

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ РЕСУРСООБМЕНА В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

*Ю.И. Павленко, И.В. Семченко
г. Белгород, Россия*

Обмен различными видами ресурсов – это постоянный и непрерывный процесс, происходящий в современном обществе. Проблемы ресурсного обмена в настоящее время обусловлены предшествующими десятилетиями тотального господства государственной собственности, когда предприятия обменивались товарами в рамках и по правилам единого собственника, и вся ответственность за потери переходила не на их руководителей, а на государство. В период изменения экономических и социальных направлений российской политике, экономики и социологии, в обмене ресурсами перестали участвовать большинство граждан общества и ресурсами пользовались только обособленные и частные лица, что не соответствует правилам социального государства.

Развитие любого вида ресурса не может осуществляться спонтанно, а происходит под влиянием комплекса элементов в целесообразной деятельности субъектов управления, что является процессом преобразования экономических, политических, экологических, социальных и других ресурсов. В современной России управление социальными ресурсами обеспечивается устойчивым функционированием и развитием целостной социально-экономической системы. Использование социальных ресурсов характеризуется сложностью и многогранностью решаемых задач должны соответствовать принципам опережения процесса, масштабности проекта [3, с. 114].

В современном теоретическом подходе сложилось несколько концепций для понимания и исследования ресурсов в контексте целей и проблем социологии управления – эти понятия человеческого фактора, человеческих ресурсов, человеческого потенциала, человеческого капитала, социального капитала.

Рассматриваемые концепции взаимодействуют и дополняют друг друга, выражают различные структурные и функциональные стороны социальных ресурсов, используемых на всех уровнях управления, включая региональный уровень. Понятие человеческого фактора и понятие человеческих ресурсов отличаются, прежде всего, по целевой ориентации. Первая концепция сосредоточена на улучшении производительных и экономических показателей организации за счет человеческого фактора, вторая на синхронном улучшении производительных и экономических показателей и показателей общественного развития. В первой концепции внимание сосредоточено на важности человеческого фактора по сравнению с другими (естественным, техническим и т.д.) факторами, во второй – на разнообразии и масштабе трудовых ресурсов, организационного персонала. Таким образом, первая концепция делает акцент на использовании ресурсов, вторая – на их развитии.

Концепция человеческого фактора ограничена рассмотрением доступного ресурса, понятие человеческих ресурсов рассматривает, как существующие, так и потенциальные ресурсы, которые могут быть использованы в будущем. Данные концепции социальных ресурсов различаются по целевой и временной ориентации, функциональной направленности и масштабом развития и анализа в текущем периоде.

В целом, концепция человеческого фактора сосредоточена на эффективном использовании социальных ресурсов для достижения экономических целей, на их развитии и рациональном использовании. Концепция человеческого потенциала направлена на обеспечение достойных условий для развития и реализации способностей человека, понятия человеческого капитала на инвестициях в развитие человеческих способностей, увеличение их экономического и социального эффекта. Концепция социального капитала сосредоточена на важной роли общественных отношений людей в достижении жизненного успеха. Все рассматриваемые методологические установки имеют абсолютную важность в анализе социальных ресурсов отрасли, региона и страны в целом.

Особое внимание в данном исследовании занимает процесс синергии, где общественное развитие в модернизирующемся мире, экономический рост характеризуются ведущей ролью НТП и интеллектуализацией основных факторов производства, где важное значение приобретают инновационные ресурсы, и их рациональное использование и развитие.

По нашему мнению, социальные ресурсы в современном обществе имеют ряд следующих характеристик:

- во-первых, неисчерпаемость ресурса, т.е. знания, умения навыки социальных ресурсов постоянно совершенствуются и, тем самым, улучшается окружающая среда;
- во-вторых, состязательность ресурса, т.е. с помощью состязательного механизма большинство социальных ресурсов совершенствуется, что дает дальнейшее развитие общества в целом;
- в-третьих, обесцениваемость ресурса, т.е. иметь в запасе социальные ресурсы невозможно;
- в-четвертых, неоцененность ресурса, т.е. нельзя оценить уровень знаний и способностей человека, неизвестно может ли человек оценить свои знания на должном уровне;
- в-пятых, многообразность ресурса, каждый человек – это индивидуальность и уровень социального действия и взаимодействия оценить практически невозможно.

К задачам процесса совершенствования обмена и использования социальных ресурсов относятся некоторые содержательные элементы, которые можно описать как стадии управленческого цикла (Plan – Do – Check – Act).

Цикл управления начинается с процесса планирования. На данном этапе проводится диагностика социальных ресурсов. Этот процесс имеет важное значение для управления образовательными и трудовыми ресурсам. Результат данного этапа практически всегда сразу не известен, только по прошествии некоторого времени данный этап дает свои результаты через разработанные программы действий.

Следующая функция – выполнение. На данном этапе происходит организация и осуществление управленческого воздействия, а также формирование управленческих структур через управленческое действие.

Третья функция – проверка. Согласно этой функции происходит обеспечение условий для нормального функционирования управляемого объекта, т.е. устранение различных функциональных отклонений.

Завершающая стадия – действие – фактическое выполнение процесса управления и применения разного рода ограничений.

Преобразование человеческого потенциала в основной фактор развития общества, его использование в качестве ресурса в управлении, составляют приоритетную и стратегическую задачу развития современного общества. При выборе стратегии и тактики административных действий, первоначальным действием необходимо принимать принцип приоритетов. Еще один принцип, имеющий особо важное значение при использовании образовательных ресурсов, это принцип гуманизации. Решение задачи оптимизации использования социальных ресурсов предполагает также следование принципам баланса целевых ориентаций и баланса текущих и перспективных целей [2, с.10].

Принцип баланса целевых направлений означает, с одной стороны, постоянный учет использования социальных ресурсов и, с другой стороны, их восстановление и наращивание. Принцип баланса текущих и перспективных целей требует использования следующего условия: во время осуществления социальной политики необходимо анализировать состояние настоящего и перспективного развития общества, анализ системы ценностей, норм морали, которые формируют дальнейшее развитие общества.

Проблемы ресурсного обмена в современной России в значительной мере обусловлены предшествующими десятилетиями тотального господства государственной собственности, когда предприятия обменивались товарами в рамках и по правилам единого собственника, и вся ответственность за потери ложилась не на их руководителей, а на государ-

ство. Такие предприятия, в принципе, не могли обанкротиться, поэтому управление ресурсным обменом как специфическая деятельность не рассматривалась ни в теоретическом, ни в практическом аспектах.

Эффективное управление, включая обменные процессы, возможно только в пределах организационной системы, имеющей механизм принуждения. Поскольку система обмена эффективна при принуждении, значит, определена существованием и качеством институтов обмена. На управляемость обмена ресурса влияет качество формального института (законодательство), развитие неофициального института (бизнес-культура), умение формировать индивидуальную систему обмена (контракта) [1, с. 38].

Процесс модернизации управления должен обладать следующим свойством – комплексность, т.е. охватывать как его составные части, так и организационные формы и функциональные проявления управляемых объектов и систем управления обществом. Оптимальный контроль социальных ресурсов возможен на основе соблюдения следующих принципов: приоритетности, гуманизация, балансировка интересов, балансировка целевых ориентаций, системности, нормативного принципа, рациональности, дифференцированного подхода, адресности и обратной связи.

Литература

1. Журавлев А. А. Инновационные механизмы управления ресурсным обменом : диссертация ... доктора экономических наук : 08.00.05 Москва, 2003. 307 с.
2. Матвеев Д.Ю. Концептуальные подходы к исследованию социальных ресурсов региона / Научно-исследовательский институт синергетики, Сб. науч. работ. Вып. 9. Белгород, Белгородское областное издательство, 2006. С.10-17.
3. Теория организации и организационное проектирование / Под ред. Т. П. Фокиной, Ю. А. Карсакова, Н. Н. Слонова, Саратов, 1997. 240 с.

СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ МИРОВОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

*И.Г. Пацукова
г. Белгород, Россия*

Продовольственная безопасность, официально принятый в мировой практике термин, означает стабильное обеспечение населения продуктами питания.

Концепция всемирной продовольственной безопасности впервые была выдвинута ФАО в 1973 г. При этом мировая продовольственная безопасность понимается главным образом как сохранение стабильности на рынках продовольственных товаров при доступности базовых продуктов питания для всех стран мира. Нестабильность международного рынка продовольствия (в первую очередь зерна), связанная с сезонными колебаниями уровня мирового урожая зерна, негибкостью аграрной политики ряда государств, по мнению экспертов ФАО, требует разработки и осуществления коллективных мер по обеспечению продовольственной безопасности в мире. В 1974 г. Генеральная Ассамблея ООН одобрила разработанные на основе рекомендаций ФАО «Международные обязательства по обеспечению продовольственной безопасности в мире». В них предусматривалось создание национальных продовольственных резервов при координации их на международном уровне, представление экономической помощи с целью увеличения производства и строительства хранилищ продовольствия в развивающихся странах, установление глобальной информационной системы по вопросам производства и торговли продовольственными товарами, обеспечение регулярных межправительственных консультаций по вопросам мировой продовольственной безопасности.

По оценкам экспертов ООН (ФАО), содержание понятия «продовольственная безопасность», в основном, определяется двумя показателями:

– величиной переходящих запасов сырья;