

доступа: <http://profitcon.ru/matetials/28032013/ Peskov-D-N-Obrazovatelnaia-sistema-gynki-truda-i-innovatcionnaia-ekonomika-forsait-Kompetentcii-2030.pdf>

3. Атлас новых профессий [Электронный ресурс] / Агентство стратегических инициатив // Режим доступа: <http://asi.ru/reports/16344/>.

4. Всемирный экономический форум «Давос-2016» [Электронный ресурс]/ офиц. сайт // Режим доступа: <http://reports.weforum.org/future-of-jobs-2016/shareable-infographics/>

5. Стрельцова, Т.П. Молодежные общественные объединения как фактор обеспечения эффективного трудоустройства выпускников вузов / Т.П. Стрельцова //

6. Адаптация молодых специалистов как одна из проблем кадрового обеспечения российских организаций // Вестник СОГУ. – 2012. - №2. – 16-19.

7. Электронное научное издание «Международный электронный журнал. Устойчивое развитие: наука и практика» www.ugazvitie.ru вып. 1 (12), 2014.

8. Портал мониторинга трудоустройства выпускников вузов [Электронный ресурс]/ офиц. сайт // Режим доступа: <http://graduate.edu.ru>

ОСОБЕННОСТИ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Е.Н. Трофименко,

старший преподаватель

кафедры управления персоналом, НИУ «БелГУ»

Как показал анализ теоретико-методологических основ регионального развития рынка труда, с научной точки зрения устойчивость целесообразно рассматривать не только через показатели экономического роста, но и через ряд функционально близких понятий устойчивости, таких как: стабильное, динамичное, фундаментальное, безубыточное, а главное, результативное и содержательное развитие.

При этом основой методологического подхода к анализу проблемы устойчивого развития регионального рынка труда является обобщающая характеристика степени устойчивости, определение ее критериев, разработка инструментов и механизмов обеспечения устойчивости посредством экономического стимулирования и регулирования.

В этом аспекте очень важным является уточнение категории «рынок труда». С экономической точки зрения, региональный рынок труда следует рассматривать как гарантированную платформу эффективного развития производственно-хозяйственного комплекса, обеспечивающую динамичное развитие регионов через всестороннее рациональное использование трудоресурсного потенциала, не только улучшая уровень и качество жизни населения, но и кардинально меняя всю систему его потребностей. Именно значительное изменение системы потребностей населения является принципиально важным в обеспечении качественными трудовыми ресурсами все сферы экономической деятельности [1].

На сегодняшний день, стало понятным, что именно мировой экономической кризис негативно повлиял не только на развитие всех сфер экономической деятельности, но и отразился на рынке труда, что повлекло за собой не востребованность трудового потенциала населения. Стабильно развивающийся региональный рынок труда определяет базовые трудовые ценности, которые в кризисных условиях должны, превращать труд из основного образа жизни в средство существования и выживания.

На практике выделяют ряд проблем, которые характеризуют кризисное состояние регионального рынка труда, а именно:

- неэффективная занятость населения в некоторых отраслях экономики, которая обусловлена высокой бедностью населения;
- слабая предпринимательская активность и развитость;
- неуверенность и нестабильность населения в завтрашнем дне;

- тенденция возвращения к примитивным технологиям, то есть к ручному труду, ориентация на малодоходную и социально незащищенную деятельность;
- слабая развитость многих видов бизнеса, которые бы компенсировали отсутствие трудоемких производств;
- низкая территориальная и профессиональная мобильность некоторых регионов, которая обусловлена главным образом отсутствием рынка современного доступного жилья;
- несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы потребностям регионального рынка труда [2].
- Причинами тяжелого состояния социально-трудовой сферы, с помощью которых можно определить кризис регионального рынка труда являются:
 - внутрихозяйственные – субъективные условия формирования и стимулирования предпринимательской инициативы, несоответствие качественных характеристик трудового потенциала уровню развития производственных отношений;
 - народнохозяйственные и макроэкономические – адекватность и своевременность регулирования социально-экономических процессов развития всех сфер экономической деятельности органами государственного и хозяйственного управления.

Стоит отметить, что кризис регионального рынка труда в Российской Федерации в большей степени обусловлен демографической ситуацией, которая характеризуется преобладанием процессов депопуляции. Причем депопуляция в России отличается от сходного явления в развитых европейских странах не столько низким уровнем рождаемости, сколько не имеющим в Европе аналогов уровнем смертности и низкой продолжительностью жизни. Несомненно, что самым губительным последствием депопуляционных процессов помимо потери контроля над государственными территориями является сокращение экономически активного и трудоспособного населения и, как следствие, дефицит качественной и конкурентоспособной рабочей силы. Анализ потребности экономики в трудовых ресурсах показал, что при своевременной реализации инновационно-активного плана развития экономики всей страны и замещении труда капиталом в форме трудосберегающих технологий дефицит трудовых ресурсов проявится в недалеком будущем [3].



