

## ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

**М.А. Бессонова,**

*ассистент кафедры управления персоналом,  
НИУ «БелГУ»*

На пути развития рынка труда в нашей стране до сих пор имеется много административных, правовых и экономических ограничений, препятствующих свободной продаже рабочей силы на наиболее выгодных условиях для большинства работников.

Положение мужчин и женщин в сфере рынка труда так же можно определить как не равное. Мужчины до сих пор остаются в более выгодном положении, а возможности женщин ограничиваются многими факторами, как социальными, так и экономическими:

До настоящего времени еще очень сильны патриархальные стереотипы и на уровне личности и на уровне государства и общества в целом. Пол работника и наличие детей играет далеко не последнюю роль при выборе кандидата на вакантное место.

Эту ситуацию можно объяснить влиянием гендерного стереотипа в отношении женщин. Женщине отводится роль «хранительницы домашнего очага». Профессиональная самореализация ставится на второе место. Достаточное количество работодателей охотнее имеет дело с мужчинами соискателями, чем с женщинами, полагая, что семейные обязанности во многом ограничивают профессиональную активность женщин.

Значительную роль, в увеличении доли безработных женщин, сыграл переход экономики с плановой на рыночную в 90 годах 20 столетия. Большое количество женщин было сконцентрировано в бюджетных учреждениях, претерпевших наибольшее сокращение рабочих мест в переходное время [5].

По данным Росстата количество безработных женщин превышает количество безработных мужчин.

Можно выделить несколько причин затрудненного трудоустройства женщин.

- Наличие у работниц малолетних детей и дефицит мест в детских дошкольных учреждениях.

- Несоответствие профессий и специальностей, по которым ведется подготовка женщин в учебных заведениях, потребностям регионов.

- Затруднена переподготовка женщин – работников, для получения конкурентоспособной профессии во многих регионах Российской Федерации.

- Количество безработных женщин с высшим и средним специальным образованием превышает соответствующий показатель мужчин. Поэтому, имея даже достаточно высокую квалификацию, женщины обладают меньшей конкурентоспособностью на рынке труда, по сравнению с мужчинами.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что положение женщин на рынке труда XXI века все еще резко отличается от положения мужчин в худшую сторону [1].

Рассмотрим положение женщин на рынке труда Белгородского региона.

По данным Федеральной службы Государственной статистики за период с 2008 по 2012 распределение занятых мужчин и женщин по видам экономической деятельности отличается неоднородностью.

Преобладание мужчин наблюдается в таких видах экономической деятельности как строительство, транспорт, связь, сельское хозяйство, распределение энергии, газа, воды, финансовая деятельность, аренда и предоставление услуг, государственное управление и обеспечение государственной безопасности.

Женщины в регионе заняты в следующих сферах: оптовая и розничная торговля образование и здравоохранение предоставление социальных услуг и некоторых других видах деятельности.

Приведем данные Росстата по количеству занятых мужчин и женщин в Белгородском регионе за период с 2008 по 2012 гг. (рис. 1) [3].

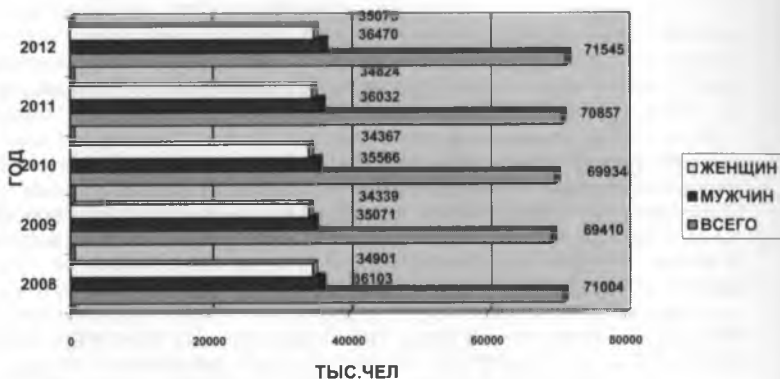


Рис. 1. Занятое по основной работе население Белгородского региона

Из приведенных данных видно, что количество занятых мужчин превышает количество занятых женщин.

Хотя показатель занятых женщин увеличивается с каждым годом, что говорит об активизации женского населения на рынке труда.

Далее необходимо обратить внимание на численность безработных обоих полов в Белгородском регионе (рис. 2) [3].

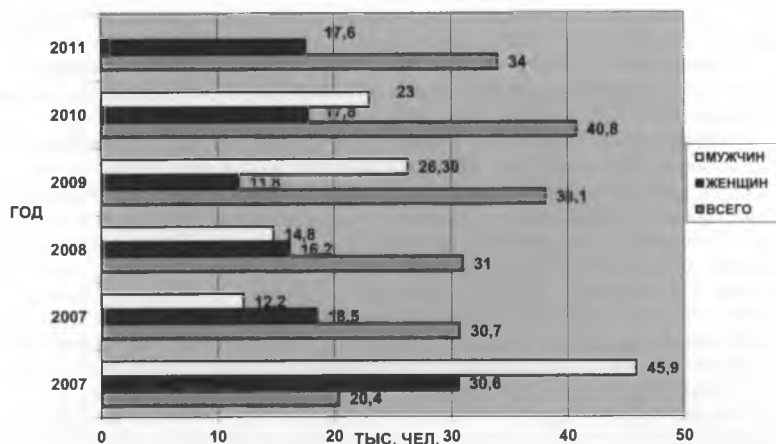


Рис. 2. Численность безработных в Белгородском регионе

Из приведенных данных видно, что количество безработных женщин, хоть и в небольшой степени, но все же превышает количество безработных мужчин.

Уровень безработицы в Белгородском регионе за I квартал 2013 года составил 3,6% – мужчин и 4,6% у женщин.

В соответствии с приведенными статистическими данными можно увидеть, что положение женщин на рынке труда Белгородского региона носит дискриминационный характер.

Дискриминация прослеживается в неравенстве доступа к определенным профессиям и должностям, которые были перечислены выше, несмотря на то, что женщины способны выполнять работу не хуже мужчин.

В чем же причины дискриминации женщин-работников в Белгородском регионе.

Одной из основных причин является востребованность определенных профессий и специальностей. В Белгородской области 85% вакансий составляют рабочие специальности, что для женщин имеющих высшее и среднее профессиональное образование просто непривлекательно.

Кроме того, мужское население Белгородской области лучше адаптировано к сезонным заработкам и работе вахтовым методом.

Следующей причиной дискриминации женщин-работников является гендерный стереотип, связанный с невысокими результатами работ, выполняемыми женщинами.

Система руководства в основных отраслях экономической деятельности предпочитает работников – мужчин, работникам-женщинам.

Руководители предприятий предвзято относятся к женщинам, имеющим детей в возрасте до 6 лет. Препятствием для профессиональной самореализации может стать желание женщины родить еще ребенка.

Большие проблемы с трудоустройством испытывают девушки - выпускники ВУЗов из-за отсутствия опыта работы, что вынуждает их обращаться в Государственную службу занятости.

Следует отметить, что в Белгородской области разработаны и реализуется ряд программ, содействующих устранению безработицы и оказанию дополнительной поддержки женщинам.

Согласно программе «Содействия занятости населения Белгородской области» предусмотрены следующие мероприятия, направленные на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин [2].

-Информирование работодателей о возможности оборудования рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин на условиях возмещения затрат на приобретенное оборудование;

-Отбор работодателей, планирующих оборудование постоянных рабочих мест для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин и согласование их с органами местного самоуправления;

-Формирование банка вакансий рабочих мест, подходящих для трудоустройства женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин, в том числе с гибкими формами занятости, надомной занятости;

-Трудоустройство женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, женщин, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных женщин на оборудованные рабочие места;

-Организация информирования женщин, воспитывающих детей в возрасте до трёх лет, о возможности оказания органами службы занятости услуг по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации;

-Оказание услуг по профессиональной ориентации женщинам, воспитывающим детей в возрасте до трёх лет;

-Осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

Основная задача целевой программы – создание условий и обеспечение рабочего места или предоставление нового рабочего места женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, или воспитывающих детей инвалидов.

По данным службы занятости Белгородской области, в течение 2011-2012 гг. на профессиональное обучение было отправлено 24 женщины, воспитывающие малолетних детей. Это конечно немного, но в 2013-2014 г. планируется продолжить работу в этом

направлении. Для реализации проекта Белгородский центр занятости сотрудничает со многими учебными заведениями профессионального образования.

Повышение квалификации и переобучение безработных женщин профессиям, востребованным работодателями, является активным направлением деятельности центра занятости населения.

Не возможно недооценивать важность программы по поддержке и развитию малого бизнеса и предоставлению различных денежных субсидий на его развитие. Самозанятость является перспективным альтернативным методом трудоустройства и одной из приоритетных мер направленных на развитие и подъем экономики не только Белгородского региона, но и Российской Федерации в целом.

Таким образом, в Белгородском регионе, как и по всей России прослеживается гендерное неравенство на рынке труда, и разделение профессий на мужские и женские. Количество безработных женщин превышает количество безработных мужчин. В Белгородской области большое значение уделяется реализации мероприятий «Долгосрочной целевой программы по реализации дополнительных мер, направленных на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей и детей – инвалидов». Программа будет действовать до 2015 года.

Снижение выраженности гендерного неравенства на рынке труда Белгородского региона в перспективе позволит повысить уровень жизни в области в целом.

#### **Литература**

- 1 Гелета И.В. Женщины на рынке труда проблемы и современное состояние / Гелета И.В. // Издательство Академии труда и занятости. – №34. – 2002. – с. 40-43.
- 2 Долгосрочная целевая программа Белгородской области по реализации дополнительных мер, направленных на повышение уровня занятости женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов на 2013-2015г. – [Электронный ресурс]. URL: <http://www.belregion.ru/programma/kozak.htm> (дата обращения: 20.10.2013).
- 3 Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 20.10.2013).
- 4 Рошин С. А. Дискриминация и равенство возможностей на рынке труда/ Рошин С. А. // Человек и труд. - N 4.- 2007.- с. 15- 17.
- 5 Махмудова Л.Ф. Гендерная сегрегация и гендерные стереотипы в сфере политического управления. / Махмудова Л.Ф. // III студенческая международная научно-практическая конференция «Научное сообщество студентов XXI столетия» – 2012 . – С. 23-25. [Электронный ресурс]. URL: <http://sibac.info/index.php>. (дата обращения: 20.10.2013).

### **НАСИЛЬСТВЕННАЯ СМЕРТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ КАК ФАКТОР ДЕСТАБИЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОГО И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА В РЕГИОНЕ (НА МАТЕРИАЛАХ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

**С.В. Богданов,**

*доктор исторических наук,  
профессор кафедры истории, НИУ «БелГУ»*

К смертности населения от насильственных причин отнесена смертность населения от убийств и самоубийств. В нашем представлении эти два показателя являются довольно емкими и наименее субъективными при оценке социального благополучия / неблагополучия региона. Это положение автор подробно аргументировал в некоторых своих статьях [1].

Проблематика насильственной смертности в современной России продолжает сохранять свою актуальность. Сохранение достаточно высокого уровня убийств и