники отделов заводоуправления несут ответственность и обеспечивают соблюдение Федеральных законов: «Об основах охраны труда в Российской Федерации», «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», трудового законодательства, других законов по охране труда, а также стандартов, Правил, норм и инструкций по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности в подчиненных им службах, цехах и участках завода, согласно Положению об обязанностях по охране труда руководителей и специалистов служб и отделов ЗАО Агрофирма «Русь». Непосредственные руководители работ: начальники цехов и участков, механики, энергетики, технологи, мастера смен обеспечивают и отвечают за соблюдение стандартов, правил, норм и инструкций по охране труда, производственной санитарии, пожарной безопасности рабочих своих подразделений согласно Положениям об обязанностях по охране труда руководителей и специалистов соответствующих цехов и участков.

Все лица административно-технического персонала несут ответственность за свои действия, приведшие к невыполнению возложенных на них обязанностей, предусмотренных должностными положениями, Правилами, Положением о системе управления охраной труда в ЗАО Агрофирма «Русь», а также за случаи травматизма и аварий на руководимых ими участках, происшедших вследствие невыполнения своих обязанностей по охране труда.

Должностные лица агрохолдинга, виновные в нарушении действующих правил техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности, несут личную ответственность независимо от того, привело или не привело это нарушение к аварии или несчастному случаю. Они отвечают за нарушения, допущенные их подчиненными, если эти нарушения вызваны невыполнением должностными лицами своих обязанностей по

обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающим на вверенном участке, объекте.

Рабочие, не выполняющие требования по технике безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности, изложенные в инструкциях по охране труда (по профессиям), нормативных документах предприятия, правилах по технике безопасности, положениях, в зависимости от характера нарушений, несут ответственность согласно действующему законодательству и коллективному договору.

Всеми вопросами по условиям и безопасности труда на ЗАО Агрофирма «Русь» занимается инженер по охране труда и технике безопасности. Данный инженер (в одном лице) реализует цели и функции по условиям и безопасности труда на птицефабрике.

В настоящее время инженер по охране труда и технике безопасности имеет свои обязанности и полномочия. Инженер по охране труда и технике безопасности подчиняется генеральному директору. На должность инженера по охране труда и технике безопасности назначается и освобождается от должности согласно Уставу организации. Он проводит всю организационно-техническую и воспитательную работу среди рабочих и инженерно-технических работников организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих.

Инженер по охране труда и технике безопасности руководствуясь нормативными документами и положениями в области охраны труда, Федеральным законом «О промышленной безопасности производственных объектов», «Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте» и «Положением об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности на опасных производственных объектах ЗАО Агрофирма «Русь», а также:

- участвует в разработке и внедрении более совершенных методов охраны труда работников птицефабрики и других средств защиты, маршрутов безопасного движения транспорта и пешеходов на территории организации, мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, годовых планов по улучшению условий и охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

- проводит расследование и анализ причин производственного травматизма, профзаболеваний; участвует в разработке мероприятий по их предупреждению и устранению, а также в составлении разделов коллективного договора, касающихся вопросов улучшения условий и безопасности труда, укрепления здоровья работников птицефабрики;

- составляет отчет по условиям и безопасности труда и многое другое.

Инженер по охране труда и технике безопасности также проводит организационно-техническую и воспитательную работу среди рабочих и инженерно-технических работников птицефабрики по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работающих, при этом его основными обязанностями являются: проведение вводного инструктажа; проверка правильности и своевременной выдачи средств индивидуальной защиты; оказание помощи начальникам цехов и участков в разработке и пересмотре инструкций по условиям и безопасности труда и прочее.

Инженер по охране труда и технике безопасности имеет свои обязанности:

- он осуществляет надзор за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией грузоподъемных механизмов и принимает меры по предупреждению нарушений правил безопасности;

- контролирует выполнение выданных органами Госгортехнадзора предписаний, а также соблюдение графиков периодического осмотра и ремонта грузоподъемных механизмов и срока осмотра съемных грузозахватных приспособлений и тары;

- принимает меры к устранению выявленных неисправностей, а также нарушений Правил при работе грузоподъемных механизмов и их обслуживании и ремонте, а в случае необходимости останавливает машину;
- проводит расследование и анализ причин производственного травматизма, связанного с работой грузоподъемных механизмов;
- участвует в установленном порядке в комиссиях по разбору аварий грузоподъемных машин и механизмов и многое другое.

В своей деятельности все работники руководствуются законами Российской Федерации, законодательными актами, нормами, инструкциями и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области условий и безопасности труда, а также внутренними документами, положениями.

Для реализации своих обязательств по созданию безопасных условий труда, соблюдения прав работников на охрану труда и обеспечению правовой защиты своих интересов в области охраны труда, администрация осуществляет выполнение комплекса организационных, организационно-технических и технических мероприятий по охране труда. Наиболее важны среди них организационные мероприятия, которые являются определяющими в работе по условиям и безопасности труда, а их реализация не требует значительных экономических затрат.

К организационным мероприятиям относятся:

- предварительный при поступлении на работу работника медосмотр;
- ознакомление работника с условиями и охраной труда на рабочем месте, возможным риском повреждения здоровья, с льготами и компенсациями по условиям труда;
- проведение вводного инструктажа по безопасности труда и инструктажа по пожарной безопасности. Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской

Федерации с учетом специфики деятельности предприятия и утвержденной в установленном порядке работодателем;

– проведение первичного инструктажа на рабочем месте. Он проводится непосредственным руководителем работ, прошедшим в установленном порядке обучение по условиям и безопасности труда и проверку знаний требований охраны труда.

Работодатель организывает в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу. Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по условиям и безопасности труда и проверки знаний требований по безопасности труда работников рабочих профессий устанавливается работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных видов работ, а также:

– разработка и обеспечение работников инструкциями по безопасности труда;

– разработка и утверждение перечней работ и профессий, по которым должны выдаваться средства индивидуальной защиты;

– выдача работникам средств индивидуальной защиты;

– осуществление контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

– проведение периодических медицинских осмотров работников;

– проведение в установленные на предприятии сроки повторного и других видов инструктажей по безопасности труда. Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для первичного инструктажа на рабочем месте;

– расследование несчастных случаев на производстве, в том числе, образование комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, разработка мероприятий по предупреждению несчастных

случаев, контроль за выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев;

- возмещение работнику вреда, причиненного ему трудовым увечьем;
- определение перечня профессий и работ, за выполнение которых по действующему законодательству предоставляются льготы и компенсации, а также видов льгот и компенсаций;
- предоставление работникам соответствующих льгот и компенсаций по условиям и безопасности труда.

К организационно-техническим мероприятиям относят следующие: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда; разработка и осуществление мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил труда; оснащение производственных помещений, оборудования и рабочих мест средствами коллективной защиты; организация контроля за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов; санитарно-бытовое обслуживание работников. Ежегодно составляется комплексный план по улучшению условий и безопасности труда в организации.

Оценка работы по условиям и безопасности труда и технике безопасности дается цехам, участкам на расширенном совещании инженерно-технических работников птицефабрики, которое проводится один раз в месяц в последнюю пятницу.

Руководители цехов, участков и служб птицефабрики совместно с отделом охраны труда и техники безопасности систематически анализируют ход выполнения требований правил и норм по условиям и безопасности труда, выявленных в результате проверок причин несчастных случаев, профзаболеваний на производстве. По результатам анализа разрабатывается комплексный план улучшения условий и безопасности труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на год.

Для соблюдения требований и норм по условиям и безопасности труда осуществляется административно-общественный контроль, который

проводится в соответствии с Положением о трехступенчатом контроле за состоянием безопасности труда. Общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда осуществляет профсоюзный комитет в лице своих представителей в соответствии с Положением о комиссии по условиям и безопасности труда комитета профсоюза. Административный контроль возлагается на руководящих и инженерно-технических работников птицефабрике и проводится в сроки, предусмотренные правилами техники безопасности, производственной санитарии, и другими нормативными документами по условиям и безопасности труда.

Трехступенчатый административно-общественный контроль в системе управления условиями и безопасности труда является основной формой контроля администрации и комитетов профсоюза предприятия за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах, а также за соблюдением всеми службами, должностными лицами и работающими требований законодательства по безопасности труда, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-правовых актов по условиям и безопасности труда.

Трехступенчатый контроль за состоянием условий и безопасности труда на птицефабрике проводится во всех цехах и участках птицефабрики: на первой ступени – на участке цеха, в смене ежесменно; на второй ступени – в цехе, на участке предприятия по графику; на третьей ступени – в цехе, на участке по графику.

График проверки и отчетности цехов и участков по трехступенчатому методу контроля за состоянием безопасности труда составляется на каждый квартал текущего года, утверждается генеральным директором и согласовывается с профсоюзным комитетом.

Первая ступень контроля на участке цеха, в смене или бригаде осуществляется руководителем соответствующего подразделения (мастером,

начальником участка, мастером смены, механиком, энергетиком) ежедневно в начале рабочего дня (смены) и в течение всего рабочего дня (смены).

На первой ступени трехступенчатого контроля проверяются все рабочие места, оборудование, производственные помещения, обращая особое внимание на: чистоту рабочих мест, дорог, площадок, проходов, лестниц и переходных мостиков; состояние оборудования, станков, машин и механизмов; безопасность грузоподъемных и транспортных средств; исправность инструмента, защитных и других приспособлений; правильность размещения и хранения материалов, запасных частей и оборудования, готовой продукции; исправность систем освещения, отопления, вентиляции, питьевого водоснабжения, пыле- и газоулавливающих устройств; наличие и правильное использование средств индивидуальной защиты, спецодежды, спецобуви; соблюдение правил безопасности при работе с вредными и пожароопасными веществами и материалами; работу сигнализации (световой и звуковой); соблюдение всех правил, норм и инструкций по технике безопасности при организации ремонтов, производстве ремонтов машин, механизмов, оборудования, зданий, сооружений, при чистке и смазке оборудования и тому подобное.

По выявленным при проверке нарушениям и недостаткам руководитель участка намечает мероприятия по их, как правило, немедленному устранению, определяет сроки и ответственных за исполнение. Результаты проверки записываются в журнале первой ступени контроля, который хранится у руководителя участка.

Вторая ступень контроля в цехе, на производственном участке проводится комиссией, возглавляемой начальником цеха и общественным инженером по охране труда и технике безопасности не реже одного раза в месяц. В состав комиссии входят руководители (представители) технических служб цеха (механик, энергетик, технолог и так далее), инженер отдела охраны труда и техники безопасности птицефабрики.

На второй ступени трехступенчатого контроля проверяется: организация и результаты работы первой ступени контроля; выполнение приказов и распоряжений генерального директора, заместителя директора по производству и начальника цеха, решений комитета профсоюза, предложений общественных инспекторов по вопросам охраны труда; выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев; состояние уголков по технике безопасности, наличие и состояние плакатов по условиям и безопасности труда, сигнальных цветов и знаков безопасности; наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов; своевременность и качество проведение инструктажа работающих по безопасности труда; состояние санитарно-бытовых помещений и устройств; соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

Результаты проверки записываются в журнале второй ступени контроля, который хранится у начальника цеха. При этом комиссия намечает мероприятия, а начальник цеха назначает исполнителей и сроки исполнения.

Третья ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой генеральным директором, в подчинении которого находится проверяемое структурное подразделение, не реже одного раза в квартал поочередно в каждом цехе и производственном участке. В состав комиссии входят: инженер по охране труда и технике безопасности, главный энергетик, главный технолог, начальник проверяемого цеха (участка) или лицо его замещающее и уполномоченный по охране труда цеха (комитет профсоюза).

На третьей ступени трехступенчатого контроля проверяется: организация и результаты работы первой и второй ступени контроля; выполнение мероприятий, предусмотренных комплексным планом по улучшению условий и охраны труда, коллективным договором, соглашением по охране труда и другими документами; выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев и аварий; выполнение

предписаний и указаний органов надзора и контроля, приказов руководителя предприятия и решений комитета профсоюза по вопросам охраны труда; техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений цехов и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативно-технической документации по охране труда; соответствие технологического, грузоподъемного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда; организацию и качество проведения обучения и инструктажа работающих по безопасности труда; обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, средствами индивидуальной защиты и другое.

Результаты проверки оформляются в журнале трехступенчатого контроля со сроком исполнения намеченных мероприятий и лицами, ответственными за их выполнение.

Условия и безопасность труда работников птицефабрики строятся на принципах приоритета жизни и здоровья человека по отношению к результатам производственной деятельности. Создание здоровых и безопасных условий труда в соответствии с нормами, является одной из главных обязанностей администрации предприятия. Но, несмотря на это, на предприятии продолжают происходить несчастные случаи, высок процент травматизма.

Для предупреждения наступления новых несчастных случаев на предприятии систематически анализируются и обобщаются их причины.

Наиболее распространенными методами анализа травматизма, взаимно дополняющими друг друга, используемые на птицефабрике, являются: статистический и монографический. В настоящее время все большее внимание привлекают экономический и эргономический методы.

В результате применения статистического метода, нами были проанализированы материалы по травматизму на ЗАО Агрофирма «Русь», получены следующие данные, которые представлены в таблице 2.13.

Таблица 2.13

Анализ наступления несчастных случаев во время работы
на ЗАО Агрофирма «Русь» в 2013 – 2015 годах

Год	Кол-во несчастных случаев	Через какой промежуток времени после приема смены произошел несчастный случай, часы											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2013	0	нет сведений											
2014	4	1	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	-
2015	7	3	2	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-

В таблице 2.13 видно, что наибольшее количество несчастных случаев за последние три года произошло в 2015 году – 7 человек получили травмы различной степени тяжести, а это 0,86 % от общего числа работающих на предприятии. Причем, один из пострадавших в результате увечья получил инвалидность II группы, а один работник из-за полученной травмы скончался. В период с 2013 по 2015 годы количество травм изменялось не намного, но видна тенденция к росту производственного травматизма – в 2014 году 4 травмы, а в 2015 году уже 7.

Нами был проведен анализ документов на предмет произошедших несчастных случаев в зависимости от цеха. Наиболее травмоопасными и проблемными участками, с этой точки зрения, являются: убойный цех и автоматизированные цеха по переработке мяса птицы. Также было выяснено, сколько дней нетрудоспособности имели цеха в результате несчастного случая и сумма денежного возмещения по листкам временной нетрудоспособности из-за полученных травм (больничные). Так, в 2014 году – 407 дней временной нетрудоспособности по случаю травмы и по ним было выплачено 43 373 руб., а в 2015 году – 7 работников получили 56 098 руб. за 234,5 дня временной нетрудоспособности. То есть, фактически, именно столько денег потеряла

организация из-за травм, полученных работниками, причем, в основной своей массе, полученных из-за невнимательности, спешки и несоблюдения техники безопасности работниками.

Использование экономического метода позволило определить, что те затраты, которые осуществляет организация на условия и безопасность труда, по некоторым статьям явно недостаточны (таблицу 2.14).

Таблица 2.14

Затраты на приобретение средств на условия и безопасность труда работников ЗАО Агрофирма «Русь»

№ п/п	Наименование средств для улучшения условий и безопасности труда	Сумма затрат на приобретение средств для улучшения условий и безопасности труда, руб.		В расчете на одного работающего в год, руб.	
		2014 г.	2015 г.	2014 г.	2015 г.
1	Спецодежда и спецобувь	928 698, 0	1325341,0	722 ,16	1 030, 60
2	Средства индивидуальной защиты	484 617, 0	235879, 0	376, 84	183, 42
3	Медикаменты	10 018, 0	7950, 0	7, 79	6, 18
4	Моющие средства	473 374, 0	236223, 0	368, 09	183, 69
5	Огнетушители	30 205, 0	61602, 00	-	-
6	Спецмолоко	1008207, 0	1155877,5	846, 19	898, 82
Всего		3015119, 0	3022872, 0	231, 08	1 302, 70

Из таблицы 2.14 видно, что в 2015 году было затрачено на условия и безопасность труда 3 022 872, 55 руб., из них на медикаменты лишь 7950 руб., то есть на одного работника примерно 6,18 руб. в год. Понятно, что не все обратятся в медпункт за помощью, но, тем не менее, этих средств явно недостаточно, чтобы оказать качественную медицинскую помощь и профилактику. То же самое со средствами индивидуальной защиты, спецобувью и спецодеждой. Этих средств мало, чтобы купить качественные средства индивидуальной защиты. Может быть, поэтому многие средства индивидуальной защиты, имеющиеся на предприятии, не отвечают

необходимым требованиям. Хотя все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, но они часто не защищают от всех вредных факторов, так как предназначены для защиты только от определенной группы опасных и вредных факторов.

Применение группового метода анализа позволило получить данные о том, через какой промежуток времени после приема смены происходят несчастные случаи. В результате этого было выявлено, что основная масса травм происходит в первые четыре часа работы.

Однако на предприятии постоянно ведется работа по устранению недостатков в безопасности труда и для этого используются различные методы оценки эффективности мероприятий по улучшению условий и безопасности труда, внедряемых на ЗАО Агрофирма «Русь».

Таким образом, в организации ЗАО Агрофирма «Русь» имеются слабые стороны, которые негативно отражаются на условиях и безопасности труда персонала, к ним можно отнести: отсутствие четкой системы управления охраной труда, также на предприятии отсутствует структура управления охраной труда; отсутствие экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда; необходимо совершенствование системы управления охраной труда (в организации всего один человек занимается условиями и техников безопасности); в организации отсутствуют навыки взаимодействия с другими сотрудниками при решении возникающих проблем в области безопасности труда (работники не проявляют никакой активности, интереса в создании общественного органа регулирования безопасности трудовых отношений в организации); требуется снижение уровня производственного травматизма, риска профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и безопасности труда.

По результатам SWOT- анализа также можно отметить, что совершенствование условий и безопасности труда персонала положительно отразится на снижении текучести персонала, сокращении временных затрат

сотрудников, повышении удовлетворенности трудом сотрудников предприятия, улучшении трудовой деятельности, а также притоке квалифицированных кадров за счёт улучшения привлекательности организации. Вследствие чего можно предложить для совершенствования условий и безопасности труда разработать проект, направленный на совершенствование условий и безопасности труда персонала в ЗАО Агрофирма «Русь».

3. Совершенствования условий и безопасности труда персонала в организации в ЗАО Агрофирма «Русь»

3.1 Разработка проекта по совершенствованию условий и безопасности труда персонала в организации

Условия и безопасность труда в организации влияет на ритм производственного процесса на ЗАО Агрофирма «Русь», производственный травматизм снижает производительность труда, ухудшает здоровье трудящихся, наносит значительный ущерб народному хозяйству.

Задача всемерного снижения, а в дальнейшем и полной ликвидации производственного травматизма может быть решена путем ведения повседневной плановой работы по условиям и безопасности труда, неуклонного соблюдения правил и норм техники безопасности и производственной санитарии, инструкций по безопасным методам труда, проведения мероприятий по предупреждению нарушений технологических режимов.

Необходимо, чтобы еще на стадии проектирования в конструкции оборудования машин, аппаратов, станков, различных сооружений и приспособлений были заложены элементы безопасности. При этом должны быть учтены особенности человеческого организма и возможности естественной защиты. Необходимо также, чтобы организация труда на рабочих местах и оснащение их отвечали требованиям безопасности.

В процессе строительства, эксплуатации оборудования, агрегатов, машин, устройств и сооружений очень важно соблюдать нормы безопасности. В связи с этим администрация предприятия обязана поддерживать машины и оборудование на высоком эксплуатационном уровне, а рабочие должны неукоснительно соблюдать требования инструкций по технике безопасности.

Для обеспечения безопасной работы машин и оборудования следует руководствоваться действующими нормативами.

Для совершенствования системы условий и безопасности труда работников ЗАО Агрофирма «Русь», **мы рекомендуем каждые полгода проводить анкетирование работников**, для того, чтобы выяснить насколько персонал организации удовлетворен условиями и безопасностью труда. Анкета представлена в **приложении 3**.

Нами было опрошено 30 рабочих из трех цехов (убойный цех, цех по переработке мяса кур и цех по переработке яйца кур).

На вопрос: «Достаточно ли внимания уделяют на предприятии вопросам безопасности труда?» 80% опрошенных ответили, что не достаточно.

На вопрос: «В чем проявляются недостатки по условиям и безопасности труда в работе предприятия?». 10% опрошенных ответили, что при трудоустройстве проводят плохое обучение безопасному труду, 15% опрошенных заявили, что скрываются нарушения, 50% опрошенных ответили, что недостаточный контроль за соблюдением правил и недостаточная пропаганда безопасного труда.

На вопрос: «Каковы, по Вашему мнению, основные причины травматизма на Вашем предприятии?». 30% опрошенных ответили, что неисправное и устаревшее оборудование, 10% ответили, что в организации проявляются несоблюдение правил безопасности труда и плохая организация труда. И 25% опрошенных ответили, что плохие средства индивидуальной защиты.

После проведенного опроса работников ЗАО Агрофирма «Русь» мы пришли к выводу, что в организации возникла необходимость в совершенствовании действующей системы безопасности труда персонала, а также в проведении ряда мероприятий по предупреждению травматизма и несчастных случаев в организации.

Мероприятия по предупреждению травматизма можно подразделить на **технические, организационные, санитарно-гигиенические, правовые и экономические**.

В качестве технических мероприятий можно порекомендовать:

- автоматизацию опасных и вредных процессов и работ, телемеханику и дистанционное управление;
- совершенствование технологических процессов;
- модернизацию и замену действующего оборудования;
- разработку и усовершенствование средств техники безопасности;
- широкое применение оградительных и предохранительных устройств, блокировок, систем сигнализации и дистанционного управления, обеспечение необходимых разрывов и габаритов безопасности;
- проведение планово-предупредительных ремонтов и профилактических испытаний оборудования.

Организационные мероприятия:

- обеспечение цехов нормативно-технической документацией по безопасности труда;
- организацию обучения рабочих безопасным приемам и методам труда, проведение инструктажа;
- организацию работы по безопасности труда в цехах в соответствии с системой безопасности труда;
- проведение проверок состояния техники безопасности;
- анализ состояния охраны труда в цехах;
- распространение положительного опыта работы бригад, цехов и отдельных лиц, добившихся высоких результатов в работе по безопасности труда;
- широкое распространение опыта бригад, работающих без травм и аварий;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение сознательности в выполнении требований техники безопасности, привлечение общественности к решению вопросов безопасности труда;
- проведение конкурсов, смотров, месячников по безопасности труда и поощрение подразделений и отдельных работников за активную работу и

положительные результаты по ликвидации и предупреждению травматизма на производстве;

– обеспечение цехов плакатами, другими техническими средствами обучения и пропаганды безопасности.

В качестве санитарно-гигиенических мероприятий можно порекомендовать обратить внимание на:

– устранение вредных условий труда на объектах;
– правильную эксплуатацию вентиляционного оборудования;
– герметизацию производственных процессов, при которых выделяются вредные для здоровья вещества;

– улучшение использования систем освещения, санитарно-бытовых устройств, приведение их в соответствие с нормами;

– выявление источников шума и вибраций, проведение мероприятий по снижению их уровней или полному устранению;

– создание нормальных условий работы (устранение сквозняков, тепловых излучений) путем устройства воздушных и водяных завес, отопления, увлажняющих систем и другие.

Правовые мероприятия определяют выполнение законодательных актов, норм и правил по охране труда. Они включают в себя регулирование режима работы и отдыха, безопасность труда женщин и несовершеннолетних, разработку правил, норм и инструкций по технике безопасности и производственной санитарии и так далее.

Экономические мероприятия предусматривают правильное использование средств, отпускаемых на номенклатурные мероприятия по безопасности труда, широкое привлечение средств из фондов организации, ссуд банков, местных доходов и других средств для дальнейшего улучшения условий труда.

Для того чтобы снизить количество несчастных случаев, происходящих на птицефабрике, очень важно понять почему произошел конкретный несчастный случай, то есть определить причину травмы.

В ходе проведенного исследования на ЗАО Агрофирма «Русь» были выявлены следующие **причины** травматизма.

Технические причины: несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, инструментов; несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок.

Организационные причины: нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест; нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента; слабый технический надзор за опасными работами; использование машин, механизмов и инструмента не по назначению; отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты.

Санитарно-гигиенические причины: в цехах повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ; недостаточное или нерациональное освещение; нарушение правил личной гигиены и тому подобное.

Психофизиологические причины: физические и нервно-психические перегрузки работников в цехах.

Однако, анализ документов регистрации несчастных случаев показал, что основным виновником в получении травмы является, в большинстве случаев, сам работник.

Причем, часто травмы возникают в результате грубого нарушения техники безопасности. Поэтому, одним из способов снижения количества травм может стать отказ организации от выплаты пособия по временной нетрудоспособности работнику, который получил травму из-за несоблюдения правил техники безопасности, спешки, умышленного отказа от безопасного способа работы.

Конечно, этот вопрос должен быть решен, в первую очередь, на законодательном уровне.

Таким образом, успешная борьба с производственным травматизмом возможна тогда, когда известны действительные причины, вызвавшие его. Только тщательное изучение материалов расследования несчастных случаев помогает вскрыть эти причины и принять меры, предупреждающие подобные случаи в дальнейшем, а также разработать мероприятия по улучшению условий и безопасности труда работников.

Анализ причин производственного травматизма показывает, что большинство несчастных случаев связано с так называемыми человеческим фактором. Проведенное исследование показало, что основными причинами травм чаще всего становятся незнание работниками элементарных правил безопасности, низкая производственная дисциплина, спешка, невнимательность, изношенность оборудования.

Люди, даже зная правила безопасной работы, сознательно их нарушают, подвергая себя и других опасности, создавая опасность не только здоровью, но и жизни.

Любой мастер знает случаи, когда работающий, чтобы скорее выполнить производственное задание, пренебрегает безопасным методом работы и безопасную технику сознательно превращает в опасную, так как раньше ему удавалось на такой технике работать без последствий.

Цели проекта по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь» приведены в таблице 3.1.

Таблица 3.1

Цели проекта по улучшению условий и безопасности труда

Проблемы	Цели
<p>1.Отсутствие чёткой системы управления условиями и безопасностью труда.</p> <p>2.Отсутствие экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда.</p> <p>3.Необходимо совершенствование системы управления охраной труда.</p> <p>4.Отсутствие навыков взаимодействия с другими сотрудниками при решении возникающих проблем в области безопасности труда (работники предприятия не проявляют никакой активности, интереса в создании общественного органа регулирования условий и безопасности труда).</p> <p>5.Требуется снижение уровня производственного травматизма, риска профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и безопасности труда.</p>	<p>1. Разработать и утвердить проект по улучшению условий и безопасности труда.</p> <p>2. Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.</p> <p>3. Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма.</p> <p>4. Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников.</p> <p>5. Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий и безопасности труда.</p> <p>6. Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.</p>

Основными задачами проекта являются:

- формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствование системы управления охраной труда;
- снижение уровня производственного травматизма, риска профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и безопасности труда;
- совершенствование организации обучения в области безопасности труда;
- совершенствование социального партнерства в области безопасности труда субъектов социально-трудовых отношений.

Основные составляющие данного проекта, представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Логическая структура

Описание проекта	Объективно-проверяемые показатели	Источники проверки	Допущения
Общие цели: Улучшение условий и безопасности труда	Улучшение деятельности организации от проведения проектных мероприятий в результате повышения удовлетворения сотрудников трудом	Анкетирование персонала Учет доходов организации	
Цель проекта: Улучшение условий и безопасности труда	Анализ результатов деятельности	Анкетирование персонала	
Результаты: Снижение числа несчастных случаев, риска производственного травматизма, оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий, величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости, и в целом, улучшение социальной защищенности и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.	Повышение согласованности и взаимопонимания в целях и действиях сотрудников Улучшение работы персонала	Статистика удовлетворенности персонала условиями и безопасностью труда. Статистика показателей деятельности организации	
Действия: 1. Разработать и утвердить проект по улучшению условий и безопасности в ЗАО Агрофирма «Русь». 2. Обеспечить безопасность жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности. 3. Сократить несчастные случаи и производственный травматизм. 4. Выявить причины и факторы, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников. 5. Выбрать приоритетные направления, позволяющие в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности труда. 6. Разработать и реализовать соответствующие организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, социально-экономические меры.	Средства: Финансовые средства, Человеческие ресурсы, Информационные средства	Затраты: Единовременные затраты Возмещаемые затраты	Инженер по охране труда и технике безопасности и проводит мероприятия по улучшению условий и безопасности труда

Из таблицы 3.2 видно, что основными задачами при разработке проекта являются:

- Разработать и утвердить проект улучшения условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь».
- Обеспечить безопасность жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.
- Сократить несчастные случаи и производственный травматизм на предприятии.
- Выявить причины и факторы, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников.
- Выбрать приоритетные направления, позволяющие в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий безопасности труда.
- Разработать и реализовать соответствующие организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, социально-экономические меры

Представим проект улучшения условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь» в таблице 3.3.

Мероприятия проекта определены на основе материала анализа состояния условий и безопасности труда работников в ЗАО Агрофирма «Русь».

Система основных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

1. Организационные мероприятия;
2. Технические мероприятия;
3. Санитарно-бытовое обеспечение;
4. Лечебно-профилактические мероприятия;
5. Социально-экономические мероприятия.

Таблица 3.3

Проект по совершенствованию условий и безопасности труда
в ЗАО Агрофирма «Русь»

Наименование проекта	Проект улучшения условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь» на 2016 г.
Основание для разработки проекта	Конституция РФ ст. 37, ТК РФ, ФЗ от 24 июля 1998г №125-ФЗ “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, ФЗ от 21 июля 1997г №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
Государственный заказчик	ЗАО Агрофирма «Русь»
Основные разработчики проекта	Инженер по охране труда и технике безопасности
Цели проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности. - Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в ЗАО Агрофирма «Русь».
Задачи проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий труда работников. - Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий и безопасности труда. - Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.
Сроки реализации проекта	2016 год
Перечень основных мероприятий проекта	<ul style="list-style-type: none"> - Организационные мероприятия; - Технические мероприятия; - Санитарно-бытовое обеспечение; - Лечебно-профилактические мероприятия; - Социально-экономические мероприятия.
Ответственный исполнитель проекта	Инженер по охране труда и технике безопасности
Исполнители основных мероприятий программы	Инженер по охране труда и технике безопасности
Источники финансирования	Собственные средства организации
Ожидаемые конечные результаты реализации проекта	Снижение числа несчастных случаев, риска производственного травматизма, оздоровительный эффект от лечебно-профилактических мероприятий, величина предотвращенного экономического ущерба от несчастных случаев и заболеваемости, и в целом, улучшение социальной защищенности и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Контроль за исполнением	Генеральный директор ЗАО Агрофирма «Русь»
-------------------------	---

К *организационным* мероприятиям относятся:

- совершенствование работы системы управления охраной, условиями и безопасностью труда в соответствии с требованиями;
- организация сертификации работ по охране, условиям и безопасности труда в соответствии со стандартом OHSAS 18001: 2009;
- в помещениях, оборудованных ПЭВМ, проводить ежедневную влажную уборку и систематическое проветривание после каждого часа работы на ПЭВМ.
- обеспечение персонала спецодеждой, согласно нормативам и коллективного договора.
- обеспечение персонала инструментом, электроизоляционными материалами и средствами индивидуальной защиты;
- обучение персонала правилам оказания доврачебной помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве, правилам проведения непрямого массажа сердца, искусственного дыхания на манекене-тренажере.

Технические мероприятия должны включать в себя:

- перезарядку огнетушителей;
- модернизацию и ремонт устаревшего оборудования;
- внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током, в соответствии с требованиями ГОСТ Р 50571.3-94 «Требования по обеспечению безопасности. Защита от поражения электрическим током», Правил устройства электроустановок.
- перепланировку размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ГОСТ12.3.002-75.
- устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью

обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений в соответствии с требованиями ГОСТ 12.1.005-88.

Санитарно-бытовые мероприятия. К санитарно-бытовым мероприятиям следует отнести:

– установку во всех помещениях сатураторных установок (куллеров) для питьевой воды;

– введение в эксплуатацию помещения для личной гигиены женщин и произвести расширение столовых, помещений для сушки спецодежды и спецобуви;

– внедрение производственной гимнастики.

Лечебно-профилактические мероприятия.

Необходимо:

– рабочему персоналу соблюдать режим труда и отдыха в течение рабочего дня согласно утвержденной инструкции и внутреннего трудового распорядка организации;

– доукомплектовать существующие комнаты психологической разгрузки, спортивные залы и площадки необходимым инвентарем и снаряжением;

– обязательное прохождение работниками предварительного (при поступлении на работу) и периодического (в течение трудовой деятельности) медицинского осмотра согласно Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16.08.2004г № 83;

– работникам, работающим во вредных условиях труда необходимо выдавать бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

– обеспечить медицинский пункт большим количеством медикаментов.

Социально-экономические мероприятия.

Рекомендуется:

– организовать удешевление обедов в столовых для персонала организации.

– обеспечить в зимний период горячими напитками персонал по обслуживанию и ремонту, а также водителей предприятия, работающих на открытом воздухе.

Мы считаем, что внедрение наших рекомендаций позволит улучшить социально-экономическую обстановку в организации.

Предложим план-график работ по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь» в таблице 3.4.

Таблица 3.4

Календарный план-график работ по проекту

Название задачи	Длительность, дни	Состав участников (должности ответственных лиц)
1. Разработка и утверждение проекта по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь»	1 месяц	Инженер по охране труда и технике безопасности
2. Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий и безопасности труда работников.	1 месяц	Инженер по охране труда и технике безопасности
3. Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий и безопасности труда.	1 месяц	Инженер по охране труда и технике безопасности
4. Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.	6 месяцев	Инженер по охране труда и технике безопасности
5. Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.	1 месяц	Инженер по охране труда и технике безопасности
6. Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в ЗАО Агрофирма «Русь»	1 месяц	Инженер по охране труда и технике безопасности
7. Контроль за исполнением мероприятий	6 месяцев	Генеральный директор

Данный план-график отражает основные этапы улучшения условий и безопасности труда и их длительность в днях.

Внедрение мероприятий по улучшению условий и безопасности труда проводится поэтапно: выявление проблем, которые предполагается решить; разработка мероприятий для достижения поставленных целей; обоснование

необходимости внедрения проекта по улучшению условий и безопасности труда; расчет социально-экономической эффективности проекта; определение стоимости реализации проектных мероприятий; определение социально-экономического эффекта от внедрения проектных мероприятий.

Конкретные даты мероприятий по улучшению условий и безопасности труда зависят от момента начала реализации проекта. В таблице 3.5 рассмотрим предлагаемый нами календарный план реализации проекта.

Таблица 3.5

Календарный план реализации проекта

Мероприятия проекта	Месяцы											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Разработка и утверждение проекта по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь»	/// /// /// ///											
2. Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий и безопасности труда работников.		/// /// /// ///										
3. Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий и безопасности труда.			/// /// /// /// ///									
4. Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.				/// /// /// /// /// /// /// /// ///	/// /// /// /// /// /// /// /// ///	/// /// /// /// /// /// /// /// ///	/// /// /// /// /// /// /// /// ///	/// /// /// /// /// /// /// /// ///	/// /// /// /// /// /// /// /// ///			
5. Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.										//// //// ////		
6. Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в ЗАО Агрофирма «Русь»											//// //// ////	
7. Контроль за исполнением мероприятий							/// ///	/// ///	/// ///	//// //// ////	//// //// ////	//// //// ////

Генеральный директор ЗАО Агрофирма «Русь» должен контролировать весь процесс и утверждать разработанные документы. Кроме того, задача инженера по охране труда и технике безопасности донести важность

проводимых мероприятий и необходимость серьезного отношения до работников организации. Этап разработки и утверждения внутренней документации и мероприятия в целом рассчитан сроком на 1 год.

Матрица ответственности представлена нами в таблице 3.6.

Таблица 3.6

Матрица ответственности группы проекта

Работа	Группа проекта			
	Инженер по охране труда и технике безопасности	Инженер по охране труда и технике безопасности	Генеральный директор	Генеральный директор
1. Разработка и утверждение проекта по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь»	О	И	А	Р
2. Выявление причин и факторов, которые приводят или могут привести к ухудшению условий и безопасности труда работников.	О	И	А	Р
3. Выбор приоритетных направлений, позволяющих в короткие сроки, с наименьшими затратами обеспечить максимально возможное улучшение условий и безопасности труда.	О	И	А	Р
4. Разработка и реализация соответствующих организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических мер.	О	И	А	Р
5. Обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в организации в процессе трудовой деятельности.	О	И	А	Р
6. Сокращение несчастных случаев и производственного травматизма в ЗАО Агрофирма «Русь»	О	И	А	Р

Р - руководит, С - согласовывает, А - анализирует, О - организует, И - исполняет.

Проведем идентификацию рисков проекта. Документирование рисков осуществляется в Реестре рисков (таблица 3.7).

Таблица 3.7

Риски предлагаемого проекта по улучшению условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь»

№ п/п	Риск (возможное событие с отрицательными последствиями для проекта)	Ожидаемые последствия наступления риска	Мероприятия по предупреждению наступления риска	Действия в случае наступления риска
1.	Риск отказа от участия в мероприятиях по улучшению условий и безопасности труда	негативное отношение к мероприятиям, конфликты в организации, повышение производственного травматизма	заблаговременное информирование работников организации о внедрении мероприятий	моральное и материальное стимулирование за участие в проектных мероприятиях
2.	Риск отторжения предложенных процедур работником и руководством организации	Отказ работника в участии в мероприятиях, Отказ руководства организации от проведения проектных мероприятий	введение контроля за проведением проектных мероприятий	введение контроля за проведением проектных мероприятий
3.	Риск быстрого ухода из организации	Работник покидает организацию	введение системы обратной связи с работниками - его анкетирование, позволяющее выявить и устранить недостатки	введение системы обратной связи с работниками - его анкетирование, позволяющее выявить и устранить недостатки

Таким образом, можно отметить, что внедрение мероприятий по совершенствованию условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь» позволит положительно отразиться на снижении текучести персонала, повышении удовлетворенности трудом работников предприятия, улучшении трудовой деятельности работоспособности, снижению травматизма и несчастных случаев на производстве, а также укреплению позиции организации на рынке труда и повышению имиджа ЗАО Агрофирма «Русь».

3.2. Оценка эффективности предложенных мероприятий

В проекте ставятся следующие целевые показатели:

- снижение процента работников, занятых в условиях, не соответствующих технике безопасности;
- сокращение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- снижение численности работников, занятых на работах с вредными, тяжелыми и опасными условиями труда.

Ожидаемые конечные результаты реализации проекта и показатели социально-экономической эффективности:

- снижение риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- снижение удельного веса рабочих мест с неблагоприятными условиями труда;
- улучшение условий и безопасности труда;
- повышение эффективности профилактики риска производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих, сокращение вследствие этого государственных расходов и непроизводственных затрат работодателя.

В ходе дипломного проекта нами были предложены различные мероприятия, направленные на совершенствование условий и безопасности труда в ЗАО Агрофирма «Русь».

Реализация каждого мероприятия требует определенных экономических затрат со стороны организации. Расчет затрат, необходимых для внедрения проекта – их структура представлена в таблице 3.8.

Таблица 3.8

Структура затрат на внедрение проекта

Структура затрат	Затраты, руб.
1. Организационные мероприятия	66 600
2. Технические мероприятия	100 000
3. Санитарно-бытовое обеспечение	15 000
4. Лечебно-профилактические мероприятия	50 000
5. Социально-экономические мероприятия	50 000
Итого	281 600

Из таблицы 3.8 видно, что на организационные мероприятия организация затратит всего 66 600 руб. На эти средства будет закуплена спецодежда для рабочих по оптовым ценам (из расчета 300 руб. на 1 рабочего, рабочих в организации 222 человека).

На технические мероприятия мы заложили 100 000 рублей, которые уйдут на модернизацию и ремонт устаревшего оборудования. Тем более, что устаревшее оборудование давно требует ремонта.

На санитарно-бытовые мероприятия мы запланировали всего 15 000 рублей на установку в трех цехах куллеров для питьевой воды;

На лечебно-профилактические мероприятия организация потратит 50 000 рублей на медикаменты для медпрофилактория.

На социально-экономические мероприятия будут дополнительно выделены средства в размере 50 000 руб. на продукты питания.

Таким образом, на предложенные нами мероприятия по совершенствованию условий и безопасности труда организация затратит всего **281 600** рублей. Деньги будут взяты из собственных средств организации. На ряд других мероприятий не нужно будет тратиться, можно обойтись собственными силами, также можно привлечь спонсоров, например

на спортивный инвентарь для спортивных площадок организации. На некоторые мероприятия можно привлечь профсоюзную организацию ЗАО Агрофирмы «Русь».

Рассчитаем экономическую эффективность разработанных мероприятий.

Так, как в 2015 году организацией было затрачено по временной нетрудоспособности и по случаю травмы 7 работников – 56 098 руб. То есть, фактически, именно столько денег потеряла организация из-за травм, полученных работниками, причем, в основной своей массе, полученных из-за невнимательности, спешки и несоблюдения техники безопасности работниками. Экономия от снижения травматизма после внедрения проектных мероприятий по совершенствованию условий и безопасности труда составит 225 502 руб.

Годовой экономический эффект от осуществления мероприятий по улучшению условий и безопасности труда вычисляется по формуле 3.1:

$$Эг = P - (C + EнК), \quad (3.1)$$

где P - полученный хозрасчетный экономический результат, руб.;

C - годовые эксплуатационные расходы на мероприятия по улучшению условий и безопасности труда, руб.;

$Eн = 0,08$ - нормативный коэффициент экономической эффективности для капитальных вложений на осуществление мероприятий по улучшению условий и безопасности труда;

K - капитальные вложения в мероприятия, направленные на улучшение условий и безопасности труда.

Хозрасчетный экономический результат, обусловленный осуществлением мероприятий по улучшению условий труда и повышению его безопасности:

$$P = Эз + Эу.п. + Эл.к. + Эс, \quad (3.2)$$

где Эз- экономия заработной платы от снижения травматизма и высвобождения работников, вызванная ростом производительности труда, тыс. руб;

Эу.п - относительная экономия условно-постоянных расходов за счет увеличения объектов производства продукции, тыс. руб.;

Эл.к -сокращение расходов на льготы и компенсации, тыс. руб.;

Эс - сокращение потерь и непроизводственных расходов, вызванное улучшением социальных показателей (снижением производственного травматизма, профессиональных заболеваний и т.п.), руб.;

$$P = 56\,098 + 56\,000 + 50\,000 + 200\,000 = 362\,098 \text{ (руб.)}$$

$$\text{Эг} = 362\,098 - (980 + 0,08 * 1900) = 361.$$

Годовой экономический эффект составит примерно 361 тыс. руб.

Общая экономическая эффективность капитальных вложений в мероприятия по улучшению условий и безопасности труда при необходимости определяется по выражению (3.3)

$$\text{Эк} = (P - C) / K, \quad (3.3)$$

Показатель эффективности капитальных вложений следует сопоставлять с нормативным. Если $\text{Эк} > \text{Ен}$, то капитальные вложения можно считать эффективными.

По данным задачи: $\text{Эк} = (362\,098 - 980) / 1900 = 0,3 > 0,08$, значит, капитальные вложения эффективны.

Величина, обратная коэффициенту эффективности и характеризующая срок окупаемости капитальных вложений вычисляется по формуле (3.4):

$$T = K / (P-C) = 1 / \text{Эк}, \quad (3.4)$$

Полученный срок окупаемости капитальных вложений следует сопоставить с нормативным ($T_n=12,5$ лет), если он меньше нормативного, то капитальные вложения следует считать эффективными.

По данным задачи: $T = 1 / 0,3 = 3,3 < 12,5$. Капитальные вложения эффективны.

Социальный эффект от реализации программных мероприятий выражается в снижении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности работника, в усилении внимания к вопросам охраны труда всех участников этого процесса.

Экономический эффект от реализации программ обусловлен снижением затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

Таким образом, общая сумма инвестиционных затрат по проекту составит 281 600 руб. в год.

На реализацию проекта планируется привлечь собственные средства.

Расчет экономической эффективности проекта позволил выявить следующие показатели:

- чистая современная стоимость NPV - 225 502 руб.;
- индекс рентабельности PI - 1,59;
- срок окупаемости проекта - 1 год.

Приведенные показатели свидетельствуют об экономической эффективности предлагаемого проекта и возможности его принятия.

Далее, проанализируем наступления несчастных случаев во время работы на ЗАО Агрофирма «Русь» после внедрения предложенных нами мероприятий в 2016 – 2017 годах (Таблицу 3.9).

Таблица 3.9

Прогноз наступления несчастных случаев во время работы
на ЗАО Агрофирма «Русь» на 2016 – 2017 год.

Год	Кол-во несчастных случаев	Через какой промежуток времени после приема смены произошел несчастный случай, часы											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таким образом, наступления несчастных случаев во время работы на ЗАО Агрофирма «Русь» после внедрения предложенных нами мероприятий в 2016 – 2017 годах будет равно нулю.

Регрессионный анализ показал, что совершенствование условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь» непосредственно повлияет на качество работы организации в целом, а так же:

- оценит общую стратегию системы управления условиями и безопасностью труда для определения достижимости запланированных целей деятельности организации;
- оценит способность системы управления условиями и безопасностью труда удовлетворять общим потребностям организации заинтересованных сторон, включая работников и административно-управленческий персонал;
- определит, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов деятельности;
- обеспечит обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- оценит прогресс в достижении целей организации по охране, условиям и безопасности труда и своевременности корректирующих действий;

– оценит эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления трудом.

Анализ эффективности условий и безопасности труда руководством будет учитывать:

– результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

– дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на условия и безопасность труда.

Совершенствование условий и безопасности труда персонала в ЗАО Агрофирма «Русь» непосредственно влияет на результаты деятельности организации, а также на определённую степень защищённости руководителя. Заботясь о безопасности труда на производстве, руководитель может быть уверен в том, что завтра или послезавтра работу его организации не остановит инспектор, а в прокуратуре не будет заведено на него уголовное дело.

Персонал организации приобретает уверенность в том, что он работает в комфортных, а главное – безопасных условиях в организации, где выполнены все требования безопасности. Поэтому работник может быть полностью уверен, что если с ним на производстве произойдет несчастный случай и он получит травму, то сам работник и его семья будут защищены путем компенсационных выплат. Осознание столь важного факта может повысить работоспособность персонала, ведь теперь они будут уверены, что находятся под защитой.

Выводы из анализа эффективности условий и безопасности труда руководством должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения:

– лиц, ответственных за конкретный элемент по охране труда и технике безопасности для принятия соответствующих мер;

– комитета (комиссии) по охране и безопасности труда, работников и их представителей.

Таким образом, подводя итог, следует сказать, что в 2016 году предлагаемый инвестиционный проект способен решить несколько задач, стоящих перед ЗАО Агрофирма «Русь», а именно: увеличение прибыли, расширение бизнеса, увеличение платежеспособности, финансовой устойчивости, а также наметившаяся тенденция к увеличению рентабельности деятельности агрофирмы.

Реализация данного проекта будет способствовать привлечению новых потребителей, поддержанию конкурентоспособности организации, и способна положительным образом повлиять на его дальнейшее развитие. Заметим, что все вышеперечисленные характеристики непосредственно зависят от условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь».

Заключение

Безопасность труда работников является важнейшей сферой регулирования трудовых отношений, обеспечивающей сохранение трудоспособности, здоровья и жизни работников, высокую производительность труда, соблюдение государственных гарантий, льгот и компенсаций за вредные и тяжелые условия труда.

Безопасность труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

На ЗАО Агрофирма «Русь» созданы условия и безопасность труда, отвечающая современным требованиям. Условия и безопасность труда работников организации строятся на принципах приоритета жизни и здоровья человека по отношению к результатам производственной деятельности. Создание здоровых и безопасных условий труда в соответствии с нормами, является одной из главных обязанностей администрации организации. На безопасность труда выделяется около 0,7% совокупных затрат. Регулярно проводится трехступенчатый контроль для соблюдения требований и норм по безопасности труда, на основе которого разрабатывается план мероприятий по улучшению условий и безопасности труда в организации.

Всеми вопросами по условиям и безопасности труда в организации должен заниматься отдел охраны труда и промышленной безопасности, который должен состоять минимум из четырех специалистов. Каждый из них должен иметь свои функции. Начальник отдела должен проводить всю организационно-техническую и воспитательную работу среди рабочих и административно-управленческого персонала организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в организации.

На ЗАО Агрофирма «Русь» условиями и безопасностью труда занимается только один человек, это инженер по охране труда и технике безопасности, в связи с этим в организации не достаточно уделяется внимания данной проблеме.

Для улучшения условий и безопасности труда работников в ЗАО Агрофирма «Русь» нами было предложено рассмотреть экономический механизм, побуждающих работодателей обеспечивать здоровые и безопасные условия труда, также в организации необходимо принимать меры, в результате которых можно было бы заинтересовать работников соблюдать нормы техники безопасности, то есть использовать способы морального и материального стимулирования.

Регрессионный анализ показал, что совершенствование условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь» непосредственно повлияет на качество работы организации в целом, а так же:

- оценит общую стратегию системы управления условиями и безопасностью труда для определения достижимости запланированных целей деятельности организации;
- оценит способность системы управления условиями и безопасностью труда удовлетворять общим потребностям организации заинтересованных сторон, включая работников и административно-управленческий персонал;
- определит, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов деятельности;
- обеспечит обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;
- оценит прогресс в достижении целей организации по охране, условиям и безопасности труда и своевременности корректирующих действий;
- оценит эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности системы управления трудом.

Совершенствование условий и безопасности труда персонала в ЗАО

Агрофирма «Русь» непосредственно влияет на результаты деятельности организации, а также на определённую степень защищённости руководителя.

Персонал организации приобретает уверенность в том, что он работает в комфортных, а главное – безопасных условиях в организации, где выполнены все требования безопасности. Поэтому работник может быть полностью уверен, что если с ним на производстве произойдет несчастный случай и он получит травму, то сам работник и его семья будут защищены путем компенсационных выплат. Осознание столь важного факта может повысить работоспособность персонала, ведь теперь они будут уверены, что находятся под защитой.

Таким образом, подводя итог, следует сказать, что в 2016 году предлагаемый инвестиционный проект способен решить несколько задач, стоящих перед ЗАО Агрофирма «Русь», а именно: увеличение прибыли, расширение бизнеса, увеличение платежеспособности, финансовой устойчивости, а также наметившаяся тенденция к увеличению рентабельности деятельности агрофирмы.

Реализация данного проекта будет способствовать привлечению новых потребителей, поддержанию конкурентоспособности организации, и способна положительным образом повлиять на его дальнейшее развитие. Заметим, что все вышеперечисленные характеристики непосредственно зависят от условий и безопасности труда персонала на ЗАО Агрофирма «Русь».

Список использованных источников

1. Конституция Российской Федерации [Текст] от 12.12.1993 г. – М.: Издательство «Экзамен», 2003. – 64 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст] от 30.12.2001. №197 – ФЗ. – М.: Ред. журнала «Охрана труда и социальное страхование», 2002.
3. Федеральный закон от 24.07.1998 г. №125 – ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации, 1998.
4. Федеральный закон от 30.03.1999 г. №52 – ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации, №14, 1999.
5. Федеральный закон от 24.07.1998 г. №181 – ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» [Текст] // Собрание законодательства Российской Федерации, №29, 1999.
6. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 12.10.1994 г. №64 «Об утверждении Рекомендаций по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.
7. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 27.02.1995 г. №11 «Об утверждении Рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.
8. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 14.03.1997 г. №12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям

охраны труда» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.

9. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 18.12.1998 г. №51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.

10. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 22.01.2000 г. №14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.

11. Постановление Министерства труда Российской Федерации от 17.01.2001 г. №7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.

12. Приказ Министерства труда Российской Федерации от 29.02.2000 г. №65 «Об утверждении Положения о государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации» [Текст] // Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2001. – 288 с.

13. Алексанян, А.Г. Охрана труда [Текст] / А.Г.Алексанян, Я.Е.Быстрицкий. – М.: Высш. шк., 2010. – 143 с.

14. Гасилин, В. Экономить недопустимо [Текст] / В.Гасилин // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №2. – С. 29 - 30.

15. Денисенко, Г.Ф. Охрана труда [Текст] / Г.Ф.Денисенко. – М.: Высш. шк., 2010. – 319 с.

16. Доклад главы местного самоуправления В.Н.Потрясаева [Текст] // Наш Белгород. – 2014. – 2 апреля – С. 2.
17. Евстегнеев, А. Анонимные опросы [Текст] / А.Евстегнеев // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. - №1. – С. 9 – 11.
18. Егоршин, А.П. Управление персоналом [Текст] / А.П.Егоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 2010. – 720 с.
19. За безопасный труд и достойную зарплату [Текст] // Наш Белгород. – 2013. – 19 декабря – С. 6.
20. Кто тормозит аттестацию рабочих мест [Текст] // Наш Белгород. – 2013. – 5 декабря – С. 5.
21. Кибанов, А.Я. Рабочая тетрадь к учебнику «Управление организацией» [Текст]: Раздел 5 «Управление персоналом» /Под ред. А.Г. Поршнева, З.П. Румянцевой, Н.А. Саломатина. – М.: Инфра-М, 2010.–87 с.
22. Кульчева, В.М. Первый этап в ходе административной реформы [Текст] / В.М.Кульчева // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №3. – С. 34 – 35.
23. Мариненко, Н.В. Мастеру об охране труда [Текст] / Н.В.Мариненко. – М.: Машиностроение, 2010. – 128 с.
24. Матрусова, Т.Н. Обеспечение безопасности труда в Японии [Текст] / Т.Н.Матрусова // Охрана труда за рубежом. – 2013. –№4. – С. 89.
25. Махнович, А.Т. Охрана труда и противопожарная защита на предприятиях промышленности строительных материалов [Текст] / А.Т.Матрусова, Г.И.Боханько. – М.: Стройиздат, 2011. – 247 с.
26. Охрана труда [Текст] / Под ред. Б.А.Князевского. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Высш. шк., 2012. – 311 с.
27. Охрана труда на производстве [Текст] // Библиотека Профсоюза Актива. – 2011. – №11. – С. 4 – 66.
28. Охрана труда в организациях: Сборник официальных материалов по охране труда [Текст] / Сост. В.М.Иванов. – Нижний Новгород: издательство «Вента-2», 2011. – 288 с.

29. Папаев, С.Т. Охрана труда [Текст] / С.Т.Папаев. – М.: издательство стандартов, 2011. – 240 с.
30. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций [Текст] // Социальный мир. – 2013. - №10.
31. Починок, А.П. В охране нет мелочей [Текст] / А.П.Починок // Охрана труда и социальное страхование. – 2009. – №10. – с. 5.
32. Правила техники безопасности и производственной санитарии [Текст]. – М., 2013.
33. Родин, В. Уверен: законы в России не хуже европейских [Текст] / В.Родин // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №2. – С. 17.
34. Система организации охраны труда в Российской Федерации [Текст] // Наш Белгород. – 2013. – 7 мая. – С. 14.
35. Соловьев, А.П. Совершенствование российского законодательства по охране и медицине труда в соответствии с международными нормами [Текст] / А.П.Соловьев // Вестник государственного социального страхования. – 2012. –№7. – С. 16 – 24.
36. Соловьев, А.П. Профреабилитация пострадавших на производстве [Текст] / А.Соловьев // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №3.
37. Спивак, В.А. Организационное поведение и управление персоналом [Текст] / В.А. Спивак. – СПб.: издательство «Питер», 2010. – 416 с.
38. Степанов, С. Россия. Год 2015. Будет кому работать? [Текст] / С.Степанов, Н.Глушкова // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №1. – С. 63.
39. Труд и занятость в Белгородской области [Текст] // Статистический сборник. – Белгород, 2014.
40. Трумель, В.В. Работа ФЭПР по обеспечению охраны труда [Текст] / В.В.Трумель // Библиотека Профсоюза Актива. – 2011. – №11. – С. 4 – 35.
41. Трумель, В.В. Профессия и здоровье [Текст] / В.В.Трумель // Охрана труда и социальное страхование. – 2014. – №3. – С. 47.

42. Управление персоналом [Текст] / Под ред. Т.Ю.Базарова. – М.: Банки и биржи, ЮНИТИ, 2012, – 423 с.
43. Управление персоналом организации [Текст] / Под ред. А.Я.Кибанова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА, 2012. – 638 с.
44. Фатхутдинов, Р.А. Организация производства [Текст] / Р.А.Фатхутдинов. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 672 с.
45. Фильев, В.И. Охрана труда на предприятиях Российской Федерации [Текст] / В.И.Фильев. – М.: Журнал «Управление персоналом», 2013.– 317 с.
46. Шекшня, С.В. Управление персоналом. Учебно-практическое пособие[Текст]. – М.: Бизнес - школа "Интел- Синтез", 2012.
47. Шкатулла, В.И Настольная книга менеджера по кадрам[Текст]. – М.: Норма – Инфра. – М, 2013. – С. 45.
48. Щербуняев, Г.Ф. Охрана труда на цементных заводах [Текст] / Г.Ф.Щербуняев, Г.И.Боханько. – М.: Стройиздат, 2011. – 88 с.
49. Янович, А.Н. Охрана труда [Текст] / А.Н.Янович, А.А.Бусурин. – М.: Недра, 2010. – 317 с.
50. Янович, А.Н. Научно-экономическое обеспечение охраны труда [Текст] / А.Н. Яновия, Н.Кульбовская, А.Соловьев // Охрана труда и социальное страхование. – 2010. – №2. – С. 2.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 3

Анкета

1. Цех, отдел, в котором Вы работаете _____
2. Стаж работы на данном предприятии _____ лет
3. Достаточно ли внимания, по Вашему мнению, уделяют на Вашем предприятии вопросам безопасности труда?
 - а) да
 - б) нет
4. Ощущаете ли Вы пользу от работы специалистов службы по охране труда и технике безопасности?
 - а) польза есть
 - б) никакой пользы
 - в) небольшая польза есть
5. Имеются ли, по Вашему мнению, недостатки в работе по условиям и безопасности труда, в том числе и службы по охране труда и технике безопасности, на Вашем производстве, и в чем они проявляются?
 - а) плохое обучение безопасному труду
 - б) скрываются нарушения
 - в) недостаточный контроль за соблюдением правил и недостаточная пропаганда безопасного труда
 - г) недостатков нет
 - д) свой вариант ответа _____
6. Получали ли Вы замечания от мастера за нарушения правил безопасности труда?
 - а) не получал
 - б) редко, очень редко
 - в) часто
 - г) иногда
7. Приходилось ли Вам выполнять поручения, которые нарушали технику безопасности?
 - а) иногда
 - б) нет, никогда
 - в) часто
8. Каковы, по Вашему мнению, основные причины травматизма на Вашем предприятии?
 - а) несоблюдение правил безопасности труда
 - б) плохая организация труда
 - в) неисправность оборудования
 - г) плохие средства индивидуальной защиты
 - д) свой вариант _____
9. Знаете ли Вы все требования правил по безопасности труда, предусмотренные на вашем рабочем месте?
 - а) знаю все
 - б) помню основные
 - в) помню лишь некоторые
 - г) плохо знаю
 - д) не знаю вообще
10. Проводятся ли у Вас совещания, на которых разбираются причины травмирования, аварийных ситуаций?
 - а) да, постоянно
 - б) нет
 - в) не знаю
 - г) редко
11. Проводятся ли повторные инструктажи на рабочих местах?
 - а) не проводятся
 - б) проводятся, но не систематически
 - в) проводятся чисто формально
 - г) проводятся по всем правилам
12. По Вашему мнению, соответствует ли Ваше рабочее место нормам безопасности?
 - а) да
 - б) нет
13. Если на вопрос №12 Вы ответили нет, то скажите, кто, по Вашему мнению, в этом виновен:
 - а) непосредственный руководитель
 - б) руководитель предприятия
 - в) специалист отдела охраны труда и техники безопасности
14. Что необходимо сделать для улучшения ситуации по охране труда на Вашем предприятии?