Рис. 1. Политика трудоустройства на рынке труда

При разработке совершенных основ устойчивого развития регионального рынка труда необходимо учитывать тот факт, что помимо количественных показателей кризис регионального рынка труда характеризуется и качественными показателями. В целом по данным экономических показателей недостаток рабочей силы не является в настоящий момент критическим, функционирование отдельных отраслей объективно не обеспечено высококвалифицированными трудовыми ресурсами, что в перспективе актуализирует их невысокую жизнеспособность. Дефицит квалифицированных и опытных работников отдельных профессий и квалификаций наблюдается не только в наукоемких и высокоинтеллектуальных областях, но в большей степени в дефиците высококлассных специалистов рабочих специальностей.

В настоящее время особенным проявлением кризиса регионального рынка труда является переизбыток управленческих специальностей, что в значительной мере объясняется ментальными установками большей части населения в плане получения образования.

С одной стороны, сближение национальных экономических систем, сглаживание диспропорций между странами ведет к выравниванию уровня и качества жизни, глобализации идей, более демократическому и мирному сообществу, в результате переплетения торговых взаимосвязей, но, с другой стороны, неравенство между отдельными странами и отраслями экономики становится все более ощутимым и очевидным. Поэтому чем шире глобализация, тем больше появляется сторонников комплексного, то есть устойчивого развития не только самих регионов, но и экономических систем, одной из которых и является региональный рынок труда [4]. Эффективное развитие разных видов производств, считавшаяся классическим путем решения проблем регионального развития, требует существенного обновления и изменения. Для этого необходим такой подход, который бы объединял бы решение всех основных региональных проблем территорий в рамках единой концепции комплексного развития, включая и развитие социально-трудовых отношений. Развитие региональной политики должно учитывать благосостояние всего населения той или иной территории.

При разработке и обосновании положений стратегии устойчивого развития регионального рынка труда, а именно потребности населения с их проблемами формирования системы жизнеобеспечения представляют собой отправную точку, а учет человеческих проблем во всей их совокупности требует межотраслевых методов их решения [5].

Важно понимать, что разработка концепции устойчивого развития рынка труда требует в существенной мере регионального подхода, в основу которого заложено то, что население конкретного региона проживает в едином природном и экономическом пространстве и характеризуется сходными социально-культурными условиями. При этом под регионом подразумевают взаимосвязанную пространственную единицу, находящуюся выше местного и ниже национального уровней. Устойчивое развитие регионального рынка труда - нечто большее и сложное, чем только работа в секторах экономики или на конкретной территории.

Региональный подход в развитии рынка трудовых ресурсов проявляется на трех уровнях:

- улучшение качества и уровня жизни населения через эффективную занятость в пределах конкретной территории;
- преобразование структур, которые курируют в регионах сферу социально-трудовых отношений;
- оформление структурной политики и конкретной реализации международных конвенций на национальном уровне [4].

Согласно всем документам, которые каким либо образом касаются устойчивого развития территорий или отраслей экономики целевые ориентиры устойчивого развития выражаются в показателях, которые характеризуют качество жизни, уровень экономического развития и социального благополучия населения. При этом основными показателями качества

жизни определены продолжительность жизни человека, состояние его здоровья, образовательный уровень, доход, уровень занятости, степень реализации прав человека и другое.

В рамках данной трактовки стоит понимать, что измерения устойчивого развития, а именно устойчивость рынка труда является базовым показателем положительной динамики всех качеств жизни населения. Отсутствие комплексного междисциплинарного подхода к развитию регионального рынка труда приводит к принятию неэффективных управленческих решений, которые не позволяют определить конкретные приоритеты в программах развития эффективной занятости в масштабах регионов или приводит к нестабильности во время их реализации. Разрабатывая различные методологические аспекты по устойчивому развитию регионального рынка труда, необходимо учитывать все основополагающие составляющие регионального развития, а именно, территорию, природный потенциал, социально-экономическое положение, данные по населению, состояние инфраструктуры, сфер экономической деятельности, предпринимательской активности населения и другое.

Развитие устойчивого развития регионального рынка труда, по нашему мнению, должна основываться на такой экономической категории, как «жизнеобеспечение трудоспособного населения». Ее использование предполагает целостное развитие социально-трудовых отношений как системы, при одновременном решении комплекса проблем, таких как:

- рациональное использование трудового потенциала региона;
- создание здоровой конкурентной среды для качественного развития трудового потенциала населения, то есть осуществления системы мер, которые направлены на повышение качества и уровня жизни трудоспособного населения.

Экономическая категория «жизнеобеспечение трудоспособного населения» определяется совокупность качественных и количественных характеристик, которые соответствуют уровню производительных сил региона, социально-экономических и социально-трудовых отношений в условиях функционирования и развития рыночной экономики. В широком смысле, «жизнеобеспечение» - это возможности, ресурсы и виды деятельности, необходимые человеку для получения средств к его существованию и выживанию [3]. Переход к устойчивому жизнеобеспечению трудоспособного населения через качественно стабильное развитие регионального рынка труда включает два взаимосвязанных этапа:

- создание приемлемого алгоритма по перспективному развитию рынка труда;
- реализация всех мероприятий с учетом своевременного выявления и корректировки в пределах региональных единиц потенциалов и факторов, снижающих качество использования трудового потенциала и тормозящих социально-экономическое развитие региона.

При всем этом развитие регионального рынка труда, основанное на достижении системы устойчивости системы жизнеобеспечения трудоспособного населения, должно быть не только целенаправленным, но в большей степени комплексным, стабилизируя и поддерживая все сферы экономической деятельности вне зависимости от степени их конкурентных преимуществ, тем самым создавая условия для развития занятости населения. Это обеспечит занятость трудоспособного населения, не только развивая новые и сохраняя существующие рабочие места в приоритетных отраслях региональной экономики, но и создавая новые высокодоходные рабочие места в других отраслях, рыночный сегмент которых в рамках региональной экономики не так велик.

Таким образом, анализ концептуальных основ регионального рынка труда позволяет заключить, что стратегическая цель устойчивого развития регионального рынка труда – это формирование объективных экономических условий востребованности трудового потенциала, стимулирующих спрос на рабочую силу и воздействующих на рост заработной платы и доходов трудоспособного населения. Рассматривая устойчивое развитие и кризис регионального рынка труда в их взаимосвязи, следует отметить, что на сегодняшний день основная причина кризисных явлений – это дисбаланс качества человеческого потенциала.

Такая специфика заключается в неравномерном и неодновременном прохождении стадий регионального развития в разных уголках огромной страны, что требует диффе-

ренцированного подхода к разработке стратегии преодоления кризиса на региональном рынке труда по выделенным группам территорий с учетом не только производственно-экономических траекторий развития, но и ментальности коренных жителей. Следует выделить ряд экономических рисков, которые характерны для всех регионов РФ вне зависимости от ресурсного потенциала и состояния рынка труда, провоцирующих не качественность и нестабильность социально-трудовых отношений:

- неравномерность распределения производительных сил внутри самого региона;
- усиление жесткой конкуренции среди квалифицированных специалистов;
- сокращение совокупного предложения рабочей силы из-за сложной демографической ситуации;
- низкая межрегиональная миграционная активность трудоспособного населения.

С учетом рисков и ограничений в перспективе необходима кардинальная смена в системе развития регионального рынка труда, которая ориентирована на самостоятельное региональное развитие с опорой на внутренние ресурсы и равноправным партнерским участием государства, бизнеса и всего трудоспособного населения.

При этом основными направлениями обеспечения устойчивого развития регионального рынка труда должны стать:

- формирование региональной экономики, которая будет основана на развитии экономических зон, позволяющих ускорить развитие высокотехнологичных и наукоемких отраслей;
- формирование и развитие комплексной многосторонней системы научно-образовательного комплекса, органов государственного регулирования регионального рынка труда и субъектов предпринимательской деятельности при качественном обеспечении использования трудового потенциала квалифицированных молодых специалистов;
- создание благоприятных инвестиционных условий для развития предпринимательской инициативы, ориентированной на создание высокодоходных рабочих мест во всех сферах и отраслях деятельности;
- стимулирование развития высокотехнологичных секторов и кластеров не только повышающих инвестиционную привлекательность региона, но и способствующих развитию субъектов хозяйственной деятельности и, соответственно, созданию новых рабочих мест.

Литература

1. Блохина, Т.К. К единому экономическому пространству // Государственная служба. – 2014. – № 5. – С. 101-106.
2. Андрукович, Л.Н. Агентская занятость как объективная реальность российского рынка труда // Система регулирования социально-трудовых отношений в условиях глобализации и социально-экономические риски. – М.: ИМЭМО РАН, 2012. – С. 16-26.
3. Козина, И.М. Труд по лизингу // Система регулирования социально-трудовых отношений в условиях глобализации и социально-экономические риски. – М.: ИМЭМО РАН, 2014. – С. 65-75.
4. Капелюшников, Р.И. Российский рынок труда. Адаптация без реструктуризации. М.: ГУ ВШЭ, 2011.
5. Садовая, Е.С. О некоторых новых тенденциях развития современного рынка труда // Система регулирования социально-трудовых отношений в условиях глобализации и социально-экономические риски. – М.: ИМЭМО РАН, 2012. – С. 6-15